

特定事業主行動計画に係る取組状況(平成29年度)

< 育児休業等取得状況 >

育児休業等取得率

目標:女性100% 男性50%

		女性	男性
全体	H29	100.0%	78.0%
教職員(県立のみ)	H29	100.0%	79.2%
事務局職員	H29	100.0%	50.0%

育児休業等とは、育児休業及び育児参加休暇を指す
 男性の取得率は、出産育児一時金の申請件数等から算定

< 登用状況 >

女性管理職等の割合

目標:事務局職員の副主幹ポスト以上に占める女性の割合・・・15%

教職員の教頭以上及び主要なポスト職に占める女性の割合・・・26%

		管理職	管理職並びに主要なポスト職
教職員	H29	9.1%	23.3%
	H30	8.7%	24.6%
事務局職員	H29	3.6%	10.5%
	H30	3.4%	12.2%

主要なポスト:教務主任、生徒指導主事、保健主事、進路指導主事

< 超過勤務の状況 >

一月あたりの平均超過勤務時間数

教職員	H29	7.0時間
事務局職員	H29	11.4時間

時間外勤務手当が支給される職員に限る

< 年休取得の状況 >

年休取得日数

目標:15日

全体	H28	12.6日
教職員	H28	12.7日
事務局職員	H28	9.9日