



認証番号 13.

# 株式会社アーム

■所在地/宮崎市谷川1-4-12 アームビル1F

■業 種/住宅リフォーム・店舗デザイン施工・整理収納サービス

■代表者/代表取締役 阿萬 英一朗



## 建設業の概念を変えて、働きやすい環境整備へ!

キャリアアップ支援や残業時間の削減、社内コミュニケーションの活性化を図り、社員が働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでいる。

男性の  
育休取得率  
**100%**

### Q 取り組むきっかけは?

創業以来、建設業にありがちな「残業が多い」「休みが取れない」などの状況が常態化していました。しかし、社員一人ひとりがやりがいを持って働き、仕事を通して成長してほしいという思いから、10年程前から**働く環境の整備**に取り組み始めました。

また、同時期から人材確保に力を入れ始め、若手・女性社員が増えました。年代も幅広く、事情も様々。それぞれが仕事と生活の両立ができるよう、**多様な働き方に柔軟に対応**することも重要だと考え、**新たな仕組みづくり**にも取り組んできました。

### Q 取組の成果は?

「ノー残業デー」に取り組んだことで、各自の時間への意識が変化しました。残業をする際は、上司への電話連絡と報告書の提出が必須。無駄な業務を無くして効率良く仕事を進めるようになり、段取り良く進められるように業務をカバーし合うようになりました。また、社内コミュニケーションを活性化したことで、社員同士の相互理解も深まり、「お互い様」の精神も根付いてきました。その結果、**残業時間の削減**や**社員の定着率アップ**など、徐々に成果が出てきています。

### Q 取組の内容は?

**契約社員の健康診断**、年末年始・GW・お盆以外での**有休取得計画**、毎週水曜日の「**ノー残業デー**」などに取り組んできました。また、社内には**キッズルーム**を完備し、子連れでの勤務もできるようにしています。さらに、社長が手作りの昼食を振る舞う「**まかない飯**」、社員が企画するレクリエーション、年2回の個人面談など、社内コミュニケーションを活性化する取組も行っています。その他、社内研修や社内外のセミナー参加など**社員のキャリアアップ支援**に注力しています。

### Q 今後の取組について

**若手社員のキャリアアップ研修**をより充実させ、全員が能力的にも人間的にも成長していけるような環境整備に注力していきます。また将来的には**在宅ワーク**を取り入れ、「建設業だからできない」という概念を払拭したいと考えています。そのために、ホウレンソウ(報告・連絡・相談)の徹底、情報共有システムやスケジュール管理ソフトの導入など、**社内のICT環境整備**も進めています。それぞれのライフステージに合わせて多様な働き方ができ、やりがいを持って働き続けられるよう、今後も会社全体でサポートしていきます。

VOICE

#### 【従業員の声】

家族の行事などの際は他のメンバーがカバーしてくれるので、休みを取りやすいです。子どもの行事にも参加しやすく、家族との時間を大切にできています。(30代男性)

ビジネスマナー研修や話し方講座、写真撮影セミナーなど、学びの機会が多くあり、学んだことを業務に活かしています。年々知識が増え、成長を感じられることが嬉しいです。(20代女性)

#### 【代表者の声】

代表取締役 阿萬 英一朗

一人ひとりが働くことを通じて人間的成長を目指す風土づくりに全社一丸となって取り組んでいます。新卒者採用の活動も積極的に行っており、若者や女性が活躍できる働きやすい職場です。多様な働き方を取り入れ、これからも社員同士が助け合いながら、長く安心して働ける会社を皆でつくりあげていきます。

