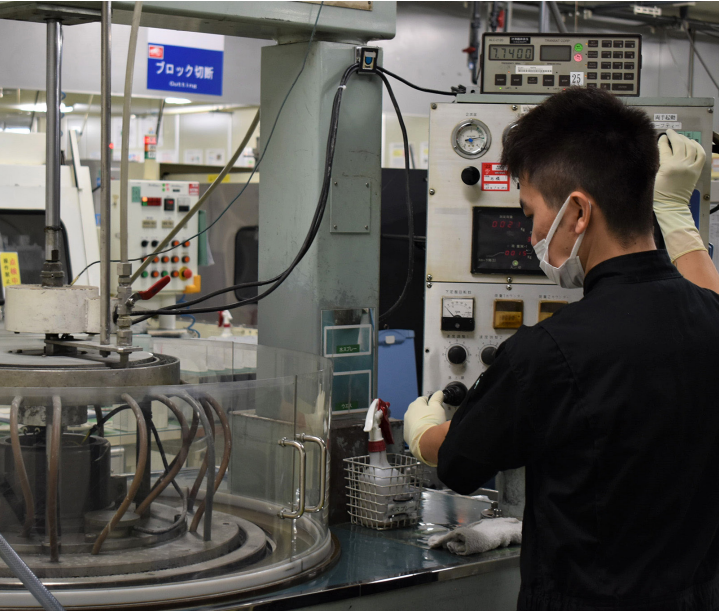


- 宮崎市清武町今泉丙1860
 - 業種 / 製造業
 - 事業概要 / 人工水晶の製造、
水晶振動片の製造、水晶発振器の製造
 - 代表者 / 代表取締役社長 井出 清久
- <https://corporate.epson/ja/about/network/domestic/miyazakiepson/>



病気やケガをしても通院しながら働ける 時間単位の年次有給休暇や在宅勤務など柔軟に対応



宮崎エプソン の KIWAMI POINT

- ✓ コアタイムなしのフレックスタイム制導入
- ✓ 時間単位の年次有給休暇取得制度導入ほか取得しやすい有給休暇制度を充実
- ✓ 在宅勤務制度導入
- ✓ 健康経営優良法人2023ブライツ500認証
- ✓ アスリート採用の実施

なぜ
取り組むの？

育児や介護、通院している従業員でも
働き続けることができる職場づくりをしています。

弊社ではかねてより働きやすい職場環境づくりを進めています。その中で「ひなたの極」認証制度があることを知り、会社が目指す「健康経営」の実現に向けたチャレンジに重なると思い取り組みました。「育児や介護、通院している従業員も引き続き働いてもらえる環境を整える」「男性、女性問わず働きやすい会社にする」「働く環境を整え、従業員のエンゲージメントを向上」などの取組を進めています。



どう
変わった？

従業員のモチベーションがアップしました。
在宅勤務制度で休職・離職を防ぐことができました。

「ひなたの極」を取得したことにより、ニュースなどで認証を受けたことを取り上げていただいたことで、従業員は自分たちが働きやすい職場にいることを改めて自覚し、モチベーションアップにつながりました。また、認証式の様子をメディアに取り上げていただいたことで、県民の認知度があり、イメージアップが図れたのではないかと思います。

制度面では、在宅勤務制度の導入で、通常ではあれば休職しなければならない状態でも在宅勤務をすることで休職や離職をせず働き続けることができたというケースもあります。

VISION

時代を先読みし
従業員の幸せを実現できる
多様性を重視した
職場づくりを進めていきます。

働く環境の改善を常に意識・継続していきます。「従業員の幸せ」を実現するために従業員のニーズに応え、地域にとっても良い企業として成長していきたいと考えています。来年度からは所定労働時間を8時間から7時間45分へ削減する予定です。女性が活躍できる社会、少子高齢化社会に対応するなど変化する社会情勢に先んじて、優秀な人材を確保し安定した生産を継続できるよう、より多様性を重視した職場づくりを行っていきます。



実際に
知りたい！
現場の声

フレックスタイム制が
ありがたかったです。



フレックスタイム制を活用し、年次有給休暇を使わずに通院ができています。中途入社2年目ですが、年次有給休暇を20日付与していただき、大変助かっています。

育児休業を取り、家族で充実
した時間を過ごせました。



初めは育児休業を取ることに不安がありましたが、上司から育休取得を勧めていただき安心して取得することができました。

経営者の想い

従業員が安心して働ける環境の先に企業の成長がある。
多様な個性を受け入れる組織風土を作ります。

「多様な個性を受け入れられる組織風土を醸成していく」ことを弊社は大切にしています。

人にはそれぞれの考え方があって、それを自由に発信し昇華させていくことで、組織力が強化されていくと考えています。従業員が、家族や暮らし、自身の体調を大切にしたい上で仕事があることを認識し、仕事に集中できる環境を整えていくことが企業には求められています。そのためにも、自由闊達なコミュニケーションが重要となります。安心して何でも言い合える関係をベースに、「持続可能でこころ豊かな社会」を共創していきます。

代表取締役社長 井出 清久 氏

