



認証番号 33

株式会社 テクノミックス

■所在地／宮崎市松山2-2-32-6F
■業種／調剤薬局・介護
■代表者／代表取締役 久芳 嶺之

地域に根ざし、女性活躍が 実現できるホワイト企業を目指して

育児休業取得率 **100%** | 年次有給休暇取得率 **78.3%**

「半日有給休暇」や「定年後の継続雇用」など社員の声に耳を傾け、安定した雇用、良い人材の確保を実現している。社員と経営陣の距離が近く、社内のコミュニケーションを大切にしている。



Q 取り組むきっかけは？

県内の大学の就職課に求人のお願ひに行った際、就活担当者から「『ひなたの極』のような働きやすい会社の認証を受けている企業は、生徒たちからホワイト企業として認識されやすく評判もいい」という話を聞きました。弊社の事業所は、主に保険薬局や介護施設で女性が多い職場です。働きやすい職場環境を整備することが社員たちの安心感につながり、いい人材を確保する上でプラスに働くのであればぜひ認証を取得したいと思い取り組みました。

Q 取組の内容は？

所定外労働時間の削減への取組や年次有給休暇取得の促進、育児休業・介護休暇等の取得など、認証を受けるための審査項目は、すでにほぼクリアしていました。

しかし、子育て中の女性社員の要望から作られた「半日有給休暇」や、65歳の定年後でも本人が希望する限り働き続けられる「定年後の継続雇用」など、就業規則には記載されていないけれど暗黙のルールで利用されている制度がいくつかありました。それらを見直し、就業規則に別途文書として追記。社員にも改めて周知しました。

Q 取組の成果は？

会社説明会などで、自らがいろんな理由を並べて「働きやすい会社です」とアピールしなくても同認証がそれを証明してくれるようになりました。また県からのお墨付きを得たことで、企業のイメージアップにもつながったと感じています。

同時に認証取得は、社員が会社の制度について再認識を図るいい機会になりました。



Q 今後の取組について

勤務時間の自由化やフレックスタイム制など柔軟な働き方についても検討し、社員が活用できる良い制度があれば積極的に取り入れていきたいと思っています。

また業務の負担軽減のために、今後もIT化を積極的に進めたいと考えています。1年半以上に及ぶコロナ禍で、働き方は大きく変化しました。弊社でも対面での打ち合わせはオンライン化したり、会議をリモートにしたり、昼食は各々が時間をずらして取るなどあらゆる感染対策をとってきました。人とのコミュニケーションが減り、相手の息遣いもわかりづらくなった反面、仕事の効率が上がリ、働き方や環境を変える好機になったと感じています。

VOICE

【従業員の声】

産休を3回もつた方がいるくらい子育てをしやすい職場です。長く安心して働ける体制で休みもとやすく、居心地が大変良いです。(40代・女性)

自分にあった働き方を実現してくれる職場です。福利厚生が充実しているおかげで社員同士のコミュニケーションも取りやすいです。(30代・女性)

【代表者の声】

代表取締役 久芳 嶺之

弊社は子育てをしながら働く女性が多く、事業内容も特殊であることから子育て世代が働きやすい職場環境を25年間の中で築上げてきました。経営理念は「すべてを患者さんの為に常に研究し不断に前進する」。コロナ禍においても社員一人一人が、それぞれの立場で患者さんのことを第一に考えながら役割を全うしてくれています。

経営者としては、これからも社員の意見にとにかく耳を傾け、そしてビジョンをしっかり示していくことを心がけていきたいと思っています。こうして信頼関係を築いてきた社員らと共に、今後も会社を前進させて参ります。

