

宮崎県総合計画審議会第3回専門部会 (産業づくり)

日時	令和4年8月8日(月)
	15:30~16:30
場所	県庁防災庁舎73号室

次 第

1 開会

2 会議録署名委員指名

3 議題

○ アクションプランの策定に向けて

4 その他

5 閉会

配布資料

- ・ 次第
- ・ 配席図
- ・ 名簿
- ・ 長期ビジョン【抜粋】（目指す将来像と方向性）

宮崎県総合計画審議会 専門部会（「産業」づくり部会） 委員名簿

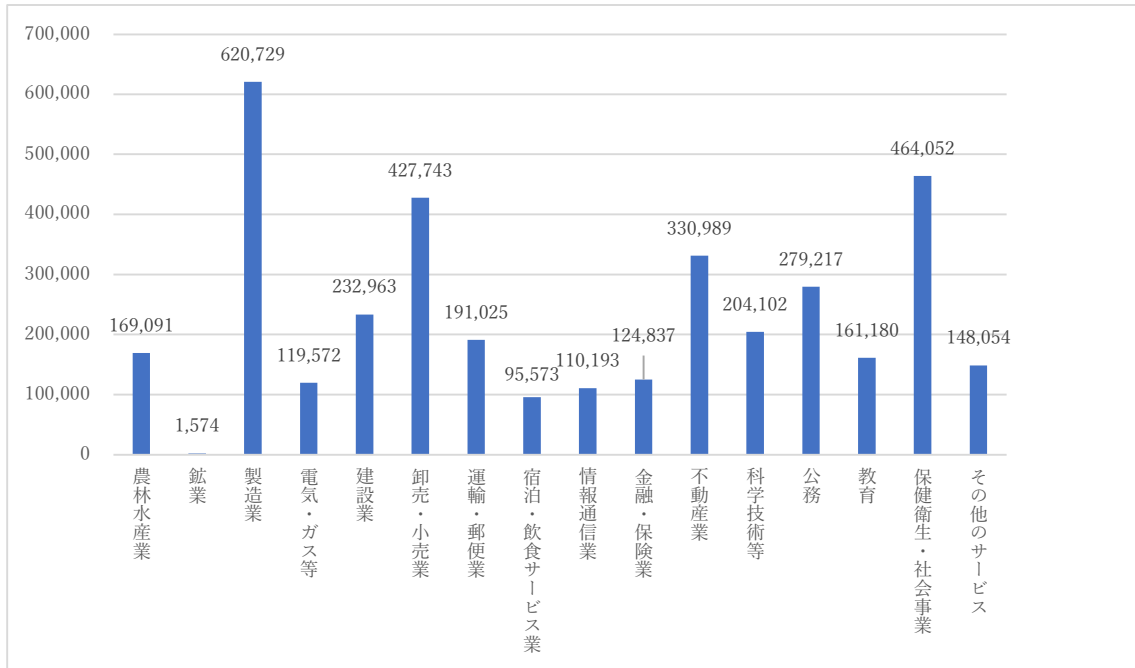
(五十音順 敬称略)

区 分	氏 名	役 職 名	備 考
委員	池田 宜永	宮崎県市長会会長	欠席
	杉田 浩二	一般社団法人宮崎県銀行協会会長	欠席
	平 奈緒美	西諸地区森林組合副組合長	
	中川 育江	日本労働組合総連合会宮崎県連合会会長	
	西片 奈保子	国立大学法人宮崎大学産学・地域連携センター 特別助教	部会長
	福良 公一	宮崎県農業協同組合中央会代表理事会長	
	渡邊 俊隆	宮交ホールディングス株式会社代表取締役社長	欠席
専門委員	井上 英幸	一般社団法人九州テレコム振興センター主席研究員	
	西岡 賢祐	国立大学法人宮崎大学工学部教授	欠席
	柚木崎 千鶴子	公益財団法人宮崎県産業振興機構フードビジネス 推進課長兼フードビジネス相談ステーション長	副部会長

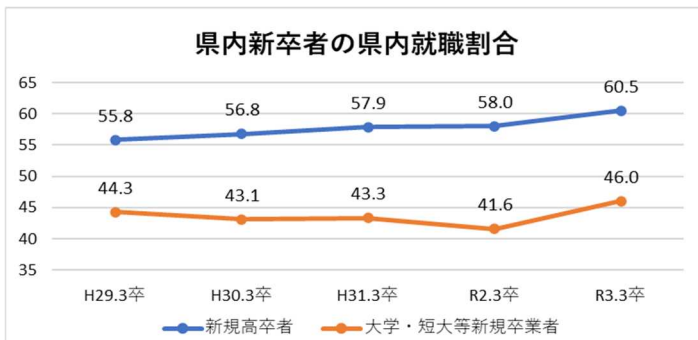
【産業に関する参考資料】

○各産業の県内総生産（令和元年度宮崎県県民経済計算）

（単位：100万円）



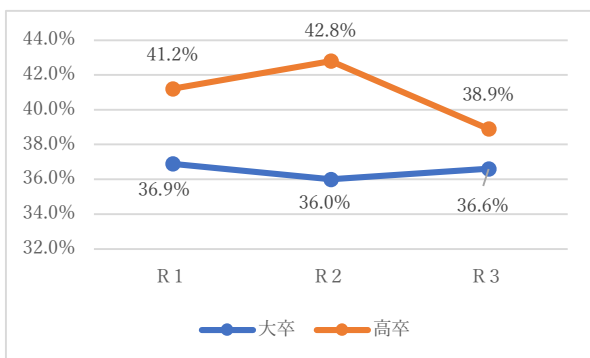
○県内新卒者の県内就職割合



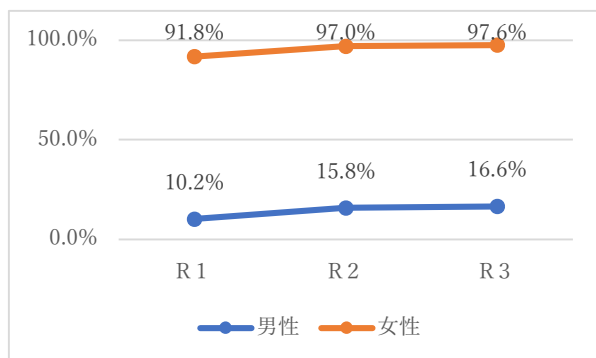
○中核企業育成に向けて新たに支援する企業

(累計)	R1	R2	R3
件数	31	79	81

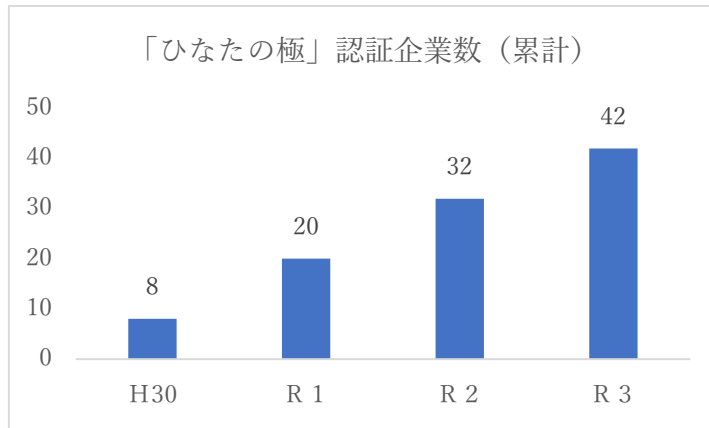
○新規学卒者の就職後3年以内の離職率 (%)



○育児休業取得率 (%)



○働きやすい職場『ひなたの極』認証企業数



※ひなたの極認証制度

仕事と生活の調和の実現に向けた職場環境づくりを積極的に行っている企業や事業所のうち、特に優れた取組成果が認められる企業等を認証する制度。

県が定めた審査項目（25項目）のうち、審査項目の総得点の割合が85%以上であることが認証の条件。

（認証基準）※主な審査項目

1 働き方（休み方）見直しに関する取組（7項目）

- ・ 所定外労働時間の削減について、具体的な数値目標を設定し、数値目標達成のための具体的な取組を行っている。
- ・ 過去1年間における、フルタイム労働者の「法定時間外・法定休日労働時間の平均」が、各月ごと45時間未満である。
- ・ 年次有給休暇を半日単位又は時間単位で取得できる制度を設けている。また取得実績がある。など

2 育児・介護休業制度等の整備状況と実績（10項目）

- ・ 過去3年間において、女性（男性）の育児休業取得者がいる。
- ・ 過去3年間において、介護休業若しくは介護休暇取得者がいる。
- ・ 過去3年間において、子の看護休暇取得者がいる。など

3 その他（8項目）

- ・ 100人以下の企業等において、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定の上、労働局に提出している。
- ・ 国や県等が開催する研修会等に、労働者を積極的に参加させるなど、労働者の人材育成等に取り組んでいる。
- ・ 労働者に対するメンタルヘルスに関する相談窓口を設置し、具体的な対応を行っている。など