

第 6 章 勞 働 相 談

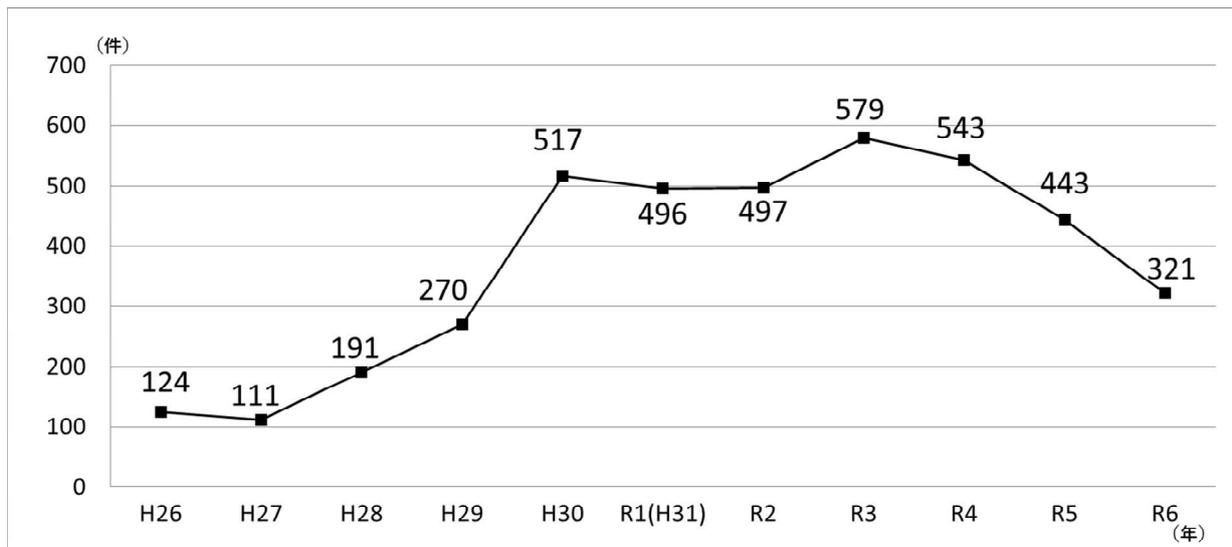
第1 概要

本県労働委員会では、労働者と使用者との間の労働条件や職場の人間関係に起因するパワハラ等、労働問題全般にわたる様々な相談を受け付け、必要な情報の提供や助言を行っています。相談の内容によっては「個別的労使紛争のあっせん」制度を活用して解決を促すことも行います。

第2 概況

令和6年の相談件数は321件で、前年に比べ122件減少しました。

図1 年次別相談件数の推移



令和6年の相談を内容別にみると、次のとおりとなっています。

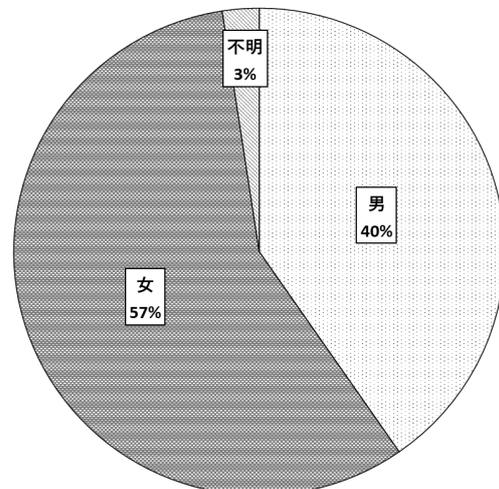
1 性別、年代別相談件数（労働組合、企業等は除く）

相談者（件数）を性別にみると、男性117件（40%）、女性166件（57%）と、女性からの相談が多くなっています。

表1 性別相談件数

性別	件数
男	117
女	166
不明	7
合計	290

図2 性別相談割合

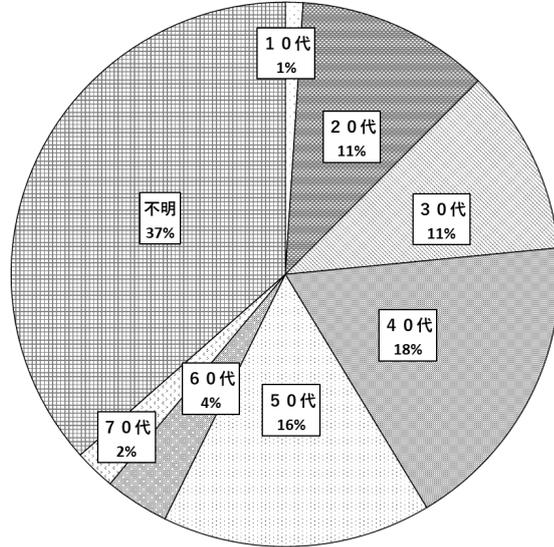


また、相談者（件数）を年代別にみると、40代が52件（18%）で最も多く、次いで50代が46件（16%）、20代が33件（11%）となっており、40代・50代からの相談件数が全体の34%を占めています。

表2 年代別相談件数

年代	件数
10代	3
20代	33
30代	32
40代	52
50代	46
60代	11
70代	7
不明	106
合計	290

図3 年代別相談割合



2 雇用形態別相談件数（労働組合、企業等は除く）

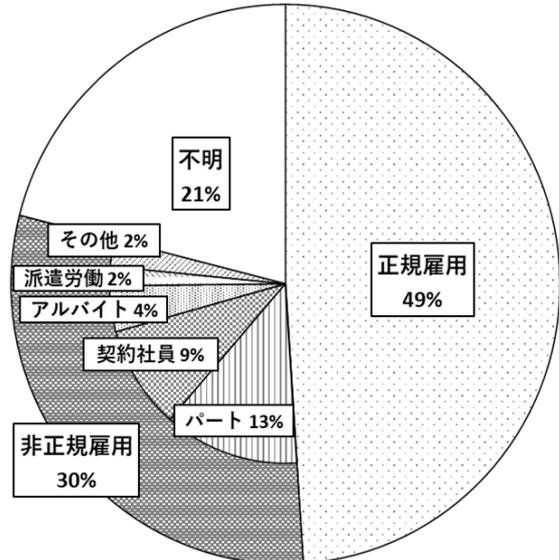
相談者（件数）を雇用形態別にみると、正規雇用者が142件（49%）、非正規雇用者が87件（30%）となっています。非正規雇用者の内訳をみると、パートが36件で、非正規雇用者の41%を占めています。

男女別では（不明を除く）、男性は正規雇用者が67件（男性全体の78%）、非正規雇用者が19件（同22%）であるのに対し、女性は正規雇用者が73件（女性全体の52%）、非正規雇用者が67件（同48%）であり、男性に比べて非正規雇用者の占める割合が高くなっています。

表3 雇用形態別、性別相談件数

	男	女	不明	合計	
正規雇用	67	73	2	142	
非正規雇用	パート	8	28	0	36
	契約社員	6	20	1	27
	アルバイト	3	9	0	12
	派遣労働	0	5	0	5
	その他	2	5	0	7
	小計	19	67	1	87
不明	31	26	4	61	
合計	117	166	7	290	

図4 雇用形態別相談割合



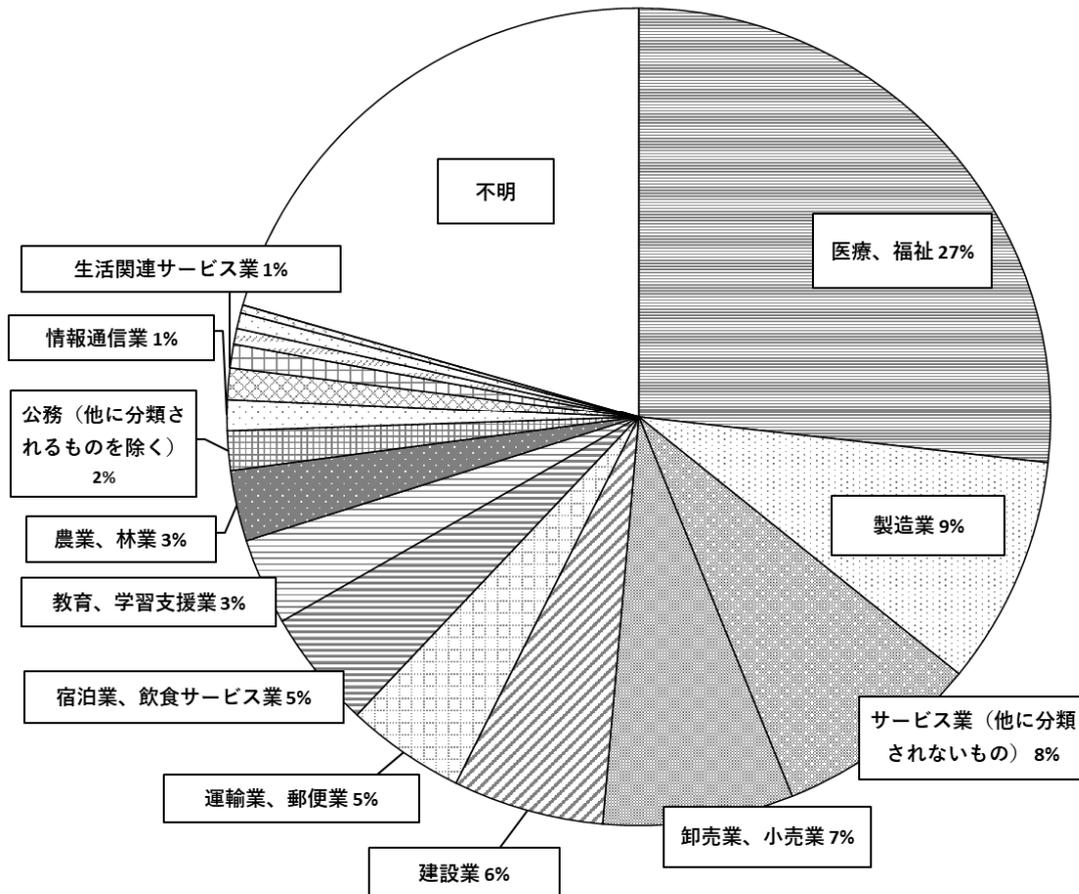
3 業種別相談件数

相談者（件数）を業種別にみると、「医療、福祉」が86件（27%）と最も多く、次いで「製造業」29件（9%）、「サービス業（他に分類されないもの）」26件（8%）となっています。

表4 業種別相談件数

医療、福祉	製造業	サービス業（他に分類されないもの）	卸売業、小売業	建設業	運輸業、郵便業	宿泊業、飲食サービス業	教育、学習支援業	農業、林業	公務（他に分類されるものを除く）	情報通信業	生活関連サービス業、娯楽業	不動産業、物品賃貸業	漁業	電気・ガス・熱供給・水道業	学術研究、専門・技術サービス業	不明	計
86	29	26	24	19	15	15	11	9	5	4	4	3	2	2	1	66	321

図5 業種別相談割合



※1%以上の業種を表記

4-1 相談内容別相談件数

相談内容を大きく「経営・人事」「賃金等」「労働条件等」及び「人間関係」の4つに分類すると、「労働条件等」に関する相談が175件（33%）と最も多くなっています。

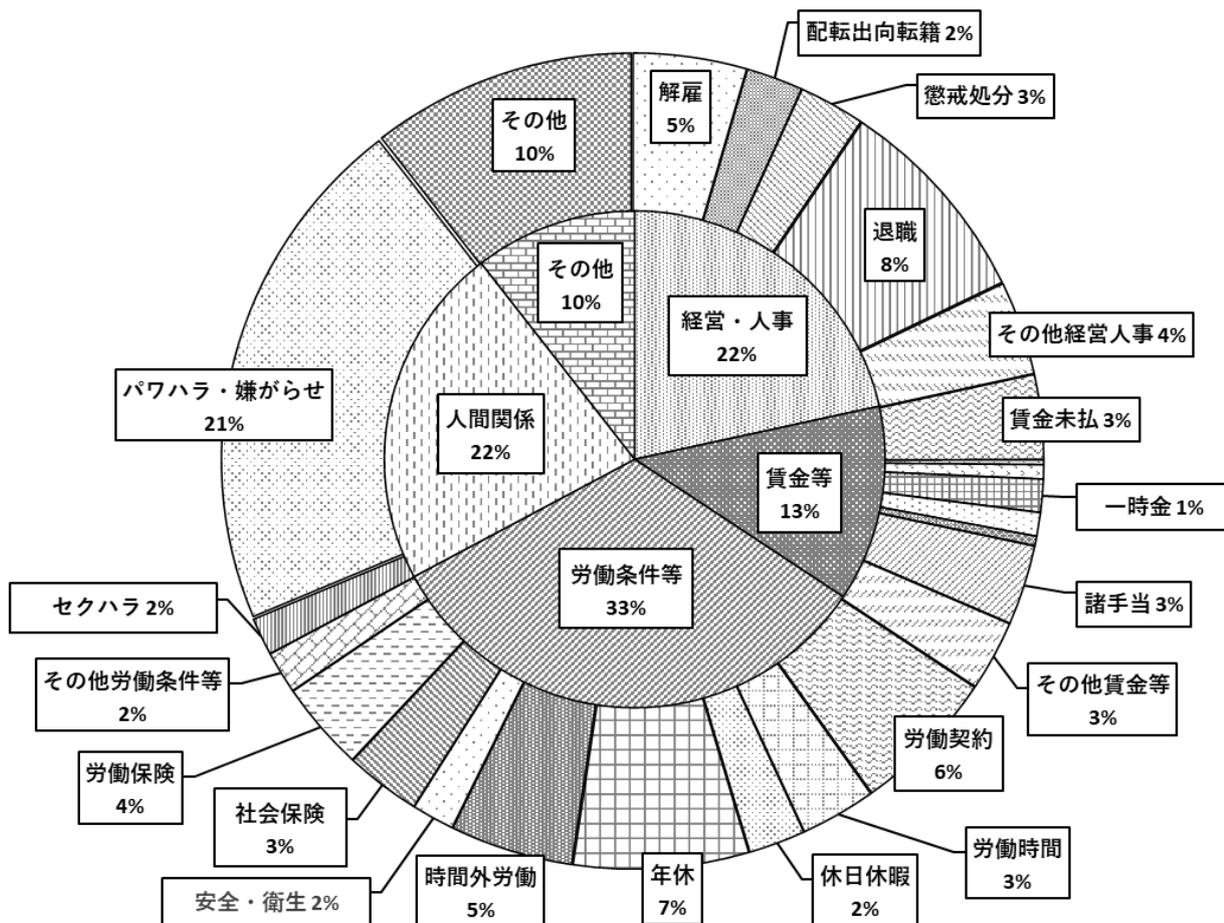
個別の相談内容では、「パワハラ・嫌がらせ」が111件（21%）と最も多く、次いで「退職」45件（8%）、「年休」37件（7%）となっています。

表5 相談内容別相談件数

経営・人事					賃金等							労働条件等							人間関係		その他	計				
解雇	配転 出向 転籍	懲戒 処分	退職	その他 経営 人事	賃金 未払	賃金 増額	賃金 減額	一時 金	退職 一時 金	解雇 手当	諸手 当	年 金	その他 賃金 等	労働 契約	労働 時間	休日 休暇	年 休	時間 外 労働	安全 ・ 衛生	社会 保 険	労働 保 険		その他 労働 条件 等	セク ハラ	パワ ハラ ・ 嫌が らせ	その他
24	12	14	45	20	18	1	3	7	5	2	17	-	15	31	16	12	37	26	9	16	19	9	8	111	56	533

(注) 相談1件当たり複数の内容を含む場合があるため、相談件数と相談内容別相談件数の合計は一致しない。

図6 相談内容別相談割合



※1%以上の相談内容を表記

