

労働 やみざき

主な内容

2022.9 no.454

令和4年度後期技能検定試験を実施します	1
技能まつり開催	2
技能五輪・全国障害者技能競技大会開催	2
労働委員会からのお知らせ(労働相談週間)	3
中小企業労働相談所のご案内	3
宮崎県最低賃金の改定	3
全国労働衛生週間のご案内	3
ハートトレーニング受講生募集のお知らせ	4
県立産業技術専門校令和5年度入校生募集	4
働きやすい職場「ひなたの極」認証制度のご案内	5
中小企業退職金共済制度のご案内	5
就職氷河期世代向け求人情報掲載のご案内	5
労働局からのお知らせ	6
労働相談Q & A	7
仕事と生活の両立応援宣言のご案内	8
外国人技能実習生等受入事業者支援事業費補助金	8



令和4年度後期技能検定試験を実施します

技能検定とは？

働く人々の有する技能を一定の基準により検定し、これを公証する国家検定制度です。技能に対する社会一般の評価を高め、働く人々の技能と地位の向上を図ることを目的として、職業能力開発促進法に基づき実施されています。

技能検定の合格者には、厚生労働大臣名(特級、1級、単一等級)または都道府県知事名(2級、3級)の合格証書が交付され、「技能士」の称号が与えられます。

- 1 受検申請書受付**
令和4年10月3日(月)から10月14日(金)まで
- 2 受検案内交付場所**
宮崎県雇用労働政策課、宮崎県職業能力開発協会及び最寄りの市町村役場で交付します。
- 3 実施日**
令和4年12月5日(月)から令和5年2月12日(日)までの期間で別途指定します。
※新型コロナウイルス感染症の感染状況によっては中止又は延期となる場合があります。
- 4 合格発表日**
令和5年3月10日(金)

お知らせ

- 1 本人確認書類の提出**
受検申請時に、本人確認書類(写し)の提出が必要になります。
(例) 運転免許証、日本パスポート等
- 2 若年者の実技試験受検手数料減免**
25歳未満の雇用保険被保険者の方が、2、3級技能検定実技試験を受ける際の受検料が一部減免されます。
受検申請の際、上記書類により「実技試験実施日が属する年度の4月1日において、25歳に達していない」ことを確認させていただきます。

お問合せ先

宮崎県職業能力開発協会 TEL : 0985-58-1570

宮崎県雇用労働政策課人材育成担当 TEL : 0985-26-7107

第40回 技能まつり 開催

技能まつりとは？

県民の皆さまへ、ものづくりの大切さ・おもしろさ・重要性を伝えるイベントです。
熟練技能士の実演や、ものづくり体験（技能体験）などを通して、ものづくりに対する興味・関心を持って頂けるような内容になっています。



宮崎県とび技能士会による実演の様子(R2年度)

開催日時：令和4年 10月22日～23日
AM10:00～PM4:00

開催場所：イオンモール宮崎
(スペースコート、イオンホール他)

ものづくり体験・実演コーナーでは、ミニ屏風や
コンテナガーデン、干支瓦などの幅広い「ものづ
くり」の体験及び実演を予定しています！

▼ACCESS▼

JR 宮崎駅東口からのバス利用
所要時間：直通バス 約10分

他にも多くの技能士会が 実演・ものづくり体験コーナーを開催予定！！

当日は、感染防止対策に御協力をお願いします。

※新型コロナウイルス感染症の発生状況によっては、中止することがあります。

お問合せ先 宮崎県技能士会連合会
TEL：0985-58-1553

第60回 技能五輪全国大会 第42回 全国障害者技能競技大会 開催

技能五輪大会とは

技能五輪全国大会は、国内の青年技能者を対象に、技能競技を通じ、青年技能者に努力目標を与えるとともに、技能に身近に触れる機会を提供するなど、広く国民一般に対して技能の重要性及び必要性をアピールし、技能尊重機運の醸成に資することを目的として実施する大会です。

開催日時：令和4年 11月4日～7日
開催場所：幕張メッセ

今年度は宮崎県の代表として、
9種目 16名の選手が参加します！

全国障害者技能競技大会とは

障害者競技大会（アビリンピック）は、障害のある方々が日ごろ職場などで培った技能を競う大会です。障がいのある方々の職業能力の向上を図るとともに、企業や社会一般の方々に障害のある方々に対する理解と認識を深めてもらい、その雇用の促進を図ることを目的としています。

開催日時：令和4年 11月4日～6日
開催場所：幕張メッセ

今年度は宮崎県の代表として、7種目 7名の
選手が参加します！



労働相談週間のお知らせ

平日夜間・土日もどうぞ！

宮崎県労働委員会では、労働者と使用者との間に生じた職場のトラブルについて、随時、**秘密厳守・無料**で相談を受け付けています。次の期間は、**平日夜間**及び**土・日曜日**も相談を受け付けています。

- **日 時**：令和4年10月15日(土)～10月21日(金)
 【10月15日(土)・16日(日)】 9:00～12:00、13:00～17:00
 【10月17日(月)～21日(金)】 8:30～12:00、13:00～19:00
- **相談方法**：電話、FAX、インターネット
- **対象者**：県内の事業所などに勤務する労働者及び使用者

相談無料

匿名OK

秘密厳守



働くあんしんサポートダイヤル
0985-26-7538

宮崎県労働委員会

宮崎市橋通東1丁目9番10号(県庁3号館6階)
FAX:0985-20-2715



お気軽に中小企業労働相談所へ御相談ください！

県では、県内4箇所に中小企業労働相談所を設置し、労働者や事業主等から、賃金や休暇などの労働条件、解雇、パワハラ等、労働に関する様々な問題について、相談をお受けしています。(無料)

宮崎(県雇用労働政策課内)
電話 0985-44-2618

日南(県税・総務事務所内)
電話 0987-22-2714

都城(県税・総務事務所内)
電話 0986-23-4518

延岡(県税・総務事務所内)
電話 0982-33-2862

受付時間 月曜日から金曜日(祝祭日を除く) 8時30分～正午及び13時～17時

※来所相談は事前にお電話で予約してください。

※メール相談は→ koyorodoseisaku@pref.miyazaki.lg.jp(件名に「労働相談」と記入ください)

宮崎県最低賃金が10/6から時間額853円に改定

- 宮崎県(地域別)最低賃金は、本年10月6日から「時間額853円」に改定されます。
- 最低賃金は、臨時、パート、アルバイトを含む宮崎県内で働くすべての労働者に適用されます。
- 使用者は、この最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければなりません。

◆最低賃金に関するお問合せ先◆

宮崎労働局労働基準部賃金室(TEL:0985-38-8836)または最寄りの労働基準監督署まで

全国労働衛生週間のご案内

スローガン あなたの健康があつてこそ 笑顔があふれる健康職場

10月1日から10月7日までは、全国労働衛生週間です。

(準備期間：9月1日から9月30日まで)

- それぞれの職場で労働衛生意識の高揚を図るとともに、新型コロナウイルス感染症拡大防止に留意の上、自主的な労働衛生管理活動を進め、誰もが安心して健康に働ける職場環境を築きましょう。

お問合せ先 宮崎県雇用労働政策課労政福祉担当 TEL：0985-26-7106

ハロートレーニング (公共職業訓練)



ハロートレーニング
— 急がば学べ —

受講生募集のお知らせ

県では、離職者の方が就職するために必要な知識や技能（パソコンスキル・介護等）を習得し、早期に就職するための職業訓練を、民間教育訓練機関等に委託して実施しています。

県内各地区で随時開講していますので、コースの詳細はお近くのハローワークまでご相談ください。

詳しくはこちら



1 受講対象者

ハローワークに求職申込みを行っており、ハローワークから訓練受講のあっせん（受講指示、受講推薦または支援指示）を受けられる方。

2 受講料

無料です。ただし、テキスト代や資格取得試験にかかる受検料等は実費負担となります。

3 申込方法

お住まいの住所を管轄するハローワークで職業相談のうえ申込手続きをしてください。

令和4年度 宮崎県公共職業訓練（委託訓練） <R.10月時点募集中のコース>

地域	訓練科名	訓練期間	定員	募集日程	選考日	訓練日程	委託先訓練実施機関
日向	パソコン基礎・販売科	3か月	20名	8/31 ~ 10/17	10/25	11/15 ~ 2/14	職業訓練法人日向地区職業訓練会 日向高等職業訓練校
高鍋	パソコン・販売基礎科	3か月	20名	9/15 ~ 11/1	11/10	12/1 ~ 2/28	職業訓練法人西都職業訓練会 西都高等職業訓練校
宮崎	パソコン・事務スキルアップ科	3か月	20名	8/19 ~ 10/4	10/13	11/2 ~ 2/1	職業訓練法人宮崎職業訓練協会 宮崎高等技術専門学校
	情報処理技術者養成科	6か月	30名	9/5 ~ 10/20	10/28	11/18 ~ 5/17	合同会社ライブビジネス ライブビジネススクール
	ビジネスパソコン基礎科 ※育児等・短時間コース	3か月	20名	9/22 ~ 11/8	11/16	12/7 ~ 3/6	アイ日本総合ビジネス学院有限会社 宮日パソコン教室 宮崎中央校
	介護職員初任者養成科	3か月	20名	9/30 ~ 11/15	11/24	12/14 ~ 3/13	株式会社建築資料研究社 日建学院 宮崎校
小林	ICTスキルアップ科	3か月	20名	10/7 ~ 11/22	12/1	12/21 ~ 3/20	職業訓練法人小林職業訓練会 小林高等職業訓練校
日南	オフィスビジネス科	3か月	20名	9/7 ~ 10/24	11/1	11/22 ~ 2/21	職業訓練法人日南職業訓練会 日南高等職業訓練校

※訓練は変更になる場合があります。



幅広い
年代の方が受講
しています！

お問合せ先

宮崎県雇用労働政策課人材育成担当 TEL : 0985-26-7107

宮崎県立産業技術専門学校 TEL : 0983-42-6505

県立産業技術専門学校 令和5年度入校生募集

木造建築科、構造物鉄工科、電気設備科、建築設備科



充実した施設で、ものづくりの心と技を育みませんか？

1 募集対象者

高等学校卒業者（予定者を含む）またはこれと同等以上の学力を有すると認められる者（令和5年4月1日現在で満18歳以上の者）

2 募集定員

各科6~10名程度（※募集定員は、推薦入試の合格者数によって変わりますので、当校ホームページ等でご確認ください。）

3 願書受付期間

令和4年10月11日（火）～11月1日（火）（消印有効）

4 選考日（場所）

令和4年11月14日（月）（県立産業技術専門学校）

お問合せ先

宮崎県立産業技術専門学校 TEL : 0983-42-6501

詳しくはこちら



事業主の皆様へ

改正育児・介護休業法 対応はお済みですか？

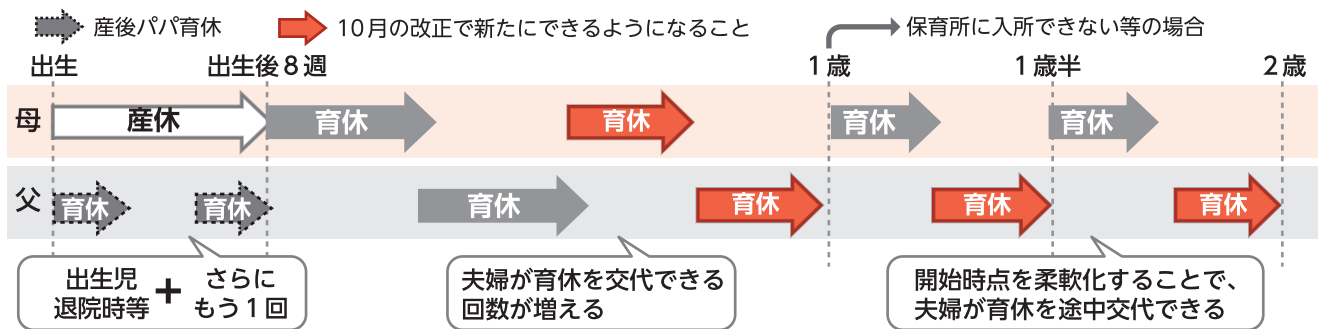
■「令和4年10月1日」までに就業規則の変更が必要です！

1. 産後パパ育休(出生時育児休業)の創設(➡)

対象期間／取得可能日数	子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能
申し出期限	原則、休業の2週間前まで 雇用環境の整備などについて、法を上回る取組を労使協定で定めている場合は、1か月前までとすることができる。
分割取得	2回まで分割して取得可能(2回分まとめて申し出する必要あり)
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、労働者が個別に合意した範囲で休業中に就業することができる(就業可能日数等には上限あり)。

2. 育児休業制度の変更(改正後の内容)(➡)

1歳までの育児休業	2回まで分割して取得可能(取得の際にそれぞれ申し出)
特に必要と認められる場合の1歳以降の育児休業	休業開始日の柔軟化 期間の途中で配偶者と交代して育児休業を開始できるようにする観点から、配偶者の休業の終了予定日の翌日以前の日を、本人の育児休業開始予定日とすることができる。 特別な事情がある場合に限り再取得可能



■令和4年4月1日に義務化された事項も対応済みですか？

3. 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備

育児休業と産後パパ育休の申出が円滑に行われるよう、事業主は以下のいずれかの措置を講じなければなりません。

- ① 育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施
- ② 育児休業・産後パパ育休に関する相談体制の整備等(相談窓口設置)
- ③ 自社の労働者の育児休業・産後パパ育休取得事例の収集・提供
- ④ 自社の労働者へ育児休業・産後パパ育休制度と育児休業取得促進に関する方針の周知

4. 妊娠・出産(本人又は配偶者)の申出をした労働者への個別の周知・意向確認

事業主は育児休業制度等に関する以下の事項の周知と休業の取得意向の確認を個別に行わなくてはなりません。

周知事項	① 育児休業・産後パパ育休に関する制度 ② 育児休業・産後パパ育休の申し出先 ③ 育児休業給付 ④ 労働者が負担すべき社会保険料の取り扱い
個別周知・意向確認方法	①面談(オンライン可) ②書面交付 ③FAX ④電子メール等 のいずれか (※③④は労働者が希望した場合のみ)

5. 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和

有期雇用労働者は1歳6カ月までの間に契約満了することが明らかでない場合、育児休業が取得できます。
(※就業規則の変更が必要です。)

お問合せ先 宮崎労働局 雇用環境・均等室 TEL.0985-38-8821

労働相談

Q&A



寄せられた相談をもとに、お答えします。

Q 2022年は人事労務に関する多くの法改正が施行または施行予定です。それぞれに重要と考えますが、その概要を確認しておきたいのですが。

A 2022年は数多くの法改正がありました。その主なものを法施行順にまとめましたのでご確認ください。

1. 2022年1月1日施行

(1) 傷病手当金の支給期間の通算化(健康保険法)

現在、傷病手当金の支給期間は同一の病気や怪我に対して支給開始日より起算して最長1年6ヶ月とされていますが、今回の改正により支給期間が「通算して1年6ヶ月」に変更されました。

(2) 雇用保険マルチジョブホルダー制度の創設(雇用保険法)

複数の事業所で勤務する65歳以上の労働者が、2つの事業所の1週間の所定労働時間を合計して20時間以上となるなどの要件を満たした場合に特例的に雇用保険の被保険者(マルチ高年齢被保険者)となることのできる制度です。

2. 2022年4月1日施行

(1) 中小企業におけるパワハラ防止対策の義務化(労働施策総合推進法)

中小企業に対する適用猶予期間が終わり、全ての企業にパワハラ防止対策(相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備等)が義務化されました。

(2) 一般事業主行動計画の策定義務の対象の拡大(女性活躍推進法)

法改正により「一般事業主行動計画の策定・届出」などの義務が、現行の常時雇用する労働者301人以上の事業主から、101人以上300人以下の事業主にも拡大されました。

(3) 育児休業等に関わる措置の義務化(育児・介護休業法) P.6(左ページ)の3参照

- ① 雇用環境の整備の義務化
- ② 個別周知と意向確認措置の義務化

(4) 在職老齢年金制度の見直し(厚生年金保険法)

現行の60歳から64歳までの在職老齢年金制度では賃金と年金受給額の合計額が月額28万円を超えると年金が支給停止(全部または一部)されますが、この基準額が月額47万円に引き上げられ65歳以上の方と同じ仕組みとなりました。

3. 2022年10月1日施行

(1) 出生時育児休業(産後パパ育休)の創設(育児・介護休業法) P.6(左ページ)の1参照

子の出生後8週間以内に4週間まで取得することができる「出生時育児休業(産後パパ育休)」が創設されました。

(2) 育児休業の分割取得(育児・介護休業法) P.6(左ページ)の2参照

現行制度では、子が1歳に達するまでの育児休業は原則子1人につき1回限りとなっていますが、改正により分割して2回取得することができるようになります。

(3) 社会保険の適用拡大(厚生年金保険法・健康保険法)

現在、パートやアルバイトの方の社会保険加入が義務付けられているのは従業員数501名以上の企業ですが今回の改正により「101人以上500人以下」に引き下げられます。

週の所定労働時間が20時間以上30時間未満などの要件がありますが、加入すれば配偶者の扶養からはずれるなどの手続きが必要となる場合もあるので企業の事前の説明や従業員の方々の働き方の選択などが求められます。

以上が主な改正となりますが、紙面の都合上それぞれの概要の一部のみを紹介しておりますので、詳しくは厚生労働省のホームページ等をご参照下さい。

このような問題についてお困りの場合は、宮崎県中小企業労働相談所にご相談ください。

相談先 宮崎県中小企業労働相談所(宮崎/都城/日南/延岡)

宮崎県中小企業労働相談所 **検索**

お問合せ先 宮崎県雇用労働政策課労政福祉担当 TEL:0985-26-7106 (詳細はP.3をご覧ください。)

「仕事と生活の両立応援宣言」



宣言企業・事業所募集!



～新しい登録企業のご紹介～

■7月登録

- 株式会社 デジタリフト
- 株式会社 ピースホーム・都城スタジオ
- 株式会社 ピースホーム・小林スタジオ
- 宮崎第一交通株式会社 神宮営業所
- 宮崎第一交通株式会社 日南営業所
- 宮崎第一交通株式会社 延岡営業所
- 株式会社アプロード 宮崎支社

■8月登録

- 株式会社 吉田工業
- 双信パワーテック株式会社

■9月登録

- コモン久峰
- コモン広瀬
- 株式会社 都城北諸地区清掃公社 都北営業所

- 株式会社 都城北諸地区清掃公社 西諸営業所
- 株式会社 都城北諸地区清掃公社 山田営業所
- 株式会社 都城北諸地区清掃公社 緑豊苑
- 株式会社 南九州イエローハット イエローハット都城店
- 株式会社 南九州イエローハット イエローハット南宮崎店
- 株式会社 南九州イエローハット イエローハット日向財光寺店
- 株式会社 南九州イエローハット イエローハットフレスポ花ヶ島店
- 株式会社 南九州イエローハット イエローハット延岡店

- 株式会社 南九州イエローハット イエローハット日南店
- 株式会社 オーリック 宮崎支店
- カラビナテクノロジー株式会社
- 上田工業株式会社
- 南栄リース株式会社 宮崎営業所
- 株式会社FOF
- WEEDS有限会社
- 原田建設株式会社
- 木脇産業株式会社
- データキューブ株式会社
- 株式会社 川越紙店
- 宮崎中央青果株式会社

宮崎県 仕事と生活の両立

検索



「外国人技能実習生等受入事業者支援事業費補助金」

の申請を受け付けています

令和4年4月1日以降に入・出国された、県内で雇用されている、外国人技能実習生等の水際対策に要する費用を負担する県内企業等の負担軽減を図るため、補助金を交付するものです。

補助対象となる経費

入国時：宿泊費、自宅待機期間を短縮するための検査費、交通費
出国時：PCR検査費

補助率 2/3以内

申請〆切 令和5年2月20日(消印有効)

ただし、予算が無くなった時点で終了です。

■詳細は県庁HPをご覧ください

<https://www.pref.miyazaki.lg.jp/koyorodoseisaku/shigoto/rodo/20210831131158.html>



宮崎県 外国人技能実習生

検索

