

SNSで情報発信中!

LINE、Xで職員採用試験関連の情報を発信しています。
説明会等のお知らせも行っておりますので、ぜひご覧ください!



HP

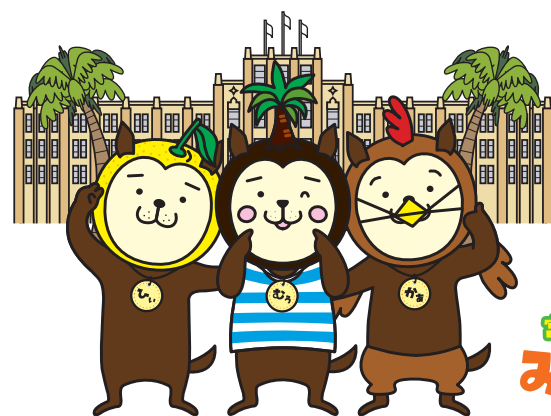


LINE



X

随時
更新中



宮崎県平和財団
みやざき犬

飛び立て!

あなたとひなたの
未来に向かって!



日本の
ひなた
宮崎県

宮崎県職員採用案内

2025

宮崎の成長を支え、未来を創る一員として共に歩もう



知事からのメッセージ

こんにちは！宮崎県知事の河野俊嗣です。

宮崎県には、温暖な気候や美しい自然をはじめ、豊かな食材や神話に彩られた文化や風土、さらには温かい県民性やゆったりとした暮らしなど、ひなたのチカラで生み出されたすばらしい魅力があふれており、今後の更なる成長につながる大きな可能性を持っています。

また、本県では、高速道路網の着実な整備進展をはじめ、令和9年の「国民スポーツ大会・全国障害者スポーツ大会」に向けた整備や、国際定期便の再開・増便など、様々な分野で次代につながる成果や成長の芽が生まれ、国内外に向けて大きく羽ばたこうとしています。

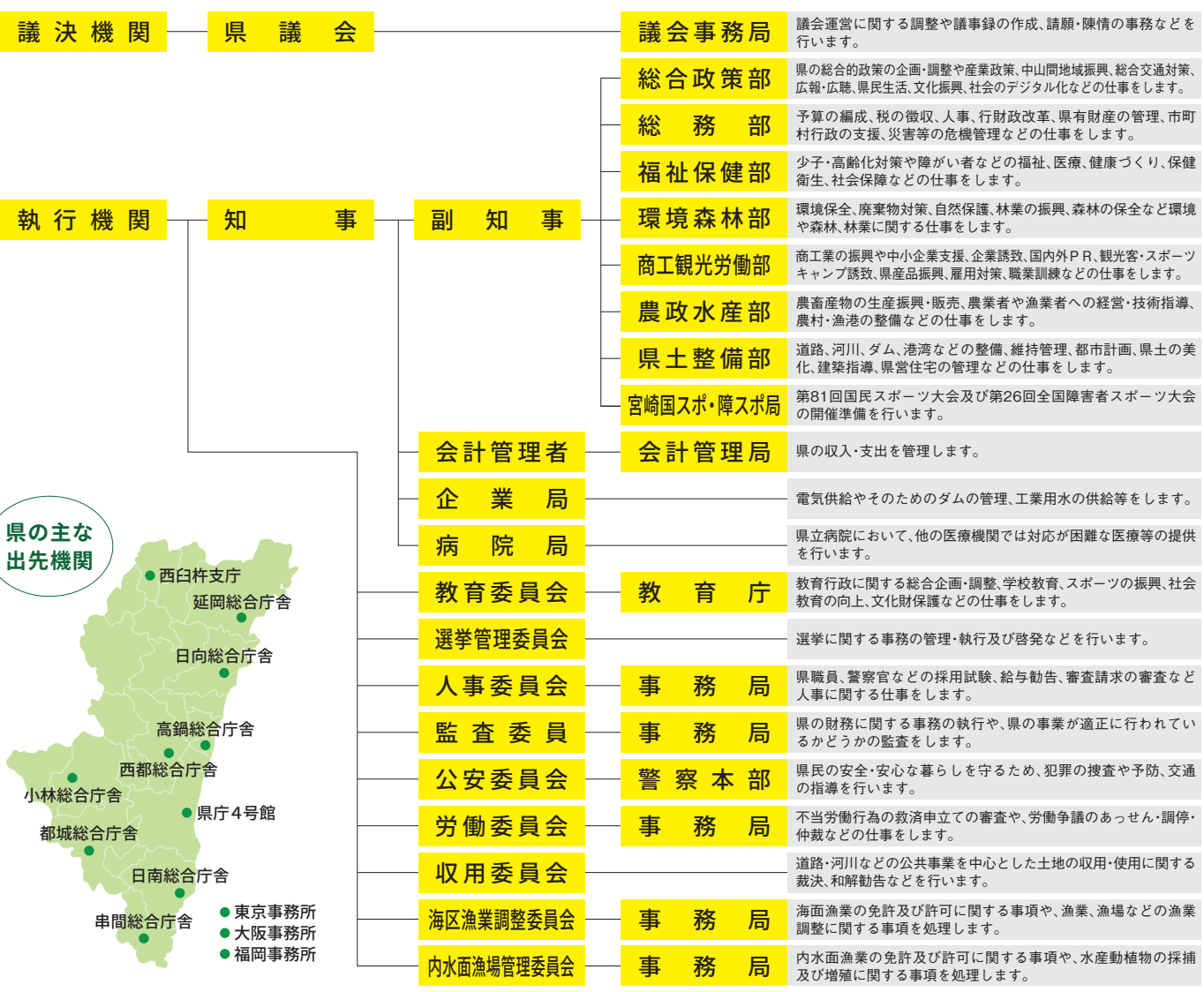
「安心と希望あふれる宮崎」を実現するためには、人口減少下における新たな時代に対応した産業づくりやデジタル化・脱炭素化の推進のほか、本県が全国に誇る「強み」を最大限に生かし、県勢の更なる飛躍につながる3つの「日本一挑戦プロジェクト（子ども・若者、グリーン成長、スポーツ観光）」の推進など、困難な課題にも積極果敢に取り組む、チャレンジ精神に富んだ若い力が必要です。

宮崎県庁には、皆さんが自らの能力を存分に発揮し、大いに活躍できるフィールドが必ずあります。是非、宮崎県の未来を切り開く県職員になっていただき、宮崎の更なる飛躍に向けて共に頑張っていきましょう。皆さんと一緒に、仕事ができることを心待ちにしています。



宮崎県知事
こうの しゅんじ
河野 俊嗣

組織図・出先機関



県の主要施策について

宮崎県総合計画2023

【宮崎県の長期ビジョン・アクションプラン】

宮崎県総合計画2023は、2040年の将来像を描き、その実現に向けて解決すべき課題や今後の方向性など、本県がこれから進むべき道筋を示した「長期ビジョン」と、「長期ビジョン」に示された将来像の実現に向けて、2023年度から2026年度までの4年間に重点的・優先的に取り組む5つの重点プログラムを設定する「アクションプラン」で構成されています。

宮崎県総合計画 2023

長期ビジョン（2040年を展望）

基本理念

安心と希望の未来への展望

将来像 1

一人ひとりが生き生きと
活躍できる社会

将来像 2

安全・安心で心ゆたかに
暮らしを楽しめる社会

将来像 3

力強い産業と
魅力ある仕事があり、
安心して働ける社会

アクションプラン

I コロナ禍・物価高騰等からの宮崎再生

- 県民の命や健康を守る地域医療・福祉の充実
- 県民生活・地域経済の早期回復
- 魅力あふれる「観光みやざき」の創生



II 希望ある未来への飛躍に向けた基盤づくり

- 希望ある未来への挑戦
- 交通・物流ネットワークの維持・充実
- 命や暮らしを守る災害に強い県づくり



III 「みやざき」の未来を創る人材の育成・活躍

- 子どもを生み育てやすい県づくり
- 未来を担う子どもたちの育成
- 一人ひとりが自分らしく生き生きと活躍できる共感・共生社会づくり
- 健康・学び・スポーツ・文化の充実



IV 社会減ゼロへの挑戦

- 若者・女性の県内就業・県内定着の促進
- みやざき帰帰・県外からの移住の促進
- 安心して住み続けられる持続可能な地域づくり



V 力強い産業の創出・地域経済の活性化

- 産業を支える多様な人材の確保・育成
- 新産業の創出と地域経済の活性化
- 稼げる農林水産業への成長促進



Uターン転職で宮崎の良さを再認識！ 地域に貢献できる仕事を



宮崎県で働くことを決めた理由は？

大学卒業後に製薬メーカーに就職し、東京で働いていました。一度、県外で生活したことで、宮崎の暖かい気候や美味しい食べものなど、宮崎にいたときには気づかなかった良さを改めて知り、宮崎での生活を考えるようになりました。帰郷しどんな仕事をするかを考えたとき、地域に貢献できる仕事がしたいと思い、県庁を志望しました。



仕事をする上で大事にしていることは？

県職員の仕事は、様々な業務があり、時には苦手なことや大変な業務をしなければならないときもあります。そんなときでも、学ぶ楽しさだったり、みんなで協力して業務を行う楽しさだったり、自分なりの「楽しさ」を見つけるようにしています。県の仕事は、どの業務も、県民の皆さんの生活に直結しています。責任を感じつつも、まずは自ら前向きに業務に取り組むよう心がけています。

前職との違いは どういうところ？

県民の皆さんに納めていただく貴重な税金で事業を行うことから、予算の調整や執行について、厳しく管理・調整されているところや、業務の大小にかかわらず、組織の意思決定が非常に重要であるところに、前職との違いを感じます。また、事業内容が多岐にわたるため、異動の度に新しい分野を経験でき、まるで転職したかのようにフレッシュな気持ちで業務に取り組めることも違いの一つです。

長寿介護課
医療・介護
連携推進室
平成30年度入庁

住吉 美保
Sumiyoshi Miho



“子育てしやすい” 休暇・休業制度が充実

子育てしながら仕事をする環境として、 宮崎県庁はどのようなところ？

宮崎県庁は、子育てをするのにとても適した職場だと思います。育児休業からの復帰と同時に、2人の子どもが初めて保育園に通うこととなりましたが、毎週のように高熱を出していたので、同じく県職員である妻と交代しながら仕事を休み、子どもの看病を行うことが多くありました。そのような状況の中で、「子の看護休暇」などの休暇制度が充実しているほか、妻は時短勤務制度を活用するなどして、不測の事態に対応することができました。

出産休暇や 育児休業制度は？

妻の出産前後に「配偶者出産休暇」や「育児参加休暇」を活用しました。その後、約半年間の「育児休業」を取得しました。男性としては長い休業期間であり、また業務量が少なくない職場ですので、周りの職員に対する後ろめたさはありませんでしたが、上司や同僚は快く受け入れてくれました。妻も現在、「育児短時間勤務制度」を利用しています。宮崎県庁は、子どもが生まれたら女性も男性も休みを取るという風潮が広がっている職場だと感じます。



こども家庭課
平成29年度入庁

小川 亮太郎
Ogawa Ryotaro

プライベートは充実できている？

平日の夜や休日は、甘えん坊で暴れん坊の息子2人（3歳、1歳）の要求を聞き続けているような生活です。子どもを連れて買い物に行くのもひと苦労で、体力勝負となっています。ようやく寝かしつけが終わった後に、子どもの寝顔を見て癒やされ、自分の時間を過ごし、リフレッシュしています。



先輩のお仕事紹介

幅広い様々な分野の仕事があり、主に下記の20の職種に分類されます。詳しくはこちら▶



一般行政

みやぎの未来を担う人材の育成・確保や中山間地域対策の強化など各種施策の企画立案・実施、各所属や学校現場での予算・庶務といった事務的なものから、県税の徴収、生活保護のケースワーク、公共事業の用地交渉など様々な業務を行っています。



木村 公俊
Kimura Kimitoshi

●所属 | 企業立地課
●入庁 | 平成28年度

宮崎県庁を志望した理由

大学で県外に出ている際、長い人生、少しでも生まれ育った地で過ごし、将来は子育てを地元でしたい気持ちが強くなりました。自分の過ごす宮崎の発展と暮らしやすい環境づくりに貢献したく、宮崎県庁を志望しました。

仕事のやりがいについて

現在は企業誘致を担当し、地域経済を活性化するための施策を企画・推進しています。企業のニーズを読み取り、最適な環境を提供することで、地元の未来に貢献している実感を得られることが大きなやりがいです。

一般行政



黒木 藍
Kurogi Ai

●所属 | 市町村課
●入庁 | 平成28年度

仕事のやりがいについて

大きな仕事を任された際に、上司や同僚に相談しながらも最後までやり遂げたときは達成感があります。県の仕事のひとつが「誰かの役に立っている」ため、日々の業務にもやりがいを感じます。

宮崎県庁で働くことの魅力

一般行政職は様々な業務に携わることができ、知識を広げることができます。また、他自治体や民間企業への派遣制度もあるため、多種多様な仕事内容や職場を経験できることが魅力の一つだと感じます。

一般事務



早瀬 宇紀
Hayase Takanori

●所属 | 会計課
●入庁 | 平成29年度

仕事のやりがいについて

法律や規則等を調べたり、書類を作成したりと大変ですが、職場内で協議を重ねて達成できたときにやりがいを感じます。また、異動して2、3年目は1年目よりも知識が深まっており、新たな発見もあるので手応えがあります。

宮崎県庁で働くことの魅力

県の業務は多岐にわたるため、常に新たな知識の習得が必要となりますが、悩みなどを相談しやすい環境なので、安心して職務に臨むことができます。経験を積み重ねてゼネラリストやスペシャリストを目指せます。

電気

庁舎や学校・病院などの電気設備や情報通信ネットワーク設備、水力発電設備の設計・工事監理及び維持管理を担うほか、ものづくり分野における研究開発や企業への技術支援など幅広い分野で専門知識を生かして活躍しています。



鍋倉 祐太
Nabekura Yuta

●所属 | 日向土木事務所
●入庁 | 令和2年度

仕事のやりがいについて

土木事務所のダム担当は、日常観測や放流操作などのダム管理を行っています。その中で電気職はダム設備の点検、更新の業務もっており、設備が正常に運用され水害防止に貢献できたときはやりがいを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

電気職は「電気」と言われてイメージされる発電事業だけでなく、建築、通信などの幅広い分野で仕事ができることが魅力だと感じます。また、工事などを担当した際に成果が形として残ることも魅力だと感じます。



土木

道路や港湾・漁港などの交通・物流ネットワークの建設・維持のほか、河川や砂防施設の整備をはじめとした防災・減災の取組など、社会資本整備の企画・立案から工事完成までの一連の業務を行っています。



椎葉 有香
Shiiba Yuka

●所属 | 北部港湾事務所
●入庁 | 平成27年度

仕事のやりがいについて

県内のインフラ整備を通して、県民の皆さんの安心・安全を守ることができる一員であることに、非常にやりがいを感じます。また、構造物ができる様子を見るときは、いつも例えようのない感動や喜びがあります。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

土木という専門分野に特化した仕事をするので、経験を積み重ね、プロフェッショナルとして活躍することができます。また、公共工事の計画から完成まですべての分野に携わることができることも魅力の一つです。



機械

庁舎や学校・病院などの機械設備や、水力発電設備の設計・工事監理及び維持管理を担うほか、ものづくり分野における研究開発や企業への技術支援など、幅広い分野で専門知識や最新技術を生かして活躍しています。



今里 周平
Imazato Shuhei

●所属 | 企業局発電設備課
●入庁 | 令和3年度

仕事のやりがいについて

企業局は、水力発電を主とした電気事業を行っており、発電設備課では発電設備の保守点検を行っています。安定した電力供給を維持することで、経済振興や県民の福祉増進に貢献できるところにやりがいを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

水力発電所の保守・維持管理や県有施設の営繕業務（設計・工事監理等）など、携われる業務の幅が広く、自身の分野外の様々な知識や経験を得られることが魅力です。



建築

県有施設（建物）の企画・設計から工事監理・完成までの一連の業務のほか、建築物の安全性確保のための法令に基づく審査・検査、県営住宅の整備や住まいの情報提供などを行っています。



児玉 芳恵
Kodama Yoshie

●所属 | 財務福利課
●入庁 | 平成29年度

仕事のやりがいについて

現在の職場では、県立学校施設の維持管理を担当しています。学校で笑顔の生徒たちを見た際に、自身の業務の一つひとつが、生徒たちの安心安全な学校生活につながっていると実感でき、やりがいを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

県の建築職の業務は多岐にわたり、建築に限らず、福祉や消防等の知識も必要とされます。日々勉強が必要ですが、様々な分野の知識を身につけられること、幅広く建築に携われることに魅力を感じています。



心理

福祉こどもセンター（児童相談所）や病院などにおいて、心理検査やカウンセリングなどを行うことにより、心の悩みを抱える本人・家族や周囲の方々への支援を行っています。



黒木 靖恵
Kurogi Yasue

●所属 | 南部福祉こどもセンター
●入庁 | 平成30年度

仕事のやりがいについて

相談内容は様々で、複雑な問題を扱うため、すぐに変化が現れることは少なく、心理職として役に立っているのか不安になることもあります。その中でも子どもの成長や回復、関係再構築などに触れたときはうれしく思います。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

県の心理職は、児童相談所などの福祉分野や病院などの医療分野といった様々な分野で幅広い経験を積むことができます。多くの関係機関や他職種の方と働けるので、知識や視野が広がることも魅力です。

社会福祉

本庁では、福祉行政分野の事業実施や諸施策の企画立案などに従事し、福祉こどもセンター等では、ケースワーカーや児童の生活指導を行う職員として、児童や生活困窮者などに対する相談や自立生活に向けての支援などを行っています。



岩崎 祐香
Iwasaki Yuka

●所属 | 県立みやぎき学園
●入庁 | 令和2年度

仕事のやりがいについて

社会福祉職として、関わる方に寄り添った支援を意識しています。継続して関わる中で、関係性ができたり、「あなたに相談してよかった」と言ってくれたときにやりがいを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

社会福祉に関する部署はたくさんあり、業務内容也多岐にわたるため、幅広い経験と知識を得ることができます。また、地元以外の地域に配属されることもあり、新たな宮崎県の良さに気づくことができるのも魅力です。



化学

大気汚染や水質汚濁の防止、廃棄物対策、地球温暖化対策などの環境保全に取り組むほか、ナノテクノロジー、環境・リサイクル、食品・焼酎などものづくり分野における研究開発や企業への技術支援を行っています。



田上 兼輔
Tanoue Kensuke

●所属 | 工業技術センター
●入庁 | 平成31年度

仕事のやりがいについて

現在は企業支援に向けた研究開発や技術指導などに従事しています。決して簡単ではありませんが、企業の方に「ありがとう!」「助かった!」という言葉がいただくと、とてもうれしく思います。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

地域産業振興といった経済の面と、人々の暮らしを守る環境面の両方で、化学の知識が必要とされています。このように様々な角度から宮崎の発展を支えていけるところが魅力です。



農業

農業施策の立案をはじめ、中山間地域の農業振興や農産物のブランド対策、産地や担い手の育成、農業者などへの生産技術等の普及指導と経営管理指導、新品種の育成や新たな生産技術の開発などを行っています。



福丸 晴菜
Fukumaru Haruna

●所属 | 総合農業試験場
●入庁 | 平成30年度

仕事のやりがいについて

関係機関と協議を重ねながら、事業計画の作成や農業技術の普及を進めていくことは簡単ではありませんが、農家の方と接する機会も多く、自分の頑張りやアイデアが地域に貢献していると肌で感じるすることができます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

農業職は、政策を立案する「行政」、生産者と直接交流する「普及」、試験を行う「研究」と、幅広い業務内容があります。県の主要な産業である農業を様々な面から支えられることが魅力です。



先輩の仕事紹介

農業土木

農地の集約・大区画化などスマート農業を支える生産基盤の整備を進め、本県の基幹産業である農業を支えています。また、農村の集落道路や生活用水を供給する施設など生活環境の整備も行っています。

遠藤 豪 Endo Go

●所属 | 中部農林振興局
●入庁 | 平成30年度

仕事のやりがいについて

農業土木は農地の区画拡大などを行う仕事ですが、工事を行う前に地域の方との協議が欠かせません。協議の際は様々な意見が出て頭を悩ませますが、意見がまとまり工事が進み始めたときは仕事のやりがいを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

農業は本県の基幹産業の一つであり、その農業を支える農業土木には様々な専門的知識やスキルが必要となってきます。それらを駆使し地域農業に貢献できる点が魅力の一つだと思います。

林業

森林・林業施策の企画立案、林業担手の確保・育成、森林整備の推進、県産材の生産加工流通体制の整備や利用拡大の推進、森林病虫害の防除、治山・林道事業、森林所有者等への技術・知識の普及などを行っています。

岩田 大輔 Iwata Daisuke

●所属 | 東臼杵農林振興局
●入庁 | 平成29年度

仕事のやりがいについて

災害の多い本県で、防災・減災のため、森林土木事業の治山工事に携わっています。設計者としての復旧計画の策定や、工事完了により地域の方が安心して生活できる環境を提供できることにやりがいを感じています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

林業職は林業施策や普及啓発、森林土木など多岐にわたる業務があります。全国有数の林業県である本県で、知識や経験が求められる職員として、技術を十分に発揮し、地域に貢献できることに魅力を感じています。

管理栄養士

本庁では健康増進計画の施策推進・企画立案を担い、保健所では、栄養調査の実施や集団給食施設指導等を、県立病院では、栄養管理や栄養食事指導を通じて県民の健康づくりを推進しています。

坂下 雪乃 Sakashita Yukino

●所属 | 県立日南病院
●入庁 | 令和2年度

仕事のやりがいについて

病院では、様々な疾病の患者さんに対して栄養指導を行います。食事や生活習慣に関するアドバイスを常に受け入れていただけるわけではありませんが、患者さんから前向きな言葉があるとやりがいを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

他の職種の方々とそれぞれの専門性を活かしながら、連携して働くことができる点だと思います。配属先によって発揮できる能力や求められる能力が変化することも魅力の一つだと思います。

畜産

畜産振興施策の立案、宮崎牛などのブランド対策、畜産農家への技術の普及や経営指導のほか、家畜や飼養管理技術、飼料作物の生産管理技術の研究などを行っています。

垣内 佳介 Kakiuchi Keisuke

●所属 | 畜産試験場川南支場
●入庁 | 平成30年度

仕事のやりがいについて

本県のブランドである「みやざき地頭鶏」の維持・改良を日々行っています。その成果を生産者の皆さんに褒めていただいたときに、私も畜産農家の力になれているのかなどやりがいを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

国内有数の畜産県である本県の畜産農家を現場や行政など様々な形でサポートできることや、業務を通して知識・技術が習得でき、自分自身もレベルアップできることが魅力です。

水産

水産振興施策の立案、生産基盤の強化や資源管理の推進のほか、水産加工・流通や資源評価・管理などの試験研究、各種水産技術の普及、漁業者グループの活動支援などを行っています。

松本 美砂 Matsumoto Misa

●所属 | 水産試験場
●入庁 | 平成28年度

仕事のやりがいについて

水産関係者の方から感謝の言葉をもらったときに一番やりがいを感じます。また、事業や成果が形になったときに、県の水産業の発展に少しでも貢献できたと感じ、うれしくなります。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

水産政策を立案する行政、現場で漁業者と直接向き合う普及、試験場で行う研究など仕事は幅広いです。それぞれの配属先で様々な経験を得られることが魅力だと感じています。

保健師

本庁では「健康寿命 日本一」実現のための施策の企画立案などを行っており、保健所等では広域的・専門的に地域の健康課題に取り組み、感染症、精神保健医療、災害等の健康危機への対応や健康課題を持つ方々への支援等を行っています。

松浦 亜理 Matsuura Ari

●所属 | 中央保健所
●入庁 | 平成26年度

仕事のやりがいについて

保健師はあらゆるライフステージ・健康レベルの方へ、個別支援、集団支援、地域全体への支援を行います。様々な方々と協働し、本人の意向に沿った支援ができたと感じたときなどに、やりがいを強く感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

県内各地に異動先があり、新たな出会いに恵まれながら、新鮮な気持ちで業務に臨むことができます。これから得た広い視野やつながりを活かして、様々な職種・関係機関と連携し、健康なまちづくりに携われることが魅力です。

薬剤師

本庁では、医薬品製造業、薬局などの許認可や監視指導、麻薬や覚醒剤の取締り、さらには生活衛生対策や環境保全対策など幅広く従事します。県立病院では、調剤・服薬指導などに従事し、保健所では、薬事監視員などとして関係施設に対する立入検査・指導などを行っています。

小畑 祐依 Obata Yui

●所属 | 県立宮崎病院
●入庁 | 平成30年度

仕事のやりがいについて

患者さん一人ひとりに寄り添い、薬に関する知識を提供することで、生活の質の向上に貢献できることにやりがいを感じています。また、行政では、地域全体の健康維持に寄与することにもやりがいを感じます。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

定期的な県内各地への異動により、様々な職種の方と一緒に働くことができ、視野が広がります。また、福利厚生も整備されており、家庭や子育てと両立している職員も多く、プライベートも充実しています。

※人事課による選考試験を実施（問合せ先：0985-26-7009）

警察官

組織の運営を支える警務部、犯罪の未然防止に努める生活安全部、犯罪捜査・検挙を行う刑事部、円滑な交通社会の実現を目指す交通部、災害派遣・救助活動などを行う警備部の各分野で、個人の能力を生かして活躍しています。

●所属 | 交通部 交通機動隊
●入庁 | 平成31年度

宮崎県警察を選んだ理由

私は子どもの頃から刑事ドラマが大好きで、ドラマに登場する女性警察官に憧れて警察官を目指しました。そして、生まれ育った宮崎県を誰もが安全で安心して暮らせる街にしたいと思い、宮崎県警を選びました。

仕事のやりがいについて

私の主な業務は交通違反の指導取締りなので、厳しく対応しなければならない場面も多いのですが、「取締りをしてくれてありがとう」「頑張って」などと皆さんからかけていただく声に、改めてこの仕事の意義を感じます。

獣医師

福祉保健部では、と畜・食鳥の検査や衛生指導のほか、食品衛生や動物愛護、狂犬病予防などに係る施策に取り組んでいます。農政水産部では、家畜伝染病の防疫対策、家畜人工授精師の指導や受精卵移植などの新技術開発や普及を図り、畜産農家の生産性向上に取り組んでいます。

宮川 陽一 Miyakawa Yoichi

●所属 | 小林食肉衛生検査所
●入庁 | 平成30年度

仕事のやりがいについて

私たちの仕事は安心、安全な食肉を消費者に提供するために病変がないか検査をしています。農家の方の財産となる畜産物をあずかって合格判定を行うなど責任を伴う業務であり、食の安全を守る一翼を担っています。

宮崎県の技術職員として働くことの魅力

本県では農政と福祉の両方の分野を経験できるので、公務員獣医師の様々な業務を経験することができます。また、全国でも有数の畜産県なので、多くの症例を学ぶことができます。

※人事課による選考試験を実施（問合せ先：0985-26-7009）

警察行政

県警の各種施策の企画立案及び予算編成、遺失物の取扱い、職員の給与や福利厚生、運転免許手続等の業務をはじめ、電算システムの構築やプログラミング、指紋の鑑定業務や信号機の設置・維持管理業務など、幅広いフィールドで活躍しています。

●所属 | 交通部 交通規制課
●入庁 | 平成27年度

仕事のやりがいについて

私は交通規制課で、皆さんの身近にある信号機の更新や修理等を担当しています。安全な交通社会実現のために重要な役割を担う信号機の保守を司ることはとても誇りのあることで、やりがいを感じます。

宮崎県警で働くことの魅力

警察行政職員の業務には、予算管理や人事、施設の維持など多様な業務があります。幅広い業務に携わることは自身の知識やスキルアップに繋がります。また、県民の安全安心を守る警察組織に貢献できることが魅力です。

5人の本音トークを
もっと聞きたい方はこちら

SPECIAL
DISCUSSION

若手職員 × 先輩職員

入庁して間もない若手職員が先輩職員と本音で語る対談コーナー。県庁を志望した理由や目的、現在の仕事のこと、これから宮崎県職員としてどのようなことをしていきたいかなど率直な思いを語り合ってもらいました。

先輩職員

木村 公俊
Kimura Kimitoshi
所属 | 企業立地課
入庁 | 平成28年度

若手職員

渕脇 桃佳
Fuchiwaki Momoka
所属 | 水産試験場
入庁 | 令和6年度

若手職員

野田 茉弘
Noda Mahiro
所属 | 建築住宅課
入庁 | 令和6年度

若手職員

加藤 成太郎
Kato Seitaro
所属 | 小林土木事務所
入庁 | 令和5年度

先輩職員

黒木 藍
Kurogi Ai
所属 | 市町村課
入庁 | 平成28年度

いろいろな地域に住んだり、 その町の文化や観光資源などを 知ることができるのが魅力的

(野田)

木村 みなさんが宮崎県職員を志望した理由は？

野田 やりたいことやどんな仕事をしたいかが自分でも分かっていなかったのですが、県庁で働くとき々な仕事に携われるし、出先機関がある県内各地に住める可能性もあると考えました。いろいろな地域に住んだり、その町の文化や観光資源、特産品などを知れることが自分にはすごく魅力的に感じ、宮崎県庁で働きたいと思いました。

木村 なるほど、そうですね。県職員は県内各地で業務があるので、様々な地域に行きますものね。仕事を通して宮崎県の魅力を発見できるって、素晴らしいことですね。渕脇さんは？

渕脇 私は大学で水産の研究をしていて、宮崎県水産試験場に通っていました。そこで作業をする時に県の人を手伝ってくれたり、話をしているうちに、しだいに仲良くなり、一緒に働きたいと思って志望しました。

木村 学生時代の活動から、県の人とそのような接点を持つことができていたんですね。加藤さんは？

加藤 両親が高齢になった時のことを考え、宮崎にいたいという思いと、県職員として宮崎県で仕事をしたいという思いがありました。また、県の仕事は事業規模が大きいので、そういう仕事に携わりたいという気持ちもありました。

黒木 そうですね。家族のことを考えて決める人も多いと思います。木村さんはどうして県職員を志望したのですか？

木村 私は東京の企業と宮崎県庁から内定をいただき、どちらにしようか迷いましたが、妻と相談し、子育てしやすい環境で生活したいという結論にいたり、宮崎県庁で働くことを選択しました。

黒木 みなさん、今後はどうしていきたいですか？

渕脇 私は水産庁に出向してみたいです。東京に行き、そこで第一線で活躍し、キャリアを積んで働く女性になりたいという思いがあります。事業規模の大きい水産庁に行けば水産業界全体を学べるし、宮崎に帰ってきたら即戦力になれるのではないかと考えています。

黒木 目標があるって素晴らしいですね。出向したい意志を伝えると指導してくれますよ。自分から積極的に立候補すると思います。加藤さんはどうですか？

加藤 私は優しい先輩になりたいです。県職員になってもうすぐ2年が経ちますが、その間、周りの先輩方がすごく優しく、職場の雰囲気も最高なんです。仕事は大変だけど、一緒に働いている人が良いから頑張っている面もあります。優しい人に恵まれてきたので、私も優しくありたいと思います。

木村 ちなみに、加藤さんが目指す「優しい先輩」の理想像ってありますか？

加藤 私は仕事上のミスはありますが、それでも少ない方だと思っています。それは上司が優しく丁寧に教えてくれるからに他なりません。職場の環境に恵まれていたと思うので、自分もそういう先輩になれたらと思います。

黒木 私も優しい先輩でありたいですね。子どもがまだ小さいので、どうしても急に休まなくてはならないこともある中で、仕事と自分の生活のバランスをうまくとっていきたくて考えています。これからは後輩も増えるので、業務の知識を多く身につ

けて、根拠立てて指導できるようになるのが目標です。野田さんは？

野田 僕はまだ1人で仕事ができず、先輩に付きっきりで見てもらっているので、一刻も早く自立したいですね。

木村 理想の自分になれるように、みんな頑張っていきましょう！

業務の知識を多く身につけ 後輩に根拠立てて指導できる 優しい先輩になりたい

(黒木)



宮崎で実現する、安心・成長・充実のキャリア

制度について

人事異動

異動の希望に関する調査を年に1度行い、キャリア選択の意向や人事異動に関する希望等を把握します。これに基づき、本人の個性や適性を考慮しながら、組織が活性化し、組織力が向上するように適正な人事異動を実施します。また、職員のキャリアアップや意欲の向上と能力の発揮を図るため、希望する業務に挑戦できる庁内公募制度や、省庁・民間企業等への長期派遣研修制度があります。

福利厚生

●職員宿舍

職員宿舍は、一定の条件により入居ができます。宮崎市、延岡市、都城市、高千穂町等各地にあり、3月下旬に入居申込みができます。



江平単身用宿舍

●健康管理

職員の心と体の健康を守るため、以下の事業を実施しています。また、希望者等への人間ドック、各種がん検診、歯科健診等を実施しています。

- 定期健康診断
- 健康指導
- ストレスチェック
- 心と体の健康相談
- 健康教育 等

●共済制度

病気、けが、出産、休業等の際の給付や退職、障害、死亡に対する年金給付のほか、自動車や住宅などの取得に必要な資金の貸し付けも行っています。

●スポーツ・レクリエーション

ソフトボールなどの各種スポーツイベントやボウリング、運動会などのレクリエーションイベントを行っています。

●クラブ活動

バドミントン、バスケットボールなどのスポーツクラブや音楽、英会話などの文化クラブがあり、活発に活動しています。



クラブ活動

勤務条件 ※給与については令和7年4月1日現在

●勤務時間

勤務時間は週38時間45分で、原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分まで（休憩時間を除く。）となっています。

●休暇

年次有給休暇のほか、夏季休暇、結婚休暇、出産休暇などの特別休暇、また、ライフステージに応じた様々な休暇制度があります。

●給料

次の表は、新規卒卒者を例にとったもので、卒業後に職務経験がある人は、当該職務内容を考慮の上、初任給が決定されます。

区 分		初任給
行政職	大学卒業程度	220,000円
	高校卒業程度	188,000円
警察官	大 卒	248,800円
	高 卒	216,400円

●昇給は、年1回です。

●ボーナス

期末、勤勉手当として夏（6月期）及び冬（12月期）合わせて4.60月分が支給されます。（ただし、月数は変動があります。）

●扶養手当

区 分	初任給
配偶者	3,000円
子	11,500円
父母等	6,500円
満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子	5,000円加算

●通勤手当

区 分	最高支給額（1月当たり）
鉄道、バス等利用者	150,000円
自動車等利用者	55,000円
自転車利用者	31,600円

●住居手当

区 分	最高支給額
賃貸住宅	28,000円

※そのほか時間外勤務手当などの制度があります。

採用について

令和6年度 宮崎県職員採用試験実施状況

種類	区分試験	受験者数	合格者数	競争倍率
春試験	一 般 行 政 特 別 枠	154	48	3.2
	土 木 特 別 枠	12	8	1.5
	農 業 土 木 特 別 枠	5	4	1.3
	畜 産 特 別 枠	9	6	1.5
	林 業 特 別 枠	5	4	1.3
	計	185	70	2.6
	一 般 行 政	113	60	1.9
	警 察 行 政	7	6	1.2
	心 理	6	1	6.0
	社 会 福 祉	9	3	3.0
	電 気	4	3	1.3
	機 械	5	3	1.7
	土 木	7	2	3.5
	建 築	9	6	1.5
	化 学	4	1	4.0
秋試験	農 業	34	20	1.7
	農 業 土 木	0	-	-
	畜 産	4	1	4.0
	林 業	5	2	2.5
	水 産	9	4	2.3
	管 理 栄 養 士	17	6	2.8
	計	233	118	2.0
	一 般 行 政 (社 会 人)	47	10	4.7
	土 木 (社 会 人)	2	1	2.0
	農 業 土 木 (社 会 人)	0	-	-
	畜 産 (社 会 人)	2	1	2.0
	林 業 (社 会 人)	4	2	2.0
	計	55	14	3.9

秋試験	土 木 特 別 枠	3	2	1.5
	農 業 土 木 特 別 枠	0	-	-
	畜 産 特 別 枠	3	2	1.5
	林 業 特 別 枠	2	2	1.0
	計	8	6	1.3
秋試験	一 般 行 政 (社 会 人)	43	14	3.1
	土 木 (社 会 人)	3	2	1.5
	農 業 土 木 (社 会 人)	2	1	2.0
	畜 産 (社 会 人)	2	1	2.0
	林 業 (社 会 人)	0	-	-
	計	50	18	2.8

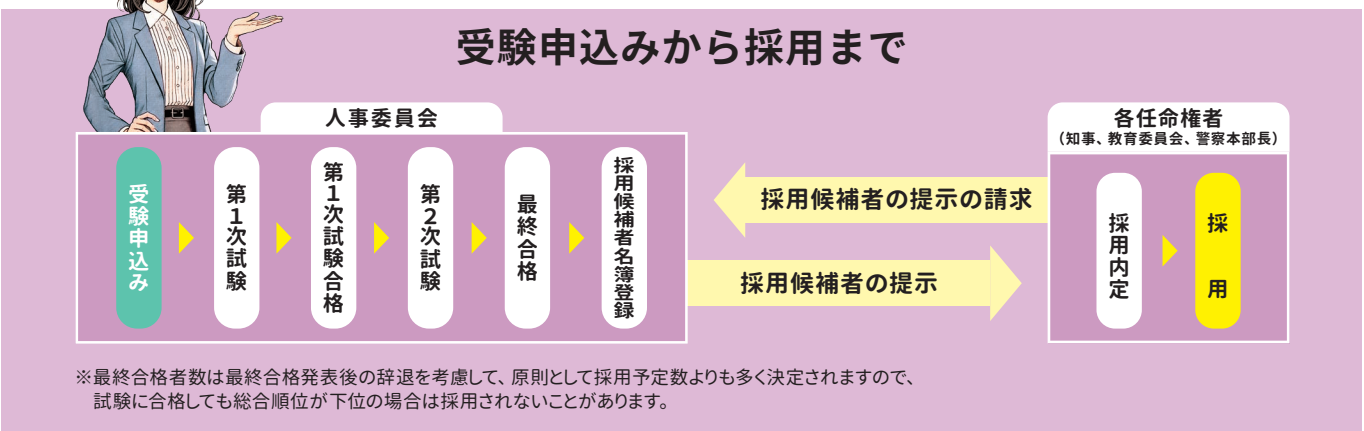
高校卒業程度	一 般 事 務	112	25	4.5
	警 察 行 政	27	7	3.9
	電 気	5	2	2.5
	土 木	21	14	1.5
	農 業 土 木	10	7	1.4
	林 業	2	1	2.0
	計	177	56	3.2

	保 健 師		12	7	1.7
	障がい者選考	一般事務	9	3	3.0
		警察行政	6	0	-
	計		15	3	5.0

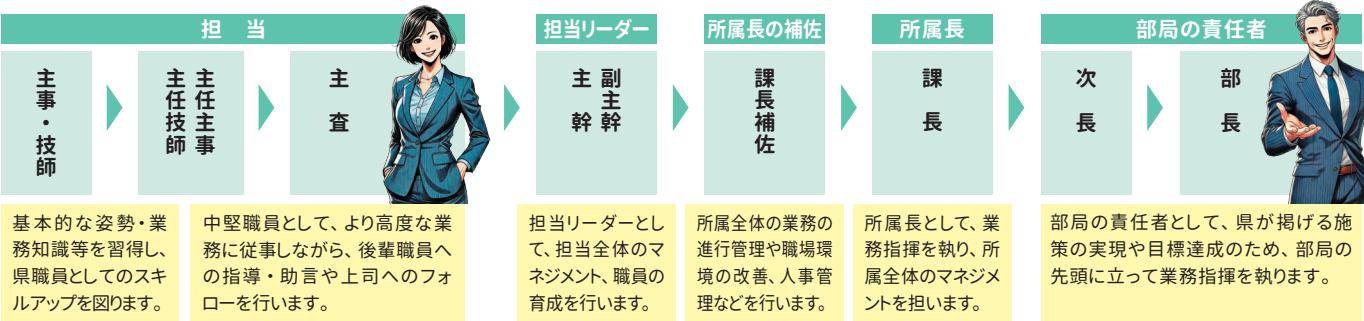
その他	就職氷河期選考	一 般 事 務	85	5	17.0

その他	警察官	A (男 性)	38	22	1.7
		A (女 性)	8	6	1.3
		A (女 性) (第2回)	2	1	2.0
		A (情報工学)	1	1	1.0
		B (男 性)	65	29	2.2
		B (女 性)	32	18	1.8
		B (情報工学)	2	2	1.0
		計	148	79	1.9

合 計		968	376	2.6
-----	--	-----	-----	-----



キャリアプランについて



入庁	20代	30代	40代	50代	定年
----	-----	-----	-----	-----	----

ワーク・ライフ・バランスの推進

県では休暇取得の促進をはじめ、全庁的にワーク・ライフ・バランスの推進について取り組んでいます。

●年次有給休暇

年次有給休暇は1年につき20日（4月に入庁した年は15日）あり、残日数がある場合、一定の範囲内で翌年に繰り越すことができます（繰越後最大40日）。年次有給休暇平均取得日数は、知事部局で14.4日となっています（令和5年）。県では16日の平均取得日数を目標としています。

年次有給休暇平均取得日数



●時差出勤

育児・介護を行う職員を含む全ての職員のワーク・ライフ・バランスの推進を図るため、午前8時30分の始業開始時刻を前後30分又は1時間ずらす時差出勤制度を設けています。

●在宅勤務

職員の柔軟な働き方の実現によるワーク・ライフ・バランスの向上を進めていくため、月5回を上限として在宅勤務が実施できる制度を設けています。



●出産休暇

出産休暇は産前8週間、産後8週間取得が可能で、100%取得されています。また、男性職員が取得できる配偶者出産休暇は、配偶者の入院等の日から出産後2週間まで、3日以内で取得できます。

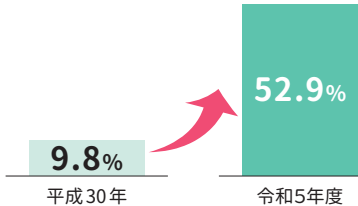
●育児参加休暇

育児参加休暇は男性職員のみ取得可能で、配偶者の出産8週間前から、出産1年後までにその出産の子又は小学校就学前の子を養育する場合、5日以内で取得でき、87.9%の職員が取得しています（令和5年）。

●育児休業

育児休業は3歳未満の子を養育する場合取得できます。配偶者の就業状況にかかわらず取得可能です。女性は100%、男性は52.9%取得しています（令和5年度）。

男性の育児休業取得割合



●その他の休暇等

- 夏季休暇（5日）・結婚休暇（7日以内）・生理休暇（ライフサポート休暇としてその都度必要と認められる日で、継続した2日以内）・妊娠中の通勤緩和休暇（1日1時間以内）・妊娠障害休暇（妊娠中7日以内）・出生サポート休暇（不妊治療に係る通院等のための休暇、年5日（体外受精及び顕微授精の場合は10日））
- 保健指導休暇（その都度必要と認められる時間）
- 育児・介護を行う職員の深夜勤務の免除
- 子の看護休暇（中学校就学前の子を看護する場合、年5日以内（子が2人以上の場合は10日以内））
- 育児時間（子が1歳に達するまで、1日1時間以内）

【小学校就学前の子を養育する場合】

- 育児短時間勤務（勤務時間を1日3時間55分（週19時間35分）等に短縮）
- 育児部分休業（1日の勤務時間の一部（2時間まで）を勤務しないことが可能）
- 時間外勤務制限・免除（3歳未満の子を養育する場合又は、父母等を介護する場合）

【父母等を介護する場合】

- 短期介護休暇（年5日以内（要介護者が2人以上の場合は10日以内））
- 介護休暇（通算6月以内で必要と認められる期間（最大3回まで分割取得可））
- 介護部分休業（3年の期間内において1日につき2時間以内）

Q&A

受験者からよく問い合わせのある内容をお答えします。

毎年全ての職種で採用があるのでしょうか？

退職者の状況などにより、職種によっては採用試験を行わない場合があります。また、秋試験について、春試験の実施状況によっては実施しない職種がある場合もあります。実施の有無、採用予定数などについては、各試験の公告日から配布される試験案内で確認してください。**公告日以降に採用予定数の増加や、新たな区分試験の追加がある可能性もあります**ので、最新の情報については、宮崎県ホームページや宮崎県職員採用LINE等を随時、ご確認ください。

試験に最終合格したら、必ず採用されますか？

最終合格者数は最終合格発表後の辞退を考慮して、原則として採用予定数よりも多く決定されますので、試験に合格しても総合順位が下位の場合は採用されないことがあります。試験に最終合格すると、試験種類又は区分試験ごとに作成する採用候補者名簿（原則として1年間有効）に成績順に登録されます。その後、各任命権者（知事、教育委員会、警察本部長）が採用予定数に応じて、採用候補者名簿の中から採用することになります。

宮崎県以外で試験を受けることができますか？

第1次試験でC-GAB Plus試験を実施する大学卒業程度（一般行政特別枠、技術系職種特別枠、技術系職種、社会人）及び保健師採用試験は、全国47都道府県に設置されているテストセンターで受験することができます。また、6月15日（日）に実施する大学卒業程度試験については、東京と福岡でも実施します。詳しくは、試験案内で確認してください。

採用日はいつですか？

原則として、令和8年4月1日ですが、場合によっては、それ以前に採用されることがあります。また、資格・免許等が必要とされる職については、該当する資格・免許等を取得した日以降に採用となります。

大学卒業程度試験は大学卒業者でないと受験できませんか？（又は見込み）

受験資格を満たしている方であれば、学歴に関係なく受験できます。高等学校卒業程度試験についても同様です。ただし、技術系職種特別枠及び警察官Aは大学卒業（又は見込み）者のみが対象、警察官Bは大学卒業（又は見込み）者**以外の方**が対象となります。

複数の職種に受験申込みできますか？

①特別枠を第1希望、技術系職種を第2希望として受験することができます（例1）。ただし、技術系職種特別枠を申し込む場合の第2希望は、同じ職種となります（例2）。なお、特別枠に最終合格した場合は、第2希望は受験できません。

【申込可】（例1）「一般行政特別枠（第1希望）」と「土木（第2希望）」
（例2）「林業特別枠（第1希望）」と「林業（第2希望）」
【申込不可】（例2）「土木特別枠（第1希望）」と「農業土木（第2希望）」

②試験日が異なる場合（①を除く）は、重複して申し込むことができます（例3）。ただし、「一般行政特別枠」と「一般行政」及び「警察行政」に重複して申し込むことはできません（例4）。試験日が同じ試験は、複数の職種を重複して申し込むことはできません（例5）。

【申込可】（例3）「一般行政」と「警察官A」
【申込不可】（例4）「一般行政特別枠」と「一般行政」
（例5）「一般行政」と「電気」

③平成12年4月2日から平成16年4月1日生の方は、大学卒業程度と高等学校卒業程度（一般事務又は警察行政）の試験を重複して申し込むことができます（例6）。

【申込可】（例6）「大卒程度（一般行政）」と「高卒程度（一般事務）」
（例6）「大卒程度（土木）」と「高卒程度（警察行政）」

秋試験は、春試験と異なる区分試験を受験することはできませんが（例7）、同じ区分試験を受験することはできません（例8）。

【申込可】（例7）「土木特別枠（春試験）」と「農業土木特別枠（秋試験）」
【申込不可】（例8）「土木特別枠（春試験）」と「土木特別枠（秋試験）」

現役の県職員が皆さんの疑問に全力でお答えします！



「宮崎県庁ナビゲータ」を活用しよう！

「県職員になりたい！」「興味がある！」けど、実際はどんな仕事をしているんだろう？職場の雰囲気は…？そんな疑問がある方は、ぜひ「宮崎県庁ナビゲータ」をご利用ください。

- 対象…高校生以上で、将来宮崎県職員への就職を希望する方
- 職種…一般行政、一般事務、心理、社会福祉、電気、機械、土木、建築、化学、農業、農業土木、畜産、林業、水産、管理栄養士、保健師、薬剤師、獣医師
- 面談方法…県庁での面談、またはWEB面談
- 申込方法…電子申請システム（メール、電話でも受け付けています）
- 申込期間…年間を通して随時受付中

申込・問合せ

問 人事委員会事務局総務課

☎ 0985・26・7259

✉ jinji-somu@pref.miyazaki.lg.jp

Webからお申し込みできます



令和7年度 職員採用試験日程

試験種類(区分試験) (注1)		受験資格	試験案内 配布開始日	受験申込受付期間 (注2)	第1次試験日 (試験地)	試験内容(予定)		最終合格 発表
	職種					第1次試験	第2次試験	
大学卒業程度 (一般行政特別枠)		H8.4.2～H16.4.1生 学歴不問	2月27日(木)	3月1日(土)～ 3月31日(月)	4月2日(水)～ 4月17日(木) 〔全国47都道府県に 設置されるテストセンター〕	C-GAB plus試験	●論文試験 ●人物試験	6月上旬
大学卒業程度 (技術系職種特別枠)	土木、建築、 農業土木、 畜産、林業	H8.4.2以降生 学校教育法に規定する大学等 (短期大学を除く)の卒業(見込)者					●専門口述試験 ●人物試験	
大学卒業程度 (一般行政(社会人))		S60.4.2～H8.4.1生 学歴及び職務経験不問		3月1日(土)～ 4月17日(木)	4月18日(金)～ 5月10日(土) 〔全国47都道府県に 設置されるテストセンター〕		●論文試験 ●人物試験	7月上旬
大学卒業程度 (技術系職種 (社会人))	土木、建築、 農業土木、 畜産、林業	S55.4.2～H8.4.1生 学歴及び職務経験不問					●専門・経験 論文試験 ●人物試験	
大学卒業程度 (技術系職種)	心理、社会福祉、 電気、機械、土木、 建築、化学、農業、 農業土木、畜産、 林業、水産、 管理栄養士	H8.4.2～H16.4.1生 学歴不問、資格又は 免許が必要な職種あり		3月1日(土)～ 4月25日(金)	4月18日(金)～ 5月21日(水) 〔全国47都道府県に 設置されるテストセンター〕		●専門試験 ●(専門)論文試験 ●人物試験	
保健師採用試験		H8.4.2以降生 保健師免許を有する者 (R7年度の試験において 取得見込みの者を含む。)						
大学卒業程度 (一般行政・警察行政)		H8.4.2～H16.4.1生 学歴不問	4月21日(月)	4月22日(火)～ 5月20日(火)	教養試験、専門試験、論文試験(注2,3) 6月15日(日) 〔宮崎市、東京都、福岡市〕	教養試験 専門試験	●論文試験 (注3) ●人物試験 (注4)	7月下旬

秋 試 験 (注5)	大学卒業程度 (技術系職種特別枠) (職種未定)	H8.4.2以降生 学校教育法に規定する大学等 (短期大学を除く)の卒業(見込)者	8月18日(月)	8月19日(火)～ 9月30日(火)	8月31日(日)～ 10月7日(火) [全国47都道府県に 設置されるテストセンター]	C-GAB plus試験	●専門口述試験 ●人物試験	12月中旬
	大学卒業程度 (一般行政(社会人))	S60.4.2～H8.4.1生 学歴及び職務経験不問					●論文試験 ●人物試験	
	大学卒業程度 (技術系職種(社会人)) (職種未定)	S55.4.2～H8.4.1生 学歴及び職務経験不問					●専門・経験 論文試験 ●人物試験	

高等学校 卒業程度	一般事務 警察行政	H12.4.2～H20.4.1生 学歴不問	4月21日(月)	7月11日(金)～ 8月21日(木)	9月28日(日) 〔宮崎市、都城市、 延岡市、日南市〕	教養試験 専門試験 (一般事務、 警察行政は 教養試験のみ)	●作文試験 ●人物試験 (注4)	11月中旬
	技術系職種 (職種未定)	H16.4.2～H20.4.1生 学歴不問						
障がい者を対象とする 職員採用選考試験		H8.4.2～H20.4.1生 学歴不問 身体障害者手帳、療育手帳又は 精神障害者保健福祉手帳を 所持している者等	7月10日(木)		9月28日(日) 〔宮崎市〕	教養試験	●作文試験 ●人物試験 (注4)	
警察官採用試験A(男性、女性) 警察官採用試験A(情報工学)		H2.4.2以降生 学校教育法に規定する大学 (短期大学を除く)の卒業(見込)者 (情報工学のみ) 試験案内で示す国家試験に 合格している者	3月3日(月)	3月4日(火)～ 4月11日(金)	教養試験、論文試験(注3、4) 5月11日(日)〔宮崎市〕 専門試験(情報工学のみ)、 体力検査、身体測定 5月12日(月)～5月16日(金) 〔宮崎市〕	教養試験 専門試験 (情報工学のみ) 体力検査 身体測定	●論文試験 (注3) ●人物試験 (注4)	7月下旬
警察官採用試験B(男性、女性) 警察官採用試験B(情報工学)		H2.4.2～H20.4.1生 警察官Aの受験資格を 有する者を除く (情報工学のみ) 試験案内で示す国家試験に 合格している者	4月21日(月)	7月11日(金)～ 8月21日(木)	教養試験、論文試験(注3、4) 10月19日(日) 〔宮崎市、都城市、延岡市、日南市〕 専門試験(情報工学のみ)、 体力検査、身体測定 10月20日(月)～10月24日(金) 〔宮崎市〕	教養試験 専門試験 (情報工学のみ) 体力検査 身体測定	●作文試験 (注3) ●人物試験 (注4)	12月下旬

上記試験以外にも、各任命権者において職員採用試験を実施しています（薬剤師、獣医師、看護師等）。

(注1) 試験の種類によっては試験を実施しないことや試験内容等を変更する場合もありますので、詳細については、各試験ごとの試験案内を必ず確認してください。
複数の職種に受験申込可能な試験区分もあります（P.14 Q&A参照）。ただし、試験日が同じ試験については、複数の職種を重複して申し込むことはできません。
(注2) 人物試験の参考とするため、4月22日(火)～6月5日(木)まで適性検査をWEBで実施します。
(注3) 論文試験、作文試験は、第1次試験日に実施しますが、第1次試験合格者を対象に採点し、第2次試験として評価します。
(注4) 人物試験の参考とするため、第1次試験日又は第2次試験日（大学卒業程度（一般行政）を除く）に適性検査を実施します。
(注5) 秋試験について、春試験と同じ区分試験を受験することはできません。

試験案内は、「宮崎県職員採用案内ホームページ」からダウンロードしてください。