



認証番号 32

松本建設 株式会社

■所在地／宮崎市清水1丁目9番24号
■業種／建設業
■代表者／代表取締役 松本 純明

ライフスタイルに合わせて、 充実した多様な働き方ができる企業へ

入社3年後の定着率
100%

仕事と生活の調和を図り、その両方を充実させる働き方を目指している。また、テレワークなど様々な働き方が増えている中、社歴と同様、長く、生き生きと働き続けられる職場づくりに取り組んでいる。



Q 取り組むきっかけは？

当社は年齢が高いベテラン社員が多く、若手社員が少ない為、採用活動をする中でも応募者が来ないという人手不足が深刻化しています。新しい人材の確保や若手の定着率をアップさせるには、若い世代のニーズにあった会社づくり、社員が仕事にやりがいを感じ、ワーク・ライフ・バランスが実現できる職場づくりに取り組まなければいけないと思い、働き方改革を進めることにしました。

Q 取組の内容は？

就業規則の見直しを行い、年次有給休暇は半日単位で取得できるようにしました。また計画的付与の追加により、労使協定を締結。育児・介護休業等に関する休暇を時間単位で取得でき、勤務中でも中抜けができるように見直しをしました。

育児・介護・ハラスメントとメンタルヘルス・治療等に関する相談窓口を社員全員の目に入るところに設置しています。窓口は複数設けることで社員が気軽に相談できる体制を整えました。

また社員のキャリアアップ向上のため、職業能力開発計画を立て、資格取得や研修・講習等にも積極的に受講できるようにしています。

現場はドローン、CAD、ICT施工、自動化、電子化を進めています。会社に戻らなくても情報を共有できるようIT化にも力を入れました。

共有化を進めることで、社員が休みたいときに休暇を取得できるようにしています。

Q 取組の成果は？

社員からの改善提案が増えました。それらは貴重な意見としてフィードバックしています。また、「帰りますよ」という声かけが多くなり、定時定刻に退社する社員が増えました。仕事のメリハリだけでなく、個人の時間も有効に使えているのではないかと思います。

時短勤務、半日休暇など選択肢を増やしたことにより、ライフスタイルに合わせた働き方をする社員が多くなりました。



Q 今後の取組について

県の「奨学金返還支援企業」に認定していただき、支援対象者にも選ばれました。若い人の地元での就職が増えるよう、今後も新たに入社する社員への支援を継続していきたいと考えています。

管理職の女性も増えています。さらに増えるように、ワーク・ライフ・バランスでキャリアアップを図れる環境づくりを推進していきます。また、年次有給休暇の取得率アップにも取り組んでいきます。

VOICE

【従業員の声】

面接時、育児・介護制度など会社の制度について説明を受け、入社しました。残業もなく、土日祝日が休みなので、仕事の疲れもリフレッシュすることができます。(20代・女性)

病気をして今後の働き方に悩んでいましたが、働き方について様々な選択肢を提示し、相談してもらえました。身体の具合に応じた働き方ができ、やりがい、生きがいを感じています。(60代・男性)

【代表者の声】

代表取締役 松本 純明

建設業の一番の課題は担い手不足です。現場では高齢化も進んでおり、若い人材を確保するためには建設業にまわりつく「3K」のイメージの払拭やワーク・ライフ・バランスの整備が重要だと感じています。さらに取組を始めた当初は、年次有給休暇の取得や残業に対する抜本的な意識改革も必要でした。今では全社員が少しずつではありますが、年次有給休暇も取得するようになっております。

雇用面では、連続し新卒採用も決まりつつあります。今後も社員と協力して、明るく働きやすい職場づくりに邁進していきたいと思っています。

