

女性が働きやすい職場環境づくりを追求し ワーク・ライフ・バランスが充実

- 都城市下川東1丁目1号3-1アミューゼ2号室
- 業種 / 不動産業
- 事業概要 / 不動産取得、売買、賃貸借、交換及びその仲介業、宅地建物取引業、郵便切手および収入印紙の販売業、一般事務委託に関する書類作成
- 代表者 / 代表取締役 楠元 千穂子



楠元商事 の KIWAMI POINT

- ✓ 計画的に年次有給休暇を取得し、ほぼ100%取得
- ✓ 従業員同士が業務を積極的にサポートしあう体制確立
- ✓ 年間を通して残業時間が1時間未満

なぜ
取り組むの？

女性従業員が多いため
家庭を守るために働きやすさを確立したい

弊社は従業員の多くが女性です。主婦であり、母親である従業員がそれぞれの生活環境に合わせて働きやすい職場環境をつくるのが大切であると思っていました。仕事をしながら、家族の幸せを築いていくために、休暇をしっかり取れる、子どもが病気や学校行事があるときは休める、ワーク・ライフ・バランスの充実を進めています。こうした取組の中で「ひなたの極」認証制度を知り、弊社の取組と合致していたので申請しました。



どう
変わった？

従業員が働きやすい職場環境であることを
再認識することができました。

「ひなたの極」認証制度の申請以前から、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいましたので、従業員が働きやすい職場環境であることは認識していました。そのため、職場環境での変化という部分はありませんが、「ひなたの極」認証取得により、従業員が改めて働きやすい職場環境であることを再認識できる機会となりました。弊社では朝のミーティングを通して、年次有給休暇取得状況を確認し、計画的に取得するようにしています。そのため、取得率はほぼ100%となっています。また、従業員同士でお互いの業務を積極的にサポートする体制が整っているため、残業がとてもなく、年間を通して約1時間未満となっています。

VISION

仕事を通して社会とつながり
プライベートも
充実できる企業へ

「仕事を通じて社会とつながりたい」「家族や友人との時間も大切にしたい」。この2つのどちらともを大切に、従業員が自分のしたいことができ、生き生きとした毎日が送れる企業でありたいと思っています。そのためにはしっかり休みを取れること、急な家庭の都合の時に遠慮なく休みが取れる体制を整えるなど、より良い職場環境づくりを目指していきたいと考えています。



実際にどうなの？
知りたい！現場の声

育児休業取得後、復帰し充実した
日々が送れています。

入社後すぐに妊娠しましたが、快く産前産後休業、育児休業を取得するよう薦めてもらえたおかげで復帰でき、現在も勤務できていることがありがたいです。

臨機応変に仕事ができる
環境に感謝です。

急な学校行事のため仕事を途中で抜けることができるなど臨機応変な対応をもらえる職場環境でとても助かっています。

経営者の想い

女性が働きやすい職場環境を
切り開いていきたい

弊社は女性従業員が多いため、子育て中の女性が働きやすい職場環境づくりに力を入れてきました。仕事家事や育児の足かせになってはいけないと思っています。そのため、計画的に休める体制づくりをしています。また、急な用事が入っても気兼ねなく休めるように、仕事を共有し合うなどの体制を整えています。こうすることで、お客様にも誠実に対応できていると自負しています。これからも、よりよい働き方を切り開き、女性が活躍できる職場にしていきたいと考えています。

代表取締役 楠元 千穂子 氏

