

第3次みやざき男女共同参画プランの 進捗状況について

1 「第3次みやざき男女共同参画プラン」の体系



『プランの進行管理』

プランの「施策の基本的方向」25項目について、それぞれ具体的施策や目指す数値目標を設定しており、毎年進捗状況を確認の上、点検・評価を行っている。

2 プランが目指す数値目標の進捗状況

進捗評価	◎ 現時点で目標を達成したもの	1 8 項目	○ 基準値より進捗しているもの	2 1 項目
	－ 基準値から増減がないもの	3 項目	▲ 基準値より後退しているもの	5 項目

指標項目	目標値		基準値 (プラン策定時)		最新の現況値					進捗評価
	年度	数値	年度	数値B	年度	数値A	基準値からの 増減 A-B	目標 達成度①	目標 達成度②	
重点分野1 社会における政策・方針決定過程への女性の参画拡大										
1 県職員の副主幹ポスト職以上に占める女性の割合(知事部局)	3	16%	28	11.2%	3	16.0%	4.8 ポイント	100.0%	100.0%	◎
2 教職員の教頭以上及び主要なポスト職(教務主任、生徒指導主事、保健主事、進路指導主事)に占める女性の割合	3	26%	28	23.2%	3	28.4%	5.2 ポイント	109.2%	185.7%	◎
3 全警察官に占める女性の割合	3	8%	28	6.6%	3	9.4%	2.8 ポイント	117.5%	200.0%	◎
4 県の審議会委員に占める女性の割合	3	50%	27	45.9%	2	45.9%	0.0 ポイント	91.8%	0.0%	－
5 市町村の審議会委員に占める女性の割合	3	30%	28	23.5%	2	24.8%	1.3 ポイント	82.7%	20.0%	○
6 県内民間事業所の管理職(係長相当職以上)に占める女性の割合	3	25%	27	14.6%	2	20.0%	5.4 ポイント	80.0%	51.9%	○
7 みやざき女性の活躍推進会議会員企業数	3	250社	27	137社	2	345社	208 社	138.0%	184.1%	◎
8 女性活躍推進法における一般事業主行動計画策定届出数(従業員300人以下企業)	3	50社	27	5社 (H28.4.1)	2	86社	81 社	172.0%	180.0%	◎
9 女性の農業委員割合	3	30%	27	10.9%	2	16.2%	5.3 ポイント	54.0%	27.7%	○
重点分野2 就業環境の整備										
10 育児休業制度を就業規則に整備している事業所(従業員10人以上)の割合	3	100%	27	83.8%	2	91.2%	7.4 ポイント	91.2%	45.7%	○
11 25～44歳の育児をしている女性の有業率	3	75%	24	66.9%	29	72.8%	5.9 ポイント	97.1%	72.8%	○
12 チャレンジ支援後、就職・起業した女性の数(累計)	3	200人	27	136人	2	195人	59 人	97.5%	92.2%	○
重点分野3 男性中心型の働き方の見直しと仕事と生活の調和										
13 男性県職員の育児休業取得率(知事部局)	3	15%	27	2.9%	2	17.6%	14.7 ポイント	117.3%	121.5%	◎
14 県内民間事業所における育児休業取得率	3	男性 13% 女性 100%	27	男性 6.9% 女性 91.4%	2	男性 15.8% 女性 97.0%	8.9 ポイント 5.6 ポイント	121.5% 97.0%	145.9% 65.1%	◎
15 「仕事と生活の両立応援宣言」を行う事業所数	3	1,300事業所	27	581事業所	2	1,300事業所	719 事業所	100.0%	100.0%	◎
16 週労働時間60時間以上の雇用者の割合	3	5%	24	10.2%	29	8.6%	△ 1.6 ポイント	96.2%	30.8%	○
17 県内民間事業所における年次有給休暇の取得率	3	58.4%	27	45.8%	2	54.5%	8.7 ポイント	93.3%	69.0%	○
18 放課後児童クラブの受入人数	3	11,881人	28	9,929人	2	12,596人	2,667 人	106.0%	136.6%	◎
19 ファミリー・サポート・センター事業の実施市町村数	3	13市町村	28	10市町	3	14市町	4 市町	107.7%	133.3%	◎
20 みやざき家庭教育サポートプログラムを活用した講座数	3	90件	27	64件	2	53件	△ 11 件	58.9%	-42.3%	▲
重点分野4 様々な分野における男女共同参画の推進										
21 地域づくりコーディネーター数	3	30人	27	25人	2	34人	9 人	113.3%	180.0%	◎
22 男女共同参画の推進を活動分野とするNPO法人数	3	90法人	28	81法人	3	90法人	9 法人	100.0%	100.0%	◎
23 自治会長に占める女性の割合	3	10%	28	3.3%	2	3.7%	0.4 ポイント	37.0%	6.0%	○
24 女性林業研究グループ数	3	5グループ	27	3グループ	2	1グループ	△ 2 ポイント	20.0%	-100.0%	▲
25 女性の認定農業者数	3	700人	27	482人	1	537人	55 人	76.7%	25.2%	○
26 漁村女性指導士による活動数	3	20回	27	17回	2	0回	△ 17 回	0.0%	-566.7%	▲

指標項目	目標値		基準値 (プラン策定時)		最新の現況値					進捗評価	
	年度	数値	年度	数値B	年度	数値A	基準値からの 増減 A-B	目標 達成度①	目標 達成度②		
重点分野5 男女共同参画の推進に向けた意識改革											
27	固定的性別役割分担意識(「男は仕事、女は家庭」という考え)にとられない人の割合	3	74.6%	27	57.7%	2※1	61.3%	3.6 ポイント	82.2%	21.3%	○
28	社会全体で男女が平等になっていると感じる人の割合	3	30%	27	12.6%	2※1	12.6%	0.0 ポイント	42.0%	0.0%	—
重点分野6 教育・学習を通じた男女共同参画の推進											
29	宮崎県男女共同参画センターの利用者数	3	12,000人	27	11,553人	2※2	8,946人	△ 2,607 人	74.6%	-583.2%	▲
30	宮崎県男女共同参画センター主催講座の満足度	3	100%	27	90.9%	2	97.9%	7.0 ポイント	97.9%	76.9%	○
31	人権教育指導者養成研修会の受講者数(累計)	3	5,610人	27	4,590人	2	5,420人	830 人	96.6%	81.4%	○
重点分野7 女性に対するあらゆる暴力の根絶											
32	女性相談員を設置している市町村の数	3	9市町村	27	5市町村	2	5市町村	0 市町村	55.6%	0.0%	—
33	DV基本計画を策定している市町村の数	3	16市町村	27	6市町村	2	23市町村	17 市町村	143.8%	170.0%	◎
34	セクシュアルハラスメント防止に向けた校内研修会を年間で複数回実施する学校の割合	3	100%	27	62.0%	2	96.0%	34 ポイント	96.0%	89.5%	○
重点分野8 生涯を通じた女性の健康支援											
35	産科医療機関における家族計画指導(退院時)実施率	3	90%	27	78.3%	2	90.4%	12.1 ポイント	100.4%	103.4%	◎
36	思春期の健康教育実施校	3	70校	27	63校	2	70校	7 校	100.0%	100.0%	◎
37	子宮がん検診受診率	3	50%	25	41.0%	1	41.6%	0.6 ポイント	83.2%	6.7%	○
38	乳がん検診受診率	3	50%	25	45.3%	1	47.3%	2.0 ポイント	94.6%	42.6%	○
重点分野9 困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備											
39	母子家庭の母等の能力開発後の就職率	3	90%	27	86.4%	1	100.0%	13.6 ポイント	111.1%	377.8%	◎
40	「ユニバーサルデザイン」の認知率	3	75%	27	58.9%	2※1	67.9%	9.0 ポイント	90.5%	55.9%	○
41	通いの場での介護予防教室に参加した高齢者数(実人数)	3	50,000人	27	10,301人	1	19,373人	9,072 人	38.7%	22.9%	○
42	本県で外国人や外国の文化・習慣などに対する偏見や差別があると感じる人の割合	3	0%	27	16.3%	2※1	17.6%	1.3 ポイント	82.4%	-8.0%	▲
重点分野10 防災分野における男女共同参画の推進											
43	県内女性防災士の数	3	800人	28	586人	2	1,266人	680 人	158.3%	317.8%	◎
44	女性消防団員のいる消防団の割合	3	100%	28	84.6%	3	100.0%	15.4 ポイント	100.0%	100.0%	◎
推進体制											
45	庁内推進会議設置市町村の数	3	26市町村	27	19市町村	3	24市町村	5 市町村	92.3%	71.4%	○
46	男女共同参画計画を策定している市町村の数	3	26市町村	27	16市町村	3	25市町村	9 市町村	96.2%	90.0%	○
47	女性の活躍に関する推進計画を策定している市町村の数	3	26市町村	27	0市町村	3	19市町村	19 市町村	73.1%	73.1%	○

※1 速報値 ※2 新型コロナウイルス感染拡大により影響を受けたもの。

※目標達成度①=最新の現況値/目標値
…目標値に対する、最新の現況値の割合。

※目標達成度②=(最新の現況値-基準値)/(目標値-基準値)
…今回のプラン期間中に伸ばすべき数値に対するこれまでに伸ばした数値の割合。

3 プランの進捗状況の評価

(1) 目標達成度

- 現時点で目標を達成したもの・・・18項目
- 基準値より進捗しているもの・・・21項目
- 基準値から増減がないもの・・・3項目
- 基準値より後退しているもの・・・5項目

(2) 総括

令和2年度実績においては、新型コロナウイルス感染症の影響を大きく受け、講座・研修等が開催できなかったものや、施設の利用制限を行い利用者数が減少した指標項目があるものの、ほとんどの項目でプラン策定時の基準値より改善しており、全般的には概ね順調に取り組が進んでいる。

(3) 個別事項

- ① 指標項目5「市町村の審議会委員に占める女性の割合」については、基準値より進捗しているものの、プラン策定時から数値が伸び悩んでおり、女性の登用に課題がある。
- ② 指標項目28「社会全体で男女が平等になっていると感じる人の割合」については、プラン策定時から増減がなく、社会全体で男女が平等になっていると感じる人の割合が増加していないことに課題がある。
- ③ 指標項目14「県内民間事業所における育児休業取得率」については、現時点で目標を達成しており、基準値から大きく進捗しているが、男女間で取得率の差が大きいため、男性の育児休業取得について今後も積極的に推進していく必要がある。

(4) 今年度の取組

プランの最終年度であり、市町村や関係団体とも緊密に連携しながら、目標達成に向けプランに位置付けた施策のより一層の推進が必要である。