



# 多種多様なニーズに対応し 社会に必要とされる企業であり続ける



## 木田組生グループのKIWAMI POINT

- ✓ 永年勤続者表彰。副賞は人間ドック受診
- ✓ 禁煙応援プログラムと健康ポイント制度
- ✓ 育英資金手当制度
- ✓ インフルエンザ予防接種希望者への接種補助
- ✓ 会社負担で歯科定期健診

なぜ  
取り組むの？

従業員の健康増進や職場環境が整っていることを  
アピールすることで、健全な会社であることを知ってほしい

時々刻々と変化する社会情勢、少子高齢化で働き手が不足していく社会の中で、企業の持続性を維持向上するためには、第一に従業員の健全な勤務が不可欠だと考え、従業員の健康増進・職場環境の向上を目的に取組を開始しました。従業員の健康増進や職場環境は「ひなたの極」取得検討以前から取り組んでいたことが多く、調べてみると取得条件をクリアしていたので、取得に向けて動き出しました。社会の流れに沿った形での就業規則や働き方の変更を行うことで、求人活動におけるアピールポイント構築、勤務者の効率的な業務姿勢の変化も期待しています。



どう  
変わった？

従業員が自主的に仕事を効率化していくこと  
求職者に「ここで仕事をしたい」と思ってもらうことに期待

「ひなたの極」認証取得からそれほど期間がたっていないので、現時点で特段の変化はありません。しかし、社会の流れに沿った形での就業規則や働き方の変更を行うことで、就職活動生などへの求人活動の際に、「ひなたの極」の認証を受けていることはアピールポイントとなるので、これから就職セミナーや説明会などでの求職者の反応を楽しみにしています。

また、認証を取得したことで、現在業務をしてくれている従業員が、働き方をより良くしていくために、業務を効率的にしていこうという姿勢の変化にも期待しています。

## VISION

安心安全な社会資本  
人を守る仕事に携わる従業員が  
心身ともに満足できる会社へ

弊社は生コン事業、砂・砕石・アスファルト・セメントなどを中心とした運搬運送事業、土木現場や建設現場で資材の荷揚げ等を中心とした建設事業、太陽光発電事業など幅広く行っており、安心安全な社会資本・人を守る仕事をしていると自負しています。こうした地域貢献の仕事に携わる従業員が、気分よく働けたと思える職場の構築をしていきます。業務が楽、簡単ということではなく、心身ともに健康で満足度を持って就労できる職場を目指していきます。

極  
知りたい！現場の声

### 育児休業を2度取得しました。

育児に関わることで今しかできない貴重な体験をたくさんさせていただきました。

### 「育英資金制度」が

本当にありがたいです。

「育英資金制度」は子どもの進学の際、とても助かりました。他にも健康ポイントなど健康管理につながり、仕事・生活においても安心して両立しながら楽しく働くことができる最高の職場です。

### 経営者の想い

「コンクリートは人を守る」のスローガンどおり  
人命と社会財産を守る品質向上へ向け取り組む

弊社は宮崎県及び鹿児島県で、社会整備基盤の重要資材となるレディーミクストコンクリート製造販売会社として運営しています。「コンクリートは人を守る」のスローガンどおり、平時・有事に際し、人命と社会財産を守るコンクリート構造物の品質向上に向けて従業員一丸となって取り組んでいます。仕事は生活の糧を得るためではありますが、仕事も生活の一部です。人生を彩豊かに生きていくために、従業員が心身ともに健康で、満足感のある労働環境の中、仲間と誇り高い仕事ができる環境を常に整えていきたいと思っています。



代表取締役 木田 正隆 氏