

労働

み

や

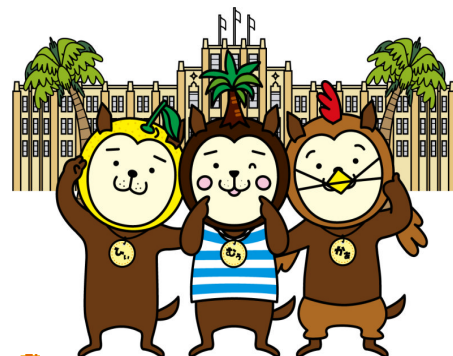
び

き

主な内容

2016.9 no.430

仕事と家庭の両立支援講演会を開催します！	1
「仕事と家庭の両立応援宣言」のご案内	2
「働き方改革」企業応援事業のご案内	3
「成長産業実践型就業体験事業」参加者募集	3
「高校生等企業ガイダンス」参加企業募集	3
「健康宣言事業所」を募集しています	4
平成28年度後期技能検定を実施します	4
職業訓練生を募集します！	5
県立産業技術専門校平成29年度入校生募集	5
宮崎県最低賃金が時間額714円に改正されます	5
平成29年1月1日から、育児・介護休業法、男女雇用機会均等法が改正されます	6
労働相談Q&A	7
労働相談会のお知らせ	8



仕事と家庭の両立支援講演会を開催します！

価値観の多様化が進み、性別や年齢にかかわらず、働きやすい職場環境が求められています。
ワーク・ライフ・バランスを実践し、働きやすい職場環境を整備することで、職場の活性化を図りませんか？

基調講演

★講師：遠藤 雄二 氏

「地域におけるワークライフバランス推進のあり方」

※地域でワークライフバランスの推進に取り組むことの効果や必要性、仕事と生活の調和がもたらす地域と企業のメリット等について講演していただきます。

他、全国の事例紹介やグループディスカッション

※全国での取組を知る事もでき、社内でワークライフバランスを取り組む上での悩みなど感じることを共有していただけます。



平成28年 **10月7日** (金) **14:00 ~ 16:10** / 宮崎公立大学 多目的ホール

★対象者 事業主、人事労務管理担当者、労働組合関係者等、約70名

★参加料 **無料**

★申込先

仕事と家庭の両立支援講演

検索



奮ってご参加ください!!!

■お問合せ先■

宮崎県雇用労働政策課

労政福祉担当

☎0985-26-7106

「仕事と家庭の両立応援宣言」のご案内

◇仕事と家庭の両立応援宣言事業所様募集中!!!

ワークライフバランスを推進する為に、事業主様に宣言していただく制度で、登録後は宣言書のお渡しや県庁HPでの公表をさせていただきます。会社のPR、イメージアップにご活用ください。

下記問い合わせ先にお電話いただければ、職員が訪問、または申込書を郵送いたします。また、県庁ホームページからも申込書がダウンロードできますので、ご活用ください。

HP [宮崎県 仕事と家庭の両立](#)

[検索](#)



♥ 新しい登録企業のご紹介 ♥

◇7月登録◇

- ★株式会社 えびの高原ドライビングスクール
- ★まつばし川野整形外科
- ★株式会社 ライフサポート
- ★株式会社 パソナ パソナ宮崎
- ★株式会社 丸正フーズ
- ★宮崎ガス株式会社
- ★株式会社 テツカ
- ★株式会社 南日本ネットワーク
- ★社会福祉法人舞鶴会
特別養護老人ホーム 長生園
- ★株式会社 KEIJI
住宅型有料老人ホーム ふわふわ
- ★株式会社 デンサン
- ★宮崎ヤクルト販売株式会社
- ★株式会社 出先
- ★山口酸素株式会社
- ★河野建設株式会社
- ★社会医療法人 同心会 古賀総合病院
- ★社会医療法人 同心会 古賀駅前クリニック
- ★社会医療法人 同心会 介護老人保健施設 春草苑
- ★ヤマエ食品工業株式会社
- ★ジャステック株式会社
- ★医療法人 将優会 クリニックうしたに
- ★医療法人 将優会
グループホームうしたに将優館
- ★医療法人 将優会
デイサービスセンターうしたに
- ★株式会社 竹井建設

- ★社会福祉法人豊の里
(グループ登録20件)
- 特別養護老人ホーム豊望園
- 老人短期入所施設あやめ苑
- 地域密着型介護老人福祉施設豊明苑
- 域密着型小規模多機能型居宅介護豊明苑
- 都城市高崎養護老人ホームたちばな荘
- 豊望園デイサービスホーム
- 五十市デイサービスセンターばら苑
- 老人短期入所施設あやめ苑デイサービス
- グループホーム2ユニットしらゆり
- グループホーム2ユニットひまわり
- グループホーム2ユニットさつき
- 都城市姫城・中郷地区地域包括支援センター
- 豊の里居宅介護支援事業所
- 豊望園ホームヘルパーステーション
- 訪問看護ステーションのぞみ
- 豊の里補助器具センター
- 訪問入浴事業豊望園デイサービスホーム
- サービス付き高齢者向け住宅サンシティ豊栄
- 住宅型有料老人ホームサンシティ豊栄2号館
- 豊心福祉学園

◇8月登録◇

- ★株式会社 マルイチ
- ★九州オリンピック工業株式会社
- ★社会福祉法人 高鍋町社会福祉協議会
- ★有限会社ケアセンター あい
住宅型有料老人ホームあいSUNSAN
- ★株式会社 白川運輸
- ★トランスコスモス株式会社 MCMセンター宮崎青島
- ★トランスコスモス株式会社 MCMセンター宮崎駅前
- ★リンケージサービス株式会社 宮崎支店
- ★株式会社蔵元 住宅型有料老人ホーム美修苑
- ★宮崎第一交通株式会社
- ★株式会社西日本福祉サービス研究所
けあらいふ正寿の都
- ★株式会社西日本福祉サービス研究所
けあらいふ正寿の光
- ★株式会社西日本福祉サービス研究所
けあらいふ正寿の杜



◆お問合せ・お申込み先◆
[宮崎県雇用労働政策課労政福祉担当](#)
 TEL 0985-26-7106

◇9月登録◇4ページの続き

- ★社会福祉法人 倫照会
特別養護老人ホームリバーサイド学園木花
- ★社会福祉法人 三股町社会福祉協議会
- ★宮崎県社会保険労務士会
- ★社会福祉法人 清風会 日向市立 ひまわり寮
- ★有限会社 一心土木工業
- ★宮崎ダイシンキヤノン株式会社
- ★株式会社 ミヤチク
- ★有限会社 とまり商事 グループホームはればれ
- ★株式会社 バックのあつた
- ★株式会社 サン・ホーム
- ★株式会社 サン・ホーム ガーデン光房生目店
- ★株式会社 サン・ホーム ガーデン光房一ツ葉店
- ★株式会社 サン・ホーム ガーデン光房日向店
- ★株式会社 サン・ホーム ガーデン光房都城店
- ★日清医療食品株式会社 南九州支店 宮崎営業所
- ★SCSKニアショアシステムズ株式会社
宮崎開発センター
- ★有限会社 都農農産加工工場

『働き方改革』企業応援事業のご案内

社会保険労務士をあなたの事業所へ派遣します！

仕事と家庭の両立の弊害となっている問題点を把握し、改善のための規程の整備や両立支援のための各種制度についてアドバイスいたします！

受けられる支援内容

- ①育児・介護休業規程等の整備に対する支援
- ②一般事業主行動計画作成に対する支援
- ③時間外削減や年次有給休暇取得率向上などに対するアドバイス

- ◆お問合せ先◆宮崎県社会保険労務士会
☎0985-20-8160
宮崎県雇用労働政策課 労政福祉担当
☎0985-26-7106

『成長産業実践型就業体験事業』 参加者募集

成長産業4分野（輸送機器、医療機器、フードビジネス、木材・バイオマス）に関心のある求職者等を対象として、関連する県内事業所で3ヵ月間の就業体験を実施し、関連事業所での正規雇用を目指していただく事業です。

【対象者】

- ①成長産業分野に興味を持っている方
- ②求職中の方（ただし、在学中の方は除く）

【就業体験先】

宮崎県内の成長産業に関わる企業

【給与】 16万円＋交通費

【開始日】 第1回 平成28年10月予定
第2回 平成28年11月予定

【定員】 各回5名

- ◆お問合せ先◆
事業受託者：Man to Man株式会社
☎0120-106-596
宮崎県雇用労働政策課 雇用対策担当
☎0985-26-7105

『高校生等企业ガイダンス』 参加企業募集



高校生が地元企業や産業の魅力を知る機会の一環として、企業ガイダンスを開催します。

つきましては、参加を希望される企業募集を以下のとおり行います。

【企業ガイダンスの概要】

○日 時 平成28年2月14日（火）
午前 10:00～12:00
午後 13:30～15:30
※終日参加が原則です。

○場 所 シーガ イコバ ソシヤルサミットホール

○対象者 就職を希望する高校2年生
及び、その保護者

【企業募集の概要】

○募集数 県内企業100～120社
○受付期間 10月3日（月）～18日（火）
○応募方法 県庁ホームページより諸様式をダウンロードし、メールにて送付

- ◆お問合せ先◆
宮崎県雇用労働政策課 雇用対策担当
☎0985-26-7105

協会けんぽ
宮崎支部から
のお知らせ

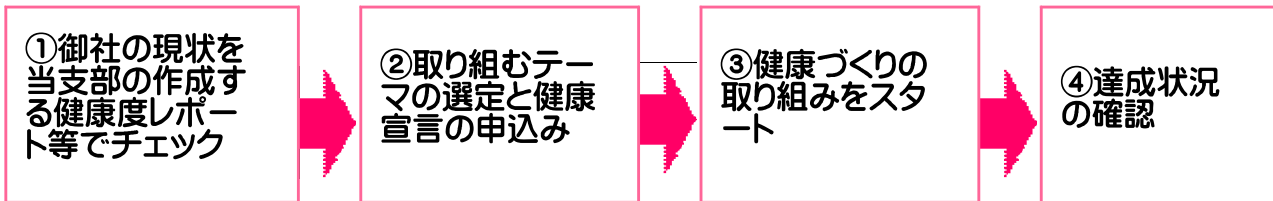
『健康宣言事業所』を募集しています

～従業員の健康に取り組む優良事業所の認定を受けませんか～

協会けんぽ加入事業所様が、従業員の健康づくりへの支援等を継続的かつ積極的に取り組む旨の「健康宣言」を行い、ご応募いただくことで取り組みテーマに応じた様々なサポートをご提供します。

事業主様のリーダーシップのもと、従業員の皆様と健康づくりに取り組んでいただき、目標を達成することで「健康宣言優良事業所」の認定証を交付いたします。

■健康宣言申込みから認定までの流れ



目標達成で「健康優良事業所の銀の認定証」を交付いたします。次は、「金の認定証」にチャレンジしましょう！

詳細については、下記問合せ先にお電話いただければ、職員が訪問、または応募用紙等を郵送いたします。また、協会けんぽ宮崎支部のホームページからも応募用紙等がダウンロードできますので、ご利用ください。

お問合せ先



全国健康保険協会 宮崎支部
協会けんぽ

企画総務グループ

電話 0985-35-5365 直通



平成28年度後期技能検定を実施します

～ 技能検定とは？ ～

働く人々の有する技能を一定の基準により検定し、これを公証する国家検定制度で、技能に対する社会一般の評価を高め、働く人々の技能と地位の向上を図ることを目的として、職業能力開発促進法に基づき実施されています。技能検定の合格者には、厚生労働大臣名(特級、1級、単一等級)または都道府県知事名(2級、3級)の合格証書が交付され、「技能士」の称号が与えられます。

宮崎県内では、平成27年度までに、延べ39,637名の技能士が誕生しています。

- 1 受検申請受付
平成28年10月3日(月)～10月14日(金)
- 2 受検案内交付場所
宮崎県庁雇用労働政策課、宮崎県職業能力開発協会及び最寄りの市町村町役場で交付します。
- 3 実施日
平成28年12月1日(木)～平成29年2月12日(日)までの間で別途指定します。
- 4 合格発表日
平成29年3月10日(金)

◆◆ お問合せ先 ◆◆

宮崎県職業能力開発協会 ☎0985-58-1570 宮崎県雇用労働政策課人材育成担当 ☎0985-26-7107



職業訓練生を募集します！

県では、離職者を対象に、就職に必要な知識や技術を習得してもらうための職業訓練を実施しています。これから募集する訓練は以下のとおりです。詳細については、最寄りのハローワークへお尋ねください。

◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆ 9～11月募集コース ◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆◆

訓練科名	訓練内容	定員	募集期間	訓練期間	実施地域	訓練施設
情報ビジネス科	3か月(座学)	20	8/23～10/6	11/10～2/9	宮崎	アイ日本ビジネス学院宮崎校
ITスキルアップ科	3か月(座学)	20	9/20～11/4	12/8～3/7	宮崎	宮崎高等技術専門学校
医療事務科	3か月(座学)	20	9/27～11/10	12/14～3/13	宮崎	ライブビジネススクール
パソコン事務・販売科	3か月(座学)	20	9/13～10/28	12/2～3/1	日向	日向高等職業訓練校
ビジネス事務科	3か月(座学)	20	9/21～11/7	12/9～3/8	日南	日南高等職業訓練校
PCビジネス科	3か月(座学)+1か月(職場実習)	20	8/19～10/4	11/15～3/14	都城	都城地域高等職業訓練校
ITビジネススキルアップ科	3か月(座学)	20	9/15～11/1	12/7～3/6	小林	小林高等職業訓練校

※コースは追加・変更になることもありますので、詳しくはハローワークへご連絡ください。

◆お問合せ先◆

宮崎県雇用労働政策課 人材育成担当 ☎0985-26-7107
宮崎県立産業技術専門学校 ☎0983-42-6509

県立産業技術専門学校平成29年度入校生募集

県立産業技術専門学校の平成29年度入校生を募集します。

- 募集対象 : 高等学校卒業生(予定者)又はこれと同等以上の学力を有すると認められる者(平成29年4月1日現在で満18歳以上の者)
- 募集人員 : 木造建築科、構造物鉄工科、電気設備科、建築設備科 各15名程度
- 願書受付期間 : 平成28年10月3日(月)～10月25日(火)
- 提出書類等 : 入校願書、入校志願理由書又は履歴書、調査書又は卒業証明書、入校試験手数料2,200円(県の収入証紙)
- 選考日 : 平成28年11月2日(水)
- 選考方法 : 筆記試験(国語、数学)、適性検査、面接
- 選考場所 : 県立産業技術専門学校(西都市)
- 合格発表 : 平成28年11月9日(水)



◆お問合せ先◆

宮崎県立産業技術専門学校
TEL:0983-42-6501 FAX:0983-42-6511
HP <http://www.miyazaki-sangi.ac.jp>

宮崎県最低賃金が時間額714円に改正されます。

宮崎県(地域別)最低賃金は、本年10月1日(土)から「時間額714円」に改正されることになりました。最低賃金は臨時、パート、アルバイトを含む宮崎県内で働くすべての労働者に適用されます。

◆最低賃金に関するお問合せ先◆

宮崎労働局労働基準部賃金室(☎0985-38-8836)または最寄りの労働基準監督署まで

～事業主の皆様へ～

平成29年1月1日から、育児・介護休業法、男女雇用機会均等法が改正されます。

《育児・介護休業法》

1. 仕事と介護の両立支援制度の見直し

	改定内容	現行	改定後
1	介護休業の分割取得	原則1回に限り、93日まで取得可能	通算93日まで、 3回を上限として、分割取得が可能
2	介護休暇の取得単位柔軟化	1日単位での取得可能	半日(所定労働時間の2分の1)単位 での取得が可能
3	所定労働時間の短縮措置等	介護休業と通算して93日の範囲内の取得可能	介護休業とは別に、利用開始から連続する3年間で2回以上の利用が可能
4	介護のための所定外労働の制限(新設)	制度なし	対象家族一人につき、介護終了まで利用できる所定外労働の制限(残業の免除)を新設
5	有期契約労働者の介護休業の取得要件の緩和	①申出時点で1年以上継続雇用されている ②休業開始予定日から93日を経過する日以降も雇用の継続の見込みがあること ③93日経過日から1年経過する日までの間に更新されないことが明らかなる者を除く	①申出時点で1年以上継続雇用されている ② 93日経過から6ヶ月を経過する日までの間に、雇用契約がなくなることが明らかでないこと

2. 仕事と育児の両立支援制度の見直し

	改定内容	現行	改定後
1	子の看護休暇の取得単位柔軟化	1日単位での取得可能	半日(所定労働時間の2分の1)単位 での取得を可能
2	有期契約労働者の育児休業の取得要件の緩和	①申出時点で1年以上継続雇用されている ②子が1歳以降も雇用以降も雇用継続の見込みがあること ③子が2歳になるまでの間に雇用契約が更新されないことが明らかである者を除く	①申出時点で1年以上継続雇用されている ② 子が1歳6ヶ月になるまでの間に、雇用契約がなくなることが明らかでないこと
3	育児休業等の対象となる子の範囲	法律上の親子関係がある実子・養子	特別養子縁組の監護期間中の子、養子縁組里親に委託されている子等も新たに対象

《育児・介護休業法及び男女雇用機会均等法》

	改定内容	現行	改定後
1	いわゆるマタハラ・パタハラ等の防止措置(新設)	事業主による妊娠・出産・育児休業・介護休業等を理由とする不利益取扱いは禁止	①左記に加え、 上司・同僚からの妊娠・出産・育児休業・介護休業等を理由とする嫌がらせ等を防止する措置を講じ ることを、 事業主に新たに義務付け ② 派遣労働者の派遣先に、育休等の取得等を理由とする不利益取扱の禁止や、妊娠・出産・育休・介休等を理由とする嫌がらせ等の防止を措置を義務付け

宮崎労働局雇用環境・均等室では、以下のとおり「改正育児・介護休業法等説明会」を実施します。参加希望の方は、①参加日②事業所名③出席者氏名④電話番号を、**任意様式に記入し**、FAX(0985-38-8831)するか、又は電話(0985-38-8821)にて、早目にお申込みください。

【延岡地区】平成28年10月 7日(金)13:30～15:30 延岡総合文化センター(定員150名)

【都城地区】平成28年10月12日(水)13:30～15:30 ホテル中山荘(定員130名)

【宮崎地区】平成28年10月24日(月)13:30～15:30 宮崎県トラック協会(定員150名)

【日南地区】平成28年11月 1日(火)13:30～15:30 日南公共職業安定所(定員30名)

※各会場、定員になり次第、締め切らせていただきますので、ご了承ください。



仕事と介護の両立シンボルマーク
「トモニ」

【問い合わせ及び説明会申込先】 宮崎労働局 雇用環境・均等室

〒880-0805 宮崎市橘通東3丁目1番22号 TEL(0985)38-8821 FAX(0985)38-8831

労働相談

Q&A



—労働条件が

求人票と違う—

Q 私はハローワークの求人票を見て応募し、採用されました。求人票には正社員、月給制で基本給15万円と記載されていましたが、実際は1年間の契約社員で、時給693円でした。

求人票どおりにするように会社をお願いしたいのですが、どうしたらよいのでしょうか。やむを得ず退職する場合はどのような点に気をつければよいのでしょうか。

A ・「求人」は一般には労働契約申込みの誘引であり、本来そのまま最終の契約内容になることを予定しているものではないとされています。

- ・しかし、職業安定法が定めているように、会社は求人者の申込みにあたっては、従事すべき業務の内容及び賃金、労働時間等の労働条件を明示しなければなりません。また、虚偽の広告をしたり、虚偽の条件を提示して、労働者の募集を行った者に対しては罰則も定められています。これは、労働者に真正の労働条件を認識させ、他の求人票と比較した上で応募する選択の機会を与えるとともに、会社が現実の労働条件と違う好条件を餌にして労働契約を締結し、それを信じた労働者に予期に反する悪条件で労働を強いたりするなどの弊害を防止し、職業の安定を図るためです。
- ・求人票の真実性、重要性、公共性等からして、労働者は当然求人票記載の労働条件が労働契約の内容になるものと考えますし、通常会社も求人票に記載した労働条件が労働契約の内容になることを前提としています。したがって、求人票記載の労働条件は、当事者間において求人票と違う労働条件に合意しない限り、労働契約の内容になるものと裁判例では示されています。
- ・相談によると、求人票と実際の労働条件が違っているとのことですが、採用面接で求人票と違う労働条件が提示されたかどうか、あるいは、採用後に変更された労働条件を内容とする労働契約を締結したかどうかを確認する必要があります。そのようなことがなければ、求人票に記載された労働条件が労働契約の内容になります。
- ・解決方法は、交渉、賃金未払等を理由として労働基準監督署への申告、労働局等へのあせん申請、地方裁判所への労働審判の申立、その他、ユニオンへの加入と団体交渉要求などがあります。どの方法を選択するかは、このまま仕事を続けるのかどうか、退職後の生活への影響など労働者の置かれた立場や、会社のトラブルに関する対応の仕方などを検討して判断することになります。
- ・また、明示された労働条件が事実と違う場合は、労働者は労働基準法第15条に基づき労働契約を即時に解除することにより退職することができます。
- ・いずれにしても、後日の紛争解決が容易になるように、求人票の写し、採用面接時のやりとり、労働条件通知書、労働時間の記録、給与支給明細書等を保管しておくことが大切です。

このような問題について労働者自ら判断することは困難な場合が多いと思いますので、最寄りの宮崎県中小企業労働相談所にご相談ください。

労働相談会のお知らせ

職場のトラブルは

労働者の皆さん

宮崎県労働委員会では、労働者と使用者との間に生じた**職場のトラブルについて**、随時、**秘密厳守 無料**で相談を受け付けています。

次の期間は、**平日夜間**及び**土曜日 日曜日**も相談を受け付けています。
日頃感じている職場での疑問など、**お気軽に**ご相談ください。

○日 時：10月17日(月)～23日(日)
平日 8:30～20:00
土曜・日曜 9:00～17:00

○相談方法：電話、面談、FAX、メール

☆土曜、日曜に面談をご希望される場合は、事前にご連絡をお願いします。
☆FAX、メールによるご相談の場合、回答が後日となる場合があります。

○対象者：県内の事業所などに勤務する労働者及び使用者

○場所：宮崎県労働委員会事務局(県庁3号館6階)

～働くあんしんサポートダイヤル～
0985-26-7538

無 料

秘密厳守

公正・中立

【お問い合わせ】

宮崎県労働委員会

〒880-0805 宮崎市橋通東1丁目9番10号(県庁3号館6階)

TEL:0985-26-7262

FAX:0985-20-2715

E-mail:rohdohi@pref.miyazaki.lg.jp



宮崎県労働委員会

検索



←スマートフォン用QRコード
(当委員会のHPが表示されます)

