

# Sustainable Development Goals



# SDGs

## SDGs (エスディージーズ) について

SDGsとは、「Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標)」の略称で、2015年9月の国連サミットで採択された「2030年までによりよい世界を目指すための国際目標」です。SDGsは17の目標(下図)と、それを達成するための169のターゲットから構成されています。地球上の「誰一人取り残さない」ことを誓い、発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル(普遍的)なものであり、日本の自治体や企業でも積極的に取り組んでいます。

## 17の 目標

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



## 持続可能な職場を探そう！

SDGsへの活動が企業・個人の間で拡大する現在、就職活動をする学生たちの間でも、SDGsへの取組が志望動機に影響を与える時代になってきました。そこで、県内のSDGsへ取り組む企業の中から、独自性のあるアクションで注目を集める企業をいくつか紹介します。



SDGs Keyword

### 九州全土の電力ルートを繋ぐ

三桜電気工業 株式会社  
[宮崎市／建設業]

詳しい企業情報は 058 をご覧ください

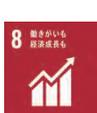


### 九州全土で電力をカバーしあう、 停電に強いまちづくり

私たちは生活インフラの中でも、非常に大きな役割を担う「電気」に関わる仕事を行っています。

そんなライフラインの脅威であり続けるのが災害であり、中でも九州は台風の影響を受けやすい地域です。当社は災害時の復旧作業を担いますが、そんな中で以前から進めてきた事業が「九州全土の電力ルートを繋ぐまちづくり」。

台風で1つのルートが断線しても、別ルートにより電力を供給することで停電に強い街を作ることが可能となり、2022年6月に九州管内の停電を九州全土でカバーできる仕組みが完成しました。



SDGs Keyword

## みやぎん健康宣言

株式会社 宮崎銀行

【宮崎市／金融業】

詳しい企業情報は 179 をご覧ください



### 従業員の健康管理に努め、 最大限のパフォーマンスを発揮

宮崎銀行では従業員の健康が銀行の未来をつくる大事な要素と考えています。従業員とその家族が心身ともに健康であることが、個々のパフォーマンスを最大限に発揮できるものと考え、それを実現させる職場環境づくりに取り組んでいます。健康づくりセミナーの定期開催、こころの健康相談、スポーツレクリエーションやウォーキング大会の開催など、健康保持・増進に繋がる様々な施策を実施。これらの取組が評価され、スポーツ庁より「スポーツエールカンパニー」に2年連続認定、また、経済産業省「健康経営優良法人」に5年連続で認定されています。



SDGs Keyword

## 災害から地域を守る

株式会社 河北

【都農町／建設業】

詳しい企業情報は 037 をご覧ください



### 建設業だからこそ可能な 災害に強いまちづくり

地域に根ざした建設業を営む株式会社 河北では、仕事を通し「地域を守る」ことが自分たちの役目であると考えています。特に「災害」に対する動きを重要視しており、有事の際には先頭に立ち、インフラの回復など早急な復旧作業に努めています。また、災害を未然に防ぐことにも注力しており、倒れそうな木の伐採や、河川の除草などをボランティアで行っています。地域があるから商売ができるという感謝の気持ちを「地域を守る」ことでお返し、建設業だからこそできる貢献の仕方、地域に頼りにされる存在となり、「住み続けられるまちづくり」を目指しています。

12 つくも責任  
つかう責任

SDGs Keyword

## 命の恵みをいかす

南日本ハム 株式会社

[日向市／製造業]

詳しい企業情報は 108 をご覧ください

エネルギーや素材を  
大切に使うことが私たちの使命

私たちの仕事では、製品を作る過程で多くの電力や水を使用します。そんな限りある資源を大切に使うことが私たちの使命であると捉え、省エネに対する取組を強化してきました。電力においてはソーラーパネルを用いることで電力の一部を賄い、水は工場で使用したものを浄水設備によって綺麗にし、川に戻しています。

また、大切に使うことにおいては、当社に欠かすことのできない豚も同じ。肉はハムに使用し、皮は靴底や野球ボールの素材に、骨はラーメンの豚骨エキスとして使用するなど、大切な命に感謝しながら、余すことなく使用しています。

8 働きがいも  
経済成長も

SDGs Keyword

## 最良の職場環境づくり

株式会社 OPUS

[宮崎市／サービス業]

詳しい企業情報は 223 をご覧ください

働きやすさと、  
家庭と両立できる環境づくり

パチンコ店と言えば、タバコ臭などネガティブなイメージを持たれがちですが、私たちは社員に最良の職場環境を提供するために、県内でもいち早く分煙に取り組みました。業務に関しても、パチンコはセルフ式のシステムに移行しており、肉体労働もほぼありません。当社で働く社員の6割が女性であり、男女ともに活躍できる環境といえます。また、仕事と家庭が両立できる職場環境づくりにも力を入れています。中でも「子育て」に関する環境は充実しており、「希望休の取得しやすさ」や「緊急時の早退」、「産休・育休・介護休業の取得制度」などがあり、育休は男性従業員の取得実績もあります。