

【令和4年度宮崎働きやすい介護職場づくり宣言書】

<法人名> 株式会社ソフトタウン	
<所在地> 宮崎県宮崎市高洲町235番地3	<設立年月> 平成 26年 4月 1日
<ホームページURL> http://www.softsangyou.jp	
<理念・運営方針> 理念 ソフト（誠心誠意のおもてなし）で利用者の方々が、“もう一つの我が家”を実感できるソフト（居心地のよさ）を提供する。 運営方針 <ol style="list-style-type: none"> （1）全ての利用者を尊重し、快適な生活を過ごせるよう最大限努力します。 （2）家庭に近い環境を提供できるよう、生活の様々な場面で利用者自身の役割を見つけ出してもらうように心掛けます。 （3）人生の先輩である利用者に敬意を払い、温かく、真心を込めて対応します。 （4）地域住民の方々とのコミュニケーションを大切に、愛されるホームを創るよう日々努力します。 	

【宣 言】	
『各世代それぞれの働き方を認め、長く働ける職場づくりを目指します。』	
【取組期間】 令和4年10月1日から令和6年3月31日までの間	
【区 分】	【宣言を達成するための具体的取組】
基 盤	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実
	現在、働きながら出産・育児に奮闘しているスタッフや親の介護をしながら働いているスタッフがいます。管理者や介護主任を中心に仕事との両立ができる勤務体制や休業制度等を充実させます。
	有給休暇が取得しやすい環境の整備
	有給休暇の取得率（職員全体平均）前年度比20%アップを目指します。
人材育成	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	管理者・介護主任2名が中心となり、経験年数に応じた職場内研修を実施します。また、人事考課に伴う目標設定に研修の受講、それらの伝達研修を位置づけ評価を行います。
	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する嗜痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	グループホームにおける認知症ケア向上のため、センター方式研修参加や定例の認知症ケア研修（ユマニチュードなど）を実施しています。また、全スタッフ外部研修を少なくとも1回は受講しておりますが、更なるケア向上に向け、不定期に実施される研修にも随時参加していきます。
健 康 モチベーション チームワーク	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	フルタイムで夜勤に従事されているスタッフは、年2回の健康診断（4月は生活習慣病検診）、パート職員は、年1回の健康診断を受けてもらっています。また、年1回ストレスチェックは全スタッフ実施。体力勝負の仕事なので、休憩室は横になれるソファを設置するなど健康管理対策を行います。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	毎月1回、定例会を実施しています。利用者様の最近の状況、対応が難しいケアに関する話し合い、業務に関する見直し、認知症ケア研修、身体拘束・虐待などの研修等、ほぼ全スタッフ参加して自分たちの勤務環境やケア内容を話し合い、コミュニケーションの円滑化を目指しています。

宣言参加事業所

介護保険事業所番号	事業所名	サービス種別	所在地	利用定員(人)
4590100782	グループホームソフトタウン神宮東	(介護予防)認知症対応型共同生活介護 選択してください	宮崎県宮崎市神宮東2丁目12番5号	9

基本情報

(宣言書提出日時点)

介護人材について

*介護人材：雇用する職員のうち専従・兼務を問わず、各指定介護サービスに従事している職員を計上すること。

介護人材数	9人(うち正規 5人、非正規 4人)				
年齢構成	10～20代	30代	40代	50代	60代以上
男性	0人	0人	1人	1人	1人
女性	1人	1人	1人	1人	2人
平均年齢	48.9 歳 (小数点以下第2位切り捨て)				

平均勤続年数	
正規	5.7年
非正規	4.4年

【介護人材が有する資格】

介護福祉士、実務者研修、初任者研修、介護支援専門員、准看護師

【給与・福利厚生関連(事業所によって異なる場合は平均)】

基本給(月額)	190,000 円～ 210,000 円(定期的に支払われる手当夜勤6回想定を含む)	
昇給制度	□ あり (内容:前年度実績500～1,000円/月)	
賞与	□ なし □ あり (前年度実績: 60,000円～380,000円)	
退職金制度	□ なし □ あり	
各種手当	内 容 (支給事由、手当額等)	
(処遇改善) 手当	25,000円	
(通勤) 手当	5,000円	
(資格) 手当	1,000円～20,000円	
(夜勤) 手当	25,000円～35,000円 5,000円/1回 平均 6.8回 (R3年度)	
モデル賃金(5年後)	初任者研修:194,000円～、実務者研修:199,000円～、介護福祉士204,000円～ (資格手当、通勤手当、夜勤手当6回分、処遇改善手当、特定処遇改善手当、役付手当含む)	
その他福利厚生等	健康診断、ストレスチェック、制服貸与	

【休日・休暇制度等】

年次有給休暇	日数: 10～20 (継続勤務年数による)日【平均取得日数(前年度実績) 8.1 日】
慶弔休暇	□ なし □ あり
育児休業	□ なし □ あり (取得実績: □ なし □ あり)
介護休業	□ なし □ あり (取得実績: □ なし □ あり)
その他休業・休暇	毎月、事前に公休希望を募り、シフト作成を行っております。

【その他事業所・介護サービスに関する情報の掲載先】

介護サービス情報公表システム その他 ()

【その他・備考】

()

介護人材の育成について

対 象	研修内容の前年度実績(外部研修含む)	担当者の配置	研修計画の策定
新人職員	施設理念、社会人基礎力、感染症予防・対策、消防、緊急時対応、介護技術等	□ なし □ あり	□ なし □ あり
新人職員以外	介護保険、感染症・食中毒対策、非常災害の対応、リスクマネジメント、倫理・法令遵守、ストレスについて等	□ なし □ あり	□ なし □ あり
資格取得の支援	・各資格の試験日程を配慮した勤務シフトの調整。		
備考・その他(自由記述)	・職員の声「働きながらの勉強は大変でしたが、職員さんが勉強の方法をアドバイスしてくれたり、励ましの言葉をくれた。資金面も県の貸付金などの制度を利用し不安なく受験ができた」 ・入社後定期的な面談を行いながら一人ひとりにあったスピードで業務を指導します。入社月は、先輩スタッフとともに働きます。 ・夜勤は勤務経験や本人の意向を考慮しながら、初めは指導者と同行夜勤を数回(2～3回)行います。		

共に働く未来の仲間に向けてメッセージ

"もう一つの我が家"をコンセプトに認知症ケアの実践をスタッフ一同、取り組んでおります。開設して8年目を迎えておりますが、オープニングスタッフの4名を中心に認知症のある利用者様のケアを行っています。

認知症ケアにおいて、他の介助についても同様ですが、何故そのケアが必要か、を知ることが認知症ケアの基本になると考えています。答えはなかなかはっきりとは出ませんが、その都度毎月行われる定例会や先輩スタッフのOJTで勉強しています。また、グループホームの仕事は調理もあります。得手不得手があるとは思いますが、昨年度60歳の男性が入職され調理の経験はない方でした。最初は不安な話しをされていましたが、他のスタッフからレシピを聞いたり、家で練習したり努力をされ、今ではかなりの腕前になられています。

当ホームは、利用者様にとっての"我が家"を日々考えながら、毎日少しずつ居心地の良いホームとなるよう全スタッフでケアを行っています。大変な仕事ではありますが、一喜一憂しながら、共に働いてみませんか？