

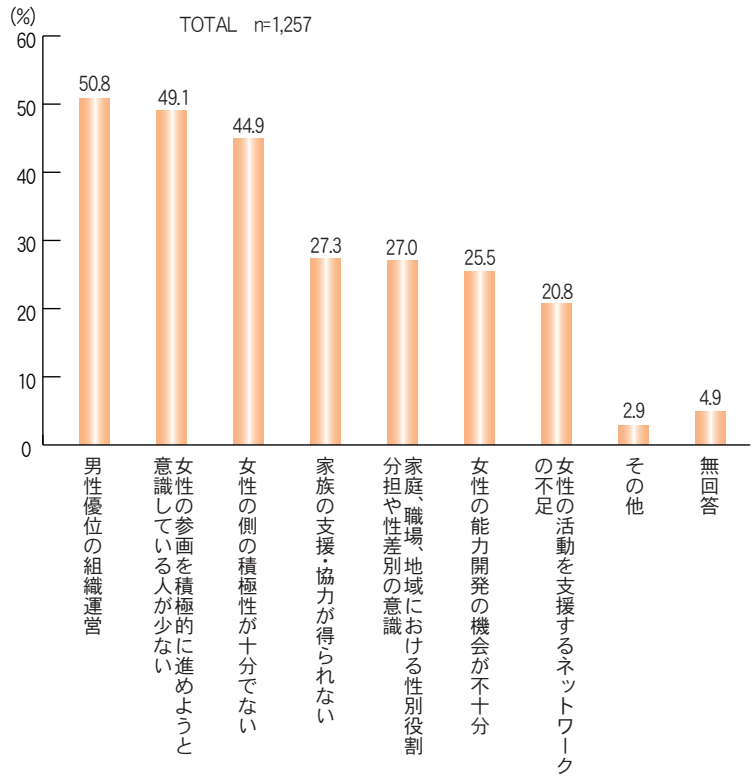
# 6 政策の企画・方針決定に関する意識

## 女性参画の少ない理由は「男性優位の組織運営」や「積極的な行動が少ないこと」

政策の企画・方針決定の場に女性の参画が少ない理由として、「男性優位の組織運営」を挙げる人が約半数(50.8%)となっています。

また、「女性の参画を積極的に進めよう」と意識している人が少ない(49.1%)、「女性の側の積極性が十分でない」(44.9%)など積極的な行動が少ないことを要因と考える人の割合も高くなっています。

政策の企画・方針決定の場に女性参画が少ない理由(MA)



## 女性の社会進出のためには「企業や国、地方自治体が女性登用の目標や計画を設けるようにする」ことが重要

女性の社会進出のために必要な措置としては、「企業などが自主的に、女性社員の採用・登用・教育訓練などに目標を設けたり、女性社員の進出を促す計画を策定する」(47.2%)や、「国や地方自治体が自主的に、女性職員の採用・登用・教育訓練などに目標を設けたり、女性職員の進出を促す計画を策定する」(45.8%)ことが重要だと考える人の割合が高くなっています。

女性の社会進出のために必要な措置(MA)

