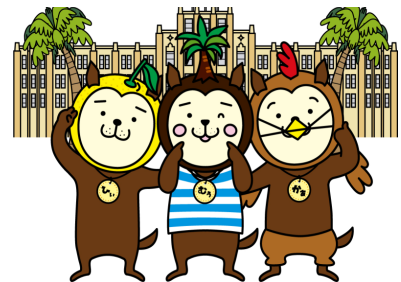


労働 やみざき

主な内容

2017.3 no.432

「みやざきインターンシップNAVI」を開設しました……………	1
「仕事と家庭の両立応援宣言」のご案内……………	2
無期労働契約への転換・職場意識改善助成金のご案内……………	3
ハロートレーニングの受講者募集……………	4
第29回技能グランプリが開催されました……………	5
平成29年度前期技能検定試験を実施します……………	5
みやざきシニア人材バンク・就業支援相談窓口のご案内……………	6
仕事情報発信サイト「WORK NETみやざき」のご案内……………	6
労働相談Q&A……………	7
宮崎県労働委員会のご案内……………	8
協会けんぽからのお知らせ・「プラスワン休暇」のご案内……………	8



「みやざきインターンシップNAVI」を開設しました

インターンシップへの更なる参加促進を図るため、参加を希望する学生とインターンシップを実施する企業を結ぶサイト「みやざきインターンシップNAVI」を開設しました。

県内のインターンシップに関する情報や登録企業の魅力、そこで働く社員の声を掲載し、サイト内でインターンシップ情報の登録や検索、申込みを行うことができます。専門のコーディネーターによる運営を行い、インターンシップを実施したいけどどうしたらいいかわからないといった企業の悩みにもお応えします。

インターンシップを実施したい企業のみなさまの御登録をお待ちしています。

☆インターンシップ導入のメリット

- 自社や商品の認知度アップに繋がる
- 学生との接点づくりや情報収集ができる
- 人材育成や組織活性化の機会になる
- 学生に学びの機会を提供することで社会貢献ができる

URL : <https://internship.pref.miyazaki.lg.jp>



「仕事と家庭の両立応援宣言」のご案内

◇随時、宣言企業を募集しています！

下記問い合わせ先にお電話いただければ、職員が訪問、または申込書を郵送いたします。また、県庁ホームページからも申込書がダウンロードできますので、ご活用ください。

(URL)

<http://www.pref.miyazaki.lg.jp/koyorodoseisaku/shigoto/rodo/ryourisu1.html>

平成29年3月1日現在
登録件数 880件

♥ 新しい登録企業のご紹介 ♥

◇1月登録◇

- ★ゆいま～るばそこん
- ★株式会社 樹昇
- ★MCM 合同会社
- ★有限会社 土公運送
- ★公益財団法人みやざき観光コンベンション協会
- ★高橋ファーム株式会社
- ★社会福祉法人 高和会 障害者支援施設 はまゆう園
- ★戸高グリーン技術株式会社
- ★黒瀬水産株式会社
- ★日南シール工業株式会社
- ★南日本酪農協同株式会社
- ★株式会社 エコロ
- ★株式会社宮交シティ
- ★株式会社 山崎紙源センター
- ★株式会社 おいでの里
- ★株式会社 戸敷開発
- ★有限会社 戸村精肉本店
- ★株式会社 セキュリティロード
- ★大新産業株式会社 宮崎工場
- ★有限会社 スマイルデータシステム
- ★合同会社 鼎
- 就労支援事業所 手作り工房かなえ

◇2月登録◇

- ★アイフーズ株式会社
- ★株式会社 花菱塗装技研工業
- ★株式会社 花菱塗装技研工業 新富支店
- ★ハマナカホビール株式会社 宮崎県新富工場
- ★社会福祉法人 長平会 養護老人ホーム 福寿園
- ★全輪興業株式会社
- ★社会福祉法人 観音の里
特別養護老人ホーム高城園(多床型)
- ★社会福祉法人 観音の里
特別養護老人ホーム高城園東館(ユニット型)
- ★宮崎ダイキュー運輸株式会社
- ★サンヨー食品株式会社
- ★株式会社 宮崎南印刷
- ★株式会社 サトウ
- ★栄和工業有限公司

◇3月登録◇

- ★株式会社 旭化成アビリティ
- ★有限会社 新町工務店
- ★株式会社 イート
- ★株式会社 えいわ
- ★有限会社 介護とリハビリ研究所
- ★有限会社 ポップミックス
- ★江夏商事株式会社
- ★有限会社 ヒラシマ
- ★有限会社 エヌ・プライアント
- ★旭有機材株式会社
- ★有限会社 エム・エス・プランニング
介護付有料老人ホーム・デイサービス はいびすかす
- ★社会福祉法人 弘成会
- ★社会福祉法人 海菊会
- ★医療法人 祐輝会 宮元整形外科医院
- ★有限会社メディカルプログレス ウェルケア安寿
- ★有限会社ウェルケア グループホームかがやき
- ★宮交ショッピングアンドレストラン株式会社
- ★有限会社 セカンドステージ
介護付有料老人ホームケアヴィレッジ・グランパ
デイサービス・グランパ
- ★有限会社 セカンドステージ
住宅型有料老人ホーム ケアヴィレッジ・グランマ
ヘルパーステーション・グランマ
- ★株式会社清水製作所延岡



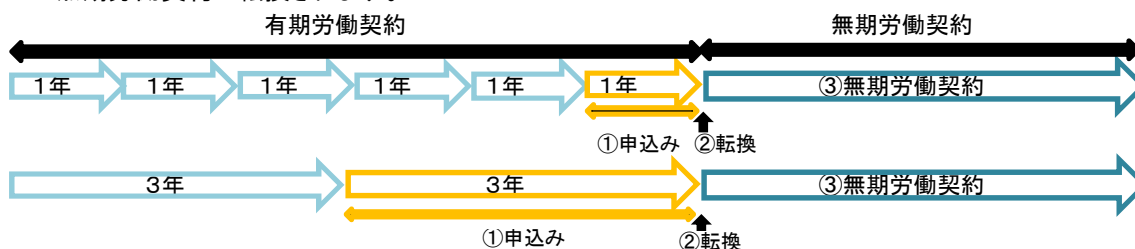
◆お問合せ・お申込み先◆

宮崎県労働政策課労政福祉担当
TEL 0985-26-7106
FAX 0985-32-3887

無期労働契約への転換

労働契約法第18条 ← **無期転換ルール** 平成25年4月1日より

同一の使用者との有期労働契約が通算で5年を超えて繰り返し更新された場合、労働者の申込みにより、無期労働契約に転換されます。



転換申込みの効果



- 平成25年3月31日以前に開始した有期労働契約は、通算契約期間に含まれません。
- 通算契約期間が5年を超える場合、その契約期間の初日から末日までの間に、無期転換の申込みをすることができます。
- 無期労働契約の労働条件(職務、勤務地、賃金、労働時間など)は、別段の定めがない限り、直前の有期労働契約と同一となります。(※別段の定めをすることにより、変更可能です。)
- 申込みは、口頭で行っても法律上は有効です。しかし、口頭での申込みは、後日、申込みをしたかどうかの争いが生じやすいので、書面で申込みを行うことをお勧めします。
- 雇用されている方のうち、原則として契約期間に定めのある有期労働契約が5年を超える全ての方が対象です。契約社員やパート、アルバイトなどの名称は問いません。

◆有期雇用特別措置法(継続雇用の高齢者に対する無期転換ルールの特例)

適切な雇用管理に関する計画を作成し、宮崎労働局長の認定を受けた事業主の下で、定年に達した後、引き続いて雇用される有期雇用労働者(継続雇用の高齢者)については、その事業主に定年後引き続いて雇用される期間は無期転換申込権が発生しません。

職場意識改善助成金 勤務間インターバル導入コース(新設)のご案内

勤務間インターバルの導入に職場意識改善助成金をご活用ください！

職場意識改善助成金に「勤務間インターバル導入コース」が新設され、平成29年度の事業について申請受付を開始いたします(事業実施承認は平成29年4月以降となります)。

※「勤務間インターバル」とは、勤務終了後、次の勤務までに一定時間以上の「休息期間」を設けることで、働く方の生活時間や睡眠時間を確保するものであり、健康の確保や過重労働の防止にも資するものです。

成果目標

すべての対象事業において、休息時間が9時間以上の勤務間インターバル(※)を導入すること。

※ 新規に勤務間インターバルを導入すること(新規導入)に加え、以下のケースも助成対象となります。

・適用範囲の拡大

既に9時間以上の勤務間インターバルを導入している事業場であって対象労働者が所属労働者の半数以下であるものについて、対象労働者の範囲を拡大し、所属労働者の半数を超える労働者を対象とする場合

・時間延長

既に9時間未満の勤務間インターバルを導入している事業場において、所属労働者の半数を超える労働者を対象として、2時間以上延長して9時間以上とした場合

支給額

成果目標を達成した場合に、支給対象となる取組に要した経費の一部を支給します。補助率と上限額については、対象事業場において、「新規導入」に該当するものがある場合には表1により、「適用範囲の拡大」又は「時間延長」のみの場合は表2により、最も短い休息時間数に応じたものとなります。

	(表1) 新規導入に該当するものがある場合		(表2) 適用範囲の拡大・時間延長のみの場合	
休息時間数	補助率	1企業当りの上限額	補助率	1企業当りの上限額
9時間以上 11時間未満	3/4	40万円	3/4	20万円
11時間以上	3/4	50万円	3/4	25万円

「無期労働契約への転換」「職場意識改善助成金」の

※お問い合わせは、宮崎労働局雇用環境・均等室までお願いいたします。

〒880-0805 宮崎市橋通東3丁目1番22号 宮崎合同庁舎4階 TEL0985-38-8821

ハローレーニング(委託訓練)の受講者募集！～急がば学べ～

県では、離職者（雇用保険の受給資格をお持ちの方）を対象に、就職に必要な知識や技術を習得してもらうための職業訓練を実施しています。平成29年度上半期に開講するハローレーニング（委託訓練）は以下のとおりです。詳細については、県立産業技術専門校にお尋ねください。

～平成29年度上半期（4～9月）訓練開始コース～

訓練科名	訓練期間	企業実習	定員	託児定員	訓練期間	募集期間	地区	実施機関
簿記スキル養成科 (ひとり親優先枠付き)	3か月	-	20	3	5/24 ~ 8/23	3/6 ~ 4/18	延岡	(株)建築資料研究社
介護職員初任者研修科	3か月	○	20	-	7/12 ~ 10/11	4/25 ~ 6/9		学校法人ミウラ学園
ICT観光ビジネス科 (ひとり親優先枠付き)	3か月	-	20	3	9/5 ~ 12/4	6/16 ~ 7/31		プリンシプル(株)
パソコン事務・販売科	3か月	-	20	-	6/29 ~ 9/28	4/13 ~ 5/30	日向	職業訓練法人 日向地区職業訓練会
パソコン事務・販売科	3か月	-	20	-	8/1 ~ 10/31	5/19 ~ 6/30		
パソコン・販売実践科	4か月	○	20	-	6/27 ~ 10/26	3/31 ~ 5/17	高鍋	職業訓練法人西都職業訓練会
IT事務会計科	3か月	-	20	-	9/20 ~ 12/19	6/29 ~ 8/16		職業訓練法人東児湯職業訓練協会
パソコン&コールセンター科	3か月	-	20	-	5/10 ~ 8/9	2/27 ~ 4/4	宮崎	(株)宮崎県ソフトウェアセンター
ITスキルアップ科	3か月	-	20	-	5/23 ~ 8/22	3/3 ~ 4/17		職業訓練法人宮崎職業訓練協会
情報ビジネス科	3か月	-	20	-	6/13 ~ 9/12	3/27 ~ 5/11		アイ日本総合ビジネス学院(有)
ITスキルアップ実践科	4か月	○	20	-	6/28 ~ 10/27	4/4 ~ 5/19		職業訓練法人宮崎職業訓練協会
Webクリエイター科	3か月	-	20	-	7/7 ~ 10/6	4/20 ~ 6/6		(株)宮崎県ソフトウェアセンター
パソコン事務実践科	3か月	-	20	-	8/17 ~ 11/16	5/30 ~ 7/11		(有)システムランド
医療事務科	4か月	○	20	-	8/22 ~ 12/21	5/26 ~ 7/7		合同会社ライブビジネス
介護職員初任者研修科	3か月	○	20	-	8/23 ~ 11/22	6/5 ~ 7/18		
ITスキルアップ実践科	4か月	○	20	-	9/20 ~ 1/19	6/23 ~ 8/7		職業訓練法人宮崎職業訓練協会
介護職員実務者研修科	6か月	○	20	-	9/21 ~ 3/20	7/3 ~ 8/18		(株)日本教育クリエイティブ福岡支社
ITキャリアアップ科	3か月	-	20	-	6/14 ~ 9/13	3/28 ~ 5/12	小林	職業訓練法人 小林職業訓練会
ITキャリアアップ科	3か月	-	20	-	8/17 ~ 11/16	6/1 ~ 7/13		
情報ビジネス科	3か月	-	20	3	5/11 ~ 8/10	3/2 ~ 4/7	都城	アイ日本総合ビジネス学院(有)
介護職員実務者研修科	6か月	○	20	-	6/6 ~ 12/5	3/17 ~ 5/1		特定非営利活動法人豊栄加齢研究所
OA事務実践科	5か月	○	20	-	7/5 ~ 12/4	4/18 ~ 6/2		職業訓練法人 都城地域職業訓練協会
介護職員初任者研修科	3か月	-	20	-	8/8 ~ 11/7	5/23 ~ 7/4		職業訓練法人宮崎リゾートサービスアソシエーション
パソコン活用科	3か月	-	10	3	9/12 ~ 12/11	6/15 ~ 7/28	日南	アイ日本総合ビジネス学院(有)
パソコン事務科	3か月	-	20	-	6/13 ~ 9/12	3/23 ~ 5/9		職業訓練法人 日南職業訓練会
ビジネス事務科	3か月	-	20	-	9/21 ~ 12/20	7/5 ~ 8/22		

◆お問い合わせ先◆ 県立産業技術専門校 ☎0983-42-6509

雇用保険の受給資格をお持ちでない方には、「求職者支援訓練」があります。3か月～6か月の訓練期間で、「基礎」「介護」「医療事務」「営業・販売・事務」「Webデザイン」「情報」等のコースが、民間の訓練機関で開講されます。受講には一定の要件がありますので、受講を希望される方や興味のある方はハローワークの訓練コーナーへお気軽にお問い合わせください。

◆お問い合わせ先◆ 各ハローワーク 【参考】ハローワーク宮崎 ☎0985-23-2245

第29回技能グランプリが開催されました

「第29回技能グランプリ」が2月10日（金）から13日（月）までの4日間、静岡県で開催され、本県から園芸装飾職種、家具職種、婦人服製作職種、フラワー装飾職種、和裁職種の5職種5名が参加し、園芸装飾職種、和裁職種で2名が銀賞、婦人服製作職種で1名が銅賞を受賞しました。2月27日（月）に入賞者3名が知事に入賞を報告しました。



平成29年度前期技能検定試験を実施します

～ 技能検定とは？ ～

働く人々の有する技能を一定の基準により検定し、これを公証する国家検定制度で、技能に対する社会一般の評価を高め、働く人々の技能と地位の向上を図ることを目的として、職業能力開発促進法に基づき実施されています。技能検定の合格者には、厚生労働大臣名（特級、1級、単一等級）または都道府県知事名（2級、3級）の合格証書が交付され、「技能士」の称号が与えられます。宮崎県内では、平成27年度までに、延べ39,637名の技能士が誕生しています。

1 受検申請受付

平成29年4月3日（月）～4月14日（金）

2 実施職種及び等級

等級	実施職種
1級及び2級	【26職種】園芸装飾、造園、機械加工、放電加工、鉄工、建築板金、仕上げ、電子機器組立て、電気機器組立て、建設機械整備、婦人子供服製造、家具製作、建具製作、プラスチック成形、とび、左官、タイル張り、畳製作、防水施工、内装仕上げ施工、熱絶縁施工、サッシ施工、塗装、塗装、広告美術仕上げ、フラワー装飾
単一等級	【1職種】路面標示施工
3級	【8職種】園芸装飾、造園、機械加工、機械検査、電子機器組立て、とび、広告美術仕上げ、フラワー装飾

3 実施日 平成29年6月5日（月）～9月10日（日）までの間で別途指定します。

4 合格発表日

平成29年8月25日（金） 3級のみ

平成29年9月29日（金） 1級、単一等級、2級

◆お問合せ先◆

宮崎県職業能力開発協会

☎0985-58-1570

宮崎県雇用労働政策課人材育成担当

☎0985-26-7107



長年培った知識や技術等を持ち就業を希望する60歳以上の高齢者と、そうした人材を求める企業とのマッチングを支援するシステムです。

登録求職者、求人情報がネット上で閲覧でき、気になる人材、求人にリクエストが可能です。

経験豊富で即戦力となる人材の確保、生涯現役に向けた新たな就業のため、「みやざきシニア人材バンク」を御活用ください！

URL : <https://senior.pref.miyazaki.lg.jp>

または

◆お問合せ先◆

みやざきシニア人材バンク事務局 ☎0985-33-9850
宮崎県雇用労働政策課 ☎0985-26-7106



《窓口における業務内容》

- ・ 「みやざきシニア人材バンクシステム」を活用したマッチング支援
- ・ ハローワークの求人情報を活用した職業紹介
- ・ 相談者が望む働き方を踏まえた就労相談
- ・ 企業に対する、高齢者人材活用のアドバイスや個別相談

◆お問合せ先◆

みやざきシニア人材バンク事務局 ☎0985-33-9850
宮崎県雇用労働政策課 ☎0985-26-7106



仕事情報発信サイト「WORK NETみやざき」に登録しませんか

◆「WORK NET みやざき」とは

県内の企業、事業所を紹介するウェブサイトです。県内企業の本物の姿を求職者が理解し、実のある就職活動ができるよう、求人票ではなかなか表現することのできない「会社のセールスポイント」等を発信しています！

- ◆主な内容 企業紹介、注目企業、お仕事ひろば、お役立ち情報
- ◆対象企業 県内に事業所がある企業、事業所（事業所規模は問いません。）
- ◆登録方法

登録申込書を当サイト (<http://www.work-miyazaki.net>) からダウンロードし、必要事項をご記入の上、雇用労働政策課宛てEメールで送付してください。

登録は**無料**です！お気軽にご登録ください。

◆お問合せ・お申込み先◆宮崎県雇用労働政策課 雇用対策担当 ☎0985-26-7105

労働相談 Q&A

—パートタイム
労働者の年休—



中小企業労働相談所に寄せられた相談をもとに、お答えします。

Q 私は個人経営の事業所に平成27年4月1日に採用になり、現在まで勤務しています。労働時間は1日6時間、週所定労働日数は4日です。賃金は、時給です。パートにも年休があると聞き、事業主に尋ねたところ、「うちは零細で従業員が少ないので、年休はない。」と言われました。これまで病気で休んだときなどは、欠勤になり賃金は支給されません。零細企業で休んだら事業に支障があるだろうと思って我慢してきましたが、法律はどうなっているのでしょうか。

A 年休について労働基準法(以下「法」という。)39条は、労働者の心身の疲労を回復させたり、ゆとりある生活の実現に資するという位置づけから、休日以外に毎年一定日数の年休を与えることを定めています。年休は正社員、パートを問わずすべての労働者を対象としますが、年休権が発生するには、1年間(初年度は6か月)の継続雇用と1年間(初年度は6か月)の出勤率が8割以上の2要件を充たすことが必要です。この要件を充たせば、労働者は法律上当然に所定日数の年休の権利を取得し、使用者はこれを与える義務を負います。労働者がその有する年休日数の範囲内で、具体的な年休の始期と終期を特定して時季指定をしたときは、客観的に事業の正常な運営を妨げる事由が存在し、かつ、これを理由として使用者が時季変更権の行使をしないかぎり、年休が成立し、年休日における就労義務が消滅します。

法39条は強行規定であり、法で定める労働条件の基準は最低のもので(法1条)、この基準に達しない労働条件を定める労働契約は無効となり、無効となった部分は法で定める基準によることとなります(法13条)。したがって、年休権を放棄する労働契約を締結しても、その部分は無効となります。

また、年休をとることを事業主が拒否したら法39条違反となります。

次に、労働者が指定する時季に年休を与えることが、事業の正常な運営を妨げる場合は、事業主に時季変更権が認められています(法39条5項)。「事業の正常な運営を妨げる」か否かは、労働者の所属する事業場を基準として、事業の規模、内容、労働者の担当する作業の内容、性質、作業の繁閑、代行者の配置の難易、労働慣行等諸般の事情を考慮して客観的に判断すべきであるとされています。

事業の正常な運営を妨げる事情は、企業によりそれぞれ異なりますが、年休権は法39条により労働者に特に認められた権利であり、その実効を確保するために刑事罰(6か月以下の懲役又は30万円以下の罰金)等の制度が設けられていること及び年休の時季の選択権が第一次的に労働者に与えられていることから、法の趣旨は、事業主に対してできるだけ労働者が指定した時季に年休を取れるよう状況に応じた配慮をすることを要請しています。

事業主が、代替要員の確保努力や勤務割りの変更など事業主として尽くすべき通常の実施を行えば時季変更権の行使を回避できる余地があるにもかかわらず、これを行わない場合や、恒常的な要員不足により常時代替要員の確保が困難であるというような場合には、「事業の正常な運営を妨げる場合」に当たらないとされます。

なお、労働者が退職する場合に年休をまとめて取るときは、事業主は時季変更権を行使できません。

お尋ねの件は以上のとおりですが、相談者の場合は週所定労働時間が30時間未満、週所定労働日数が4日ですので、上記の2要件を充たしていれば、平成27年10月1日に7日、平成28年10月1日に8日の年休が付与されます。年休権は2年の消滅時効が適用されますので、初年度分は繰り越され、計15日の年休が付与されていることとなります。

このような問題についてお困りの場合は、宮崎県中小企業労働相談所にご相談ください。

◆相談先◆宮崎県中小企業労働相談所(宮崎/都城/日南/延岡) [宮崎県労働相談窓口](#) [検索](#)

お問合せ先◆宮崎県雇用労働政策課労政福祉担当 ☎0985-26-7106

宮崎県労働委員会のご案内

宮崎県労働委員会では、労働者と使用者との間に生じた職場のトラブル(パワハラ、賃金未払い、解雇等)について、**労働相談**を受け付けています。

【受付時間】 平日 8:30~17:15

【相談方法】 電話(右記専用ダイヤル)、面談、FAX、インターネット(労働委員会ホームページ内の専用フォーム)

相談無料

匿名OK

秘密厳守

- ◎労働者・使用者どちらからのご相談も受け付けます。
- ◎労使双方の主張をお聞きして歩み寄りによる解決をお手伝いする「あっせん」も行っています。

QRコード(当委員会HPにアクセスできます。)→

宮崎県労働委員会

検索



働くあんしんサポートダイヤル

(0985)26-7538



宮崎県労働委員会事務局

宮崎市橋通東1丁目9-10(県庁3号館6階)

協会けんぽからのお知らせ

協会けんぽ宮崎支部の健康保険料率が3月分(4月納付分)から9.97%に変わります

平成29年3月分(4月納付分)以降の協会けんぽ宮崎支部の**健康保険料率は、9.97%**となり、全国一律の**介護保険料は、1.65%**となりました。なお、協会けんぽの健康保険料率の全国平均は、10.0%となっております。

詳しいご案内・料額表につきましては、ホームページをご覧くださいませようお願いいたします。

【健康保険料率】
(宮崎支部)

平成29年2月分
(3月納付分)まで
9.95%

平成29年3月分
(4月納付分)から
9.97%

【介護保険料率】
(全支部一律)

平成29年2月分
(3月納付分)まで
1.58%

平成29年3月分
(4月納付分)から
1.65%

※任意継続健康保険料は4月分(4月納付分)から変わります。

協会けんぽ宮崎

検索



全国健康保険協会 宮崎支部 〒880-8546 宮崎市橋通東 1-7-4 第一宮銀ビル 5階

協会けんぽ

TEL: 0985-35-5364

+1

「プラスワン休暇」で、
元気をプラス。

3. 導入例

ゴールデンウィークに導入すると?

計画的付与の年次有給休暇などと土日、ゴールデンウィークを組み合わせると連続休暇にすることができます。また、○点線囲みのような日に年次有給休暇をさらに組み合わせると、大型連休にすることも可能です。



2017年4月~5月

日	月	火	水	木	金	土
	24	25	26	27	28	29
30	+ 1	+ 2	+ 3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			