



認証番号 22.

# 大和リース株式会社 宮崎営業所

■所在地／宮崎市花ヶ島町小物町2669番地  
■代表者／統括所長 藤井 順一郎

■業 種／建設・サービス



## 全ての人がやりがいを持って活躍できる環境に

時間単位で休暇が取れ、ライフステージで勤務時間を決められるフレキシブルな対応、女性が活躍できる建設現場の改革など多岐に渡り働きやすい環境づくりに取り組んでいる。

女性の有休取得率  
**70%**  
育休取得率  
**100%**  
(宮崎営業所)

### Q 取り組むきっかけは？

大和リースの全社をあげて、**ワーク・ライフ・バランス、働きやすい職場づくり**に取り組んでいます。ワーク・ライフ・バランスは十数年前から、半日有給休暇制度は約5年前から始めました。きっかけは、人材の確保や定着を図るため。そのために会社としては何が必要かを考えたとき、働きやすい職場づくりは欠かせないと考え、取組を始めました。

### Q 取組の内容は？

ワーク・ライフ・バランスの取組として、「毎週水曜日は**ノー残業デー**」、「時間単位で有給休暇を取得できる制度」を定め浸透させました。以前は休みが定まっていなかった工事現場の仕事も、土曜・日曜は協力会社も含めて全て休みにしました。また、小学3年生までの子どもがいる社員は**短時間勤務**ができたり、児童クラブや子どもの下校時間に合わせフレキシブルに勤務時間を選ぶことが可能になっています。ほか、「ハローパパ」という**男性社員の子育て休暇制度**や、子どもを会社に招く「**子ども参観日**」など様々な取組を行っています。

### Q 取組の成果は？

**育児休暇取得率は100%**。求人においても、インターンシップの参加者が増え、これまで厳しかった技術者の採用も今年度は好調です。現場では『DLあかつき小町』という、**女性技術者が建設現場で働きやすく、やりがいを持って活躍できるように環境を整備するプロジェクト**を進めています。例えば、女性用休憩室や女性専用トイレの開発、ヘルメット・長靴などは女性ならではの体形や特徴に配慮した制服の改善、定期的な女性工事職情報交換会などです。こうした働きやすい環境づくりの取組や充実した福利厚生など、あらゆる環境を整えたことが「**定着**」に繋がっていると感じています。

### Q 今後の取組について

**女性技術者のさらなる人材確保**や**休日消化**の徹底です。当社では、事務所から建設現場への移動時間を短縮させるために「**移動現場事務所**」というものを導入しています。これは現場などの外出先でも報告事項やデスクワークの仕事ができるように、車に「**ムービングオフィス**」を開設し、業務終了後はわざわざ事務所へ戻って来ずとも、車で報告業務を終え直帰できるようにしたものです。この制度を今後、拡充していきたいと考えています。

VOICE

#### 【従業員の声】

出勤時間を選択できたり、希望の日に休むことができたりと柔軟な会社体制のおかげで仕事の日には業務に集中することができるようになりました。(40代女性)

3回育児休暇制度を利用しています。休んでもフォロー体制がしっかりしていて、復帰の際も不安なく復職することができました。休みも半日や時間単位で取れるので、子育てとしっかり両立して働ける制度にとっても感謝しています。(30代女性)

#### 【代表者の声】

統括所長 藤井 順一郎

2019年4月に宮崎営業所に赴任いたしました。総勢8人の小さな事業所ですが、生きがいを持って「働き続けられる会社」になるため、仲間を認め合い、やりがい、充実感のある、風通しの良い快適な職場環境をつくり、「全員参加」でワーク・ライフ・バランスを推進しています。

