

【令和4年度宮崎働きやすい介護職場づくり宣言書】

＜法人名＞ 有限会社一期一会	
＜所在地＞ 宮崎県東諸県郡国富町大字宮王丸520	＜設立年月＞ 2000年12月20日
＜ホームページURL＞https://www.ichigoichie-kunitomi.com/	
＜理念・運営方針＞ 有限会社一期一会は働く人の幸せに責任を持ちます。地域の高齢者がいつまでも住み慣れた地域で生活できるように支援していきます	

【宣言】	
『従業員を一期一会の大家族と想定し、幅広い年齢でバランスの取れた介護事業所を目指します』	
【取組期間】令和4年9月1日から令和6年3月31日までの間	
【区分】	【宣言を達成するための具体的取組】
基盤	経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき昇給を判定する仕組みの構築
	入社以前の経歴や保有する資格に応じて基本給・手当を設定し、勤務態度や能力に応じて年1回の昇給、年2回の賞与を支給する。また、処遇改善・特定処遇改善の分配も個々の能力に応じて行う。
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
看護学生の雇用を積極的に行い、学校と仕事の両立が図れる勤務体制の整備を行う。また、現在のパート職員に対しては本人への面談等を行い、正規雇用の希望があれば、順次正規職員としての転換を行う。その他短時間勤務等などの要望があれば、要望に応じて雇用形態の見直しを行う。	
人材育成	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	未経験者に対しては勤務内での初任者研修の受講を支援する。また、実務者研修や介護福祉士、認知症研修など介護に関する幅広い資格にチャレンジできるように勤務内での受講、費用に関しても補助金等を活用し、全額会社負担で受講できる。
	エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入
新人職員や若い職員に対しては、エルダー・メンター制度を導入し、仕事上の不安や悩みの解決の手助けを行う。	
健康 モチベーション チームワーク	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
	現在、65歳以上の職員を16人雇用している。今後も高齢職員を戦力化し、定年を70歳に引き上げる予定である。再雇用については、本人の健康状態・能力を勘案し、適材適所の配置を行う。
	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
タブレット端末や専用のスマートフォンを導入し、会社内での連絡の簡素化、記録業務の削減を行い、職員の負担軽減を図る。	

宣言参加事業所				
介護保険事業所番号	事業所名	サービス種別	所在地	利用定員(人)
4571900226	ケアセンター一期一会ホームヘルプサービス	訪問介護	国富町大字本庄4832-7	38
4571900820	介護予防中心デイサービス宮王丸生きがい養成所	通所介護	国富町大字宮王丸504-11	45
4590900057	認知症対応型デイサービスもてなす	(介護予防) 認知症対応型通所介護	国富町大字本庄6542-1	15

基本情報

(宣言書提出日時点)

介護人材について

*介護人材：雇用する職員のうち専従・兼務を問わず、各指定介護サービスに従事している職員を計上すること。

介護人材数	57人(うち正規 32人、非正規 25人)				
年齢構成	10～20代	30代	40代	50代	60代以上
男性	4人	4人	3人	2人	7人
女性	3人	4人	8人	11人	11人
平均年齢	50.9歳(小数点以下第2位切り捨て)				

平均勤続年数	
正規	12.3年
非正規	5.8年

【介護人材が有する資格】

介護福祉士、実務者研修修了者、認知症実践者研修修了者、看護師、准看護師、理学療法士、社会福祉主事、初任者研修修了者、社会福祉士、救急救命士

【給与・福利厚生関連(事業所によって異なる場合は平均)】

基本給(月額)	高卒150000円～大卒170000円～ <small>その他入社時の資格によって基本給は変動(定期的に支払われる手当含む)</small>	
昇給制度	<input checked="" type="checkbox"/> あり (内容:前年度実績 入社翌年6月から月額2000円～)	
賞与	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり (前年度実績:夏季・冬季・決算時期)	
退職金制度	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり	
各種手当	内 容(支給事由、手当額等)	
通勤・資格 手当	通勤手当:距離に応じて(最大5000円) 資格手当:10000円～30000円	
住宅 手当	賃貸住宅のみ(家賃の4分の1(限度額あり))	
特定処遇 手当	前年度実績 介護福祉士:18000円 その他:9000円	
モデル賃金(5年後)	高卒165000円～+資格手当(10000円～30000円) 大卒185000円～+資格手当(10000円～30000円)	
その他福利厚生等	互助会、健康診断、トレーニング設備の使用、キャンピングカーの使用	

【休日・休暇制度等】

年次有給休暇	日数:10～20日(継続勤務年数による) 【平均取得日数(前年度実績) 8日】
慶弔休暇	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり
育児休業	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり (取得実績: <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり)
介護休業	<input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり (取得実績: <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり)
その他休業・休暇	通所系:年末年始休暇(12月31日～1月3日)

【その他事業所・介護サービスに関する情報の掲載先】

介護サービス情報公表システム その他 ()

【その他・備考】

(自社ホームページにて各事業所の所在地・サービス・利用料を記載)

介護人材の育成について

対 象	研修内容の前年度実績(外部研修含む)	担当者の配置	研修計画の策定
新人職員	介護初任者研修、認知症介護基礎研修、コミュニケーション研修 入社時研修	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり
新人職員以外	介護実践者研修、認知症介護実践者研修、リスクマネジメント研修 入社後1年目研修、3年目研修、5年目研修を実施	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり
資格取得の支援	介護福祉士、准看護師、看護師、ケアマネジャー、認知症介護リーダー研修など		
備考・その他 (自由記述)	*資格取得できた職員の声、人材育成に関する法人の考え、夜勤・難易度の高い業務に従事するまでの流れなど (例)介護分野以外から転職してきた30代女性(障がい者雇用) 1年間デイサービスで勤務し、介護初任者研修を修了。2年目より訪問介護へ異動し、3年目に介護実務者研修を修了。現在5年目で介護福祉士まで取得。 夜勤について、入社後はベテラン職員と2人体制。1ヶ月～3か月後、一人立ちする。夜間は24時間訪問看護と提携しており、緊急時の連絡体制・応援も完備している。ICT活用による業務の簡素化にも取り組んでいる。		

共に働く未来の仲間に向けてメッセージ

(例) 職員の声を紹介、法人が求める人材像、管理者・施設長等の人柄、その他求職者に向けてのPR等、自由記述
異業種からの転職者多数在籍しています。介護初心者でも安心して働けるようにメンター制度、社内研修制度、資格取得・研修制度を実施し、最長で入社から5年で介護福祉士を目指していただけます。なお、資格取得にかかる費用については会社が負担し、勤務内での受講が可能です。勤務時間・雇用形態についても柔軟に対応できますので、気兼ねなくお問い合わせください。