



認証番号 19.

# かわさき屋株式会社

■所在地／宮崎県東諸県郡綾町大字北俣4567番地1  
■代表者／代表取締役 川崎 勇樹

■業 種／農産物の生産・販売、農産加工品の販売



## 柔軟な働き方で、社員が成長できる会社にも！

残業時間や休暇日数の目標を明確化し、全従業員が仕事もプライベートも充実させられる働き方を実現している。また女性が働きやすい環境を整備している。



### Q 取り組むきっかけは？

創業9年目を迎えますが、ここ数年は売り手市場が続き、人材不足に悩まされてきました。もともと弊社は残業が少なく、有休も取りやすい職場ではあったため、それを証明し、採用活動における優秀な人材の確保や定着、社員の意欲づけに繋がられるのではと考え、昨年夏頃から**認証取得**に向けて取組を始めました。

### Q 取組の内容は？

これまで残業時間は月平均5時間程、繁忙期でも月20時間程でしたが、これを機に目標を明確化しました。例えば、「**残業は月9時間以下**にすること」、「**有休も「取ってもいいよ」から「7割以上取得**すること」と明示。目標を達成しないと評価やボーナスに影響が出る旨を伝え、残業をしないことや有休を取得することは義務であると、従業員に認識してもらいました。

また**育児・介護休業**等については、これまで取得者はいませんが、いつその時が来てもいいように**就業規則等を改定**し周知しました。

### Q 取組の成果は？

仕事の計画を週単位・月単位で立てるため、例えば今日仕事が進まなくても、明日挽回するなどの調整をしていけば業務に支障はありません。そのためこれまで、子どもの学校からの呼び出しなど、個人や家庭の事情による当日の休暇取得も気兼ねなくできる状況でした。しかし今回の取組により、「**パートでも有休を取りやすくなった**」「さらに**働きやすい雰囲気**になった」という声が上がっています。

また**人材確保は以前より有利**になりました。「県認証」のお墨付きを頂いたことで、多様な人材に応募いただき、今年度、来年度とも順調に採用が決まりました。

### Q 今後の取組について

**若年者雇用**や**女性の活躍**に力を入れていきたいと考えています。県内は就職率の低さが問題視されていますが、学生や転職者に入社時の条件だけで選ばれるのではなく、「ライフプランを描ける会社」となることを目標としています。

また弊社商品の購買層は女性が中心です。女性のニーズを掴むためにも、**女性の管理職**なども登用していけるよう会社を発展させていきたいと思えます。

### 【従業員の声】

VOICE

子どもの体調が悪いときや学校行事があるときなど、当日の朝でも休みが取れて、非常に働きやすい環境が整っています。有休も「積極的に取って」と言ってもらえて助かります。(30代女性)

社長自らが現場と連携して、早く帰れる体制を作ってくれるためプライベートも充実しています。また正社員・パート関係なく皆仲が良く、パートから社長に意見を言ったり、ゲキをとばしたりとアットホームな雰囲気の職場です。(20代男性)

### 【代表者の声】

代表取締役 川崎 勇樹

私自身、県外から戻ってきたUターン組で、転職の際、県内の労働環境に不満を感じていました。だからこそ、雇用環境をしっかり整えた上で、「成長できる会社を作る!」ということ社員や他の経営者に公言し、自分が先駆けになって働き方を変えていきたいとやってきた所があります。今後もその公言をしっかりと実現し、社会に少しでもプラスになる運営をしていく所存です。

