



認証番号 25

株式会社 シヤノン宮崎支社

■所在地 / 宮崎市高洲町144-1

■業 種 / 情報サービス業

■代表者 / 支社長 加藤 辰彦

ワーク・ライフ・バランスを実現し、誰もが働き続けやすい会社へ

女性の育休取得率	年次有給休暇取得率
100%	77%

設立当初から、働く女性が家庭生活とバランスをとりながら継続的に働けるような環境づくりに取組んでいる。人材の確保・定着にも力を入れ、各種研修制度の提供や社員同士の交流も積極的に行っている。



Q 取り組むきっかけは？

2013年に宮崎支社を設立しました。当初から

- ・事業拡大に伴う優秀な人材の確保
- ・社員満足度の向上による心理的安全性の担保
- ・働きやすい職場環境の維持
- ・社員の定着率の向上
- ・宮崎支社の活性化

以上を目指し、働きやすい職場づくりに努めています。

Q 取組の内容は？

働きやすい職場を作るために、様々な取組をしています。

【学び】

中途や新卒の社員が、入社後にキャッチアップするスピードを高めるため、各種研修やトレーニング機会の提供、また自己学習を補助するためのライブラリーコーナーの整備を行っています。

【休暇】

年次有給休暇の取得がしやすいように、時間単位での取得を認めています。あわせて、フレックスタイム制の適用社員数を増やし、ワーク・ライフ・バランスを取りやすい働き方ができるように支援しています。

VOICE

【従業員の声】

社員同士のコミュニケーション活性化の場として、社員同士のランチ補助があります。毎月楽しく利用しております。(20代・女性)

休暇が取りやすく、仕事とプライベートのオンオフが切り替えられることで仕事の効率、プライベートの充実感も上がっています。(40代・男性)

2人の子供たちの産休、育休を取得しました。復帰後も時短勤務をしながら家庭との両立ができていたのでありがたいです。(30代・女性)

【コミュニケーション施策】

社員同士の交流の機会を増やすため、ウェルカムランチ制度を設け、入社したてでも早期に宮崎支社になじめるように工夫しています。



Q 取組の成果は？

まだ創設8年目の新しい事業所ということもあり、取組に大きな変化はありません。

補足として、シヤノンは働く女性の比率が従前から高く(現在も約50%が女性社員)、その女性たちが家庭生活とバランスをとりながら働き続けるためには、働きやすい職場であることが必須でした。そのため、全社をあげて継続的に働きやすい職場づくりに取り組み、人材の定着につなげています。

Q 今後の取組について

第二支社を増設します。現在、当支社の社員数は40名前後。立ち上げ当初よりもかなり人数が増えてきているため、仕事の効率化や会議スペース、職場環境を良好にするための新拠点を立ち上げて更なる発展を目指します。

また新卒採用にも力を入れています。2020年は4名、2021年は5名、そして2022年は5名が入社予定です。一から経験を積み上げてキャリアを築くための研修にも力を注いでいきます。

【代表者の声】

支社長 加藤 辰彦

宮崎県は優しくオットリした方が多い土地柄だと感じています。おもてなし精神・人の良さが非常に素晴らしい宮崎県の皆様の美点と言えると思います。他方、ともすれば声の大きい方に飲まれてしまう、相手に配慮した結果望まない状況や働き方になりがちな面もあると感じています。この美点を可能な限り活かすためにも、できるだけ仲間たちと尊敬し合いながら、より良い文化や環境を仲間の方の手で作上げていけるような場にしていけたらと考えています。

