第11次宮崎県職業能力開発計画(案)関連事業・関連機関一覧 【●→事業関連機関】【○→関連する可能性のある機関】 【再→再掲】 福祉保健 企業振り 校教育 基本的施策 施策の展開 (大項目) 管理課 具体的施策 施策の展開(小項目) 雇用支援 政策課 政策課 福祉課 1)個人や企業が求め 公的職業訓練におけるIT 委託訓練におけるITスキル等の付与 るレベルに応じた I スキル等の付与 が職者支援訓練におけるITスキル等の付与 • Tの知識・技術等の ② IT人材育成に係るセミナー、研修会等の開催 0 0 0 • 0 0 0 0 0 0 0 • 習得に繋がる職業能 7) 県が実施する委託訓練(離職者向け) • • 県が実施する施設内訓練(学卒者向け) • • (2)人手不足が見込ま ① 雇用情勢等に応じた柔軟な れる分野への円滑な 労働移動に繋がる職 公的職業訓練 機構が実施する求職者支援訓練(求職者向け) • • 機構が実施する施設内訓練 (離職者向け) • 業能力開発の推進 各産業における人材確保に係る 福祉の職場体験学習(福祉・介護の仕事に関心ある方向け) 0 0 0 0 • 0 0 0 0 取組への支援 特定訓練コース・一般訓練コース(旧キャリア形成促進助成金) • 建設労働者技能実習コース デジタル変革 人材開発支援助成金をはじめとした • (旧建設労働者確保育成助成金(技能実習コース)) の准展など急速な 雇用・人材開発関係助成金の周知 産業構造や社会環 • 境の変化に柔軟に (旧建設労働者確保育成助成金 (認定訓練コース)) ② 生産性向上支援訓練、相談支援、課題に合わせた人材育成プラン作成支援 対応し、更なる生 • (3)企業・業界等にお 産性向上に資する 認定職業訓練校で実施する職業訓練 ける在職者向け人材 ③ 業界ニーズを踏まえた認定職 職業能力開発及び 在職者訓練の実施(県立産業技術専門校) 育成の取組への支援 業訓練への支援、在職者訓練の • 再 キャリア形成の推 在職者訓練の実施(機構) 建設産業における若年技術者育成のための資格取得支援 • ④ 各産業における多様な人材育成 福祉・介護職員向けの基礎的な研修などの実施 • や技能継承等への支援 中小企業からの要請に基づく熟練技能者による若年者への技術 • 指導 (若年技能者人材育成支援等事業) ①【労働者向け】教育訓練給付金制度(一定の要件を満たせば、教育訓練施設に支払った費用の一部を助成. • ②【労働者向け】ジョブ・カード等を活用したキャリアコンサルティング \bullet 4)労働者の自律的 ③【事業所向け】人材開発支援助成金(教育訓練休暇付与コース) • 主体的なキャリア形 仕事と生活の両立に向けた職場環境改善支援 ④【事業所向け】仕事と生活の両立に • (ひなたの極認証、仕事と生活の両立応援宣言 向けた職場環境改善に取り組む企業 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定届出 • 及びくるみん・プラチナくるみん認定 企業と学校の連携強化によるキャリア教育の推進 ① 企業と学校の連携強化 • (県内就職支援員、就職支援エリアコーディネーター等) 高校生等に対する企業の現場等での実践的な研修、意見交換等の実施 • 1)教育現場における 匠の技講話・体験教室 (小中学生への講話・体験活動) • 地域産業界や関連機 小中高校等での熟練技能者による 担い手育成促進事業 • 関と連携したキャリ (高校・大学生への熟練技能士による技術指導) ものづくり体験、技術指導等の実施 ア教育の推進 若年技能者人材育成支援等事業 • 小中高生向けガイドブック作成 • ④ 福祉人材センターによる福祉 の職場、仕事の魅力発信 () 高校生対象福祉事業所見学会 • ① 若年者を対象とした企業との交流機会の創出 • ヤングjobサポートみやざき • 2 若年者相談窓口の活用促進 みやざき若者サポートステーション/サポステ・プラス • (2)若年者のキャリア ウ) 新卒応援ハローワーク等 • 形成及び職業能力開 ③ 県内で働くことや県内企業・産業の魅力の発信 0 0 0 0 • 0 • 0 0 0 • 0 0 県外進学者等に対する県内就職に向けた情報提供等の実施 県立産業技術専門校、同局鍋校:建築科、塗装科における字卒者記 • • ⑤ 若年者向け公共職業訓練 (1) 委託訓練活用型デュアルシステムコース • みやざき女性・高齢者就業支援センター「みやざき女性 女性向け相談窓口、情報発信の充実 • 及び希望する就労形態への就職促進 ハローワーク・マザーズコーナー 等 • 2.人口減少・生 委託訓練:母子家庭の母等対象コース、託児サービス付コース (3)女性の活躍推進に 産年齢人口減少を ② 公的職業訓練における女性 • • 向けた職業能力開発 踏まえた全員参加 委託訓練活用型デュアルシステムコース 等 向けコースの拡充 求職者支援訓練:託児サービス付コース 等 • • 型社会の実現に向 けた職業能力開発 ③ 女性活躍推進に取り組む企業 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定届出及び • えるぼし・プラチナえるぼし認定 の推進 の認定 ① 特定求職者雇用開発助成金(生涯現役コース) • 4)中高年齢者の活躍 高齢者向け相談窓口、情報発信の充実 促進に向けた職業能 • (みやざき女性・高齢者就業支援センターの「みやざき高齢者人材バンク」) 力開発 生産性向上支援訓練(中高年齢以上の方を対象としたミドルシニアコース) • 7) 産業技術専門校高鍋校販売実務科での知的障がい者を対象とした 県立産業技術専門校高鍋校及 • び県外障害者職業能力開発校へ 職業訓練の実施 () 県外障害者職業能力開発校への入校促進 の入校促進 • 5)障がいの特性等に ② 障がい者委託訓練の実施 • 応じた多様な職業能 ③ 在宅就労等のためのホームページ作成等の訓練の実施 力開発 • ④ アビリンピックの開催 • • 関係機関との連携強化(障害者就業・生活支援センター、宮崎障害者職業センター等) 0 0 0 0 ① 人材開発支援助成金(特別育成訓練コース:旧キャリアアップ助成金(人材育成コース) 6)非正規雇用労働者 7) 委託訓練(長期高度人材育成コース) • の職業能力開発 職業訓練の実施 イ) 求職者支援訓練(短期・短時間コース) 0 ① 特定求職者雇用開発助成金(就職氷河期世代安定雇用実現コース) • みやざき若者サポートステーション【再掲2-(2)-②】 7)就職氷河期世代や ③ 関係機関と連携したサポート体制による支援(構築就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム) • • • • 外国人等特別な支援 を要する方への支援 ④ 外国人雇用に関するセミナー等の実施 • 外国人労働者が働きやすい職場づくりの推進 • 技能まつりの実施 匠の技講話・体験教室 (小中学生への講話・体験活動) 再 ② 小中高校等での熟練技能者による 担い手育成促進事業(高校・大学生への熟練技能士による 再 ものづくり体験、技術指導等の実施 技術指導) 【再掲2-(1)-③】 (1)若年技能者の育成 若年技能者人材育成支援等事業(IT技術者派遣によるロ 推進及び高度技能者 再 ボットプログラミング授業等) 【再掲2-(1)-③】 の確保 ③ 技能五輪や若年者ものづくり競技大会等への派遣支援 • • • 3. 本県のものづ くり産業を支える 認定職業訓練への支援【再掲1-(3)-(3)】 再 ④ 業界ニーズを踏まえた認定職 技能者の確保・育 在職者訓練の実施(県立技術専門校) 【再掲1-(3)-③】 再 業訓練への支援、在職者訓練の 或、技能の振興 在職者訓練の実施(機構)【再掲1-(3)-③】 再 (2)技能検定制度の普 ① 外国人も含めた技能検定受検者の確保 • • 及促進 ② 協会、技能士会と連携した、技能検定に関する情報発信 • • • • 技能関連の表彰制度(知事表彰等) 3)技能者の社会的地 位の向上と技能尊重 ② 技能まつりの実施【再掲3-(1)-①】 再 ③ 労働局や機構及び協会と連携した、技能に関する情報共有、情報発信(技能五輪上位入賞者などの紹介) • • 1)地域の産業構造、 ① 専門校運営会議等による業界との意見交換を踏まえた施設内訓練、在職者訓練の内容検証 • • 企業ニーズに対応し た訓練内容の充実強 受講者アンケートを踏まえた在職者訓練の検証 • 4. 県立産業技術 ① パンフレット、SNS、県広報媒体等を活用した情報発信 • • 専門校の機能強化 2)訓練生確保のため オープンキャンパス等の内容の充実・強化 • の積極的な情報発信 高等学校、職業安定所等に対する定期的な訪問活動 • (3)指導体制の強化 ① 訓練指導員の計画的な確保・育成 • • 雇用対策協定や地域訓練協議会など労働局、機構、その他関係機関等 • • 0 0 0 • 0 0 0 0 • • 0 5. 職業能力開発 教育訓練機関等との

再

0

0

0

•

再

0

再

0

0

0

0

0

再

0

0

再

•

と連携した情報共有、情報発信

【再掲2-(7)-③】

関係機関と連携したサポート体制による支援 (構築就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム)

③ 大学等の教育機関や民間教育訓練機関等との連携による人材育成の推進等

推進・情報発信のための関係機関と

の連携強化

連携・役割分担によ

る地域ニーズの把

握、訓練計画の策