

回答者	テーマ	質問内容	委員提案理由、関係情報等
1 両方	基礎知識	「アンコンシャス・バイアス」を知っていますか？ 知っている場合は、どう感じますか？	「アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）」とは、自分自身は気づいていない「ものの見方やとらえ方のゆがみや偏り」のこと。 （例）「家事・育児は女性がすべき」「共働きでも男性は家庭よりも仕事を優先すべきだ」「育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきでない」等
2 学生	ライフプラン	結婚や子育て、仕事のキャリア等、ライフプランについて、どう考えていますか？ また、その実現に向けて壁になりそうなことはありますか？	
3 両方	就業	【学生】 就職先を決定する際に、重視する要件は何ですか？ 宮崎県内で就職したいと思いますか？ 【社会人】 就職先を決定した際に、重視する要件は何ですか？ 宮崎県内で働きたいと思いますか？	
4 社会人	キャリア	あなたは、管理職を目指したいと思っていますか？ 目指したいと思っている場合、その理由は何ですか？	
5 社会人	キャリア	社会人になって、性別による賃金やキャリアパスなどにおいて、格差を感じたことがありますか？ →ある場合 ・それは、具体的にどのようなことですか？	世の中全体で、男女平等の実現を目指す機運が世界の潮流となっている中、政府の第5次男女共同参画基本計画では、2020年代の可能な限り早期に、指導的地位に占める女性の割合が30%になるよう目指して取組を進めているが、宮崎県内の現状はまだ厳しい状況にある。
6 両方	女性の参画	本県で、政治分野での男女平等が実現されていないことについて、率直にどう思いますか？ また、若い世代が生きていく社会に、どのような影響があり、改善するためには何から始めたらよいと考えますか？	「2023都道府県版ジェンダー・ギャップ指数」で政治の男女平等度は本県が最下位。「本県選出国會議員・歴代知事・現職市町村長は全て女性ゼロ」「県議の男女比は34人対3人」といった現状が横たわり、いまだ「女性ゼロ議会」もある。
7 両方	男女平等	男性であること、女性であることで、生きづらさを感じることはありませんか？ →ある場合 ・それは、どのような時ですか？ ・男女平等でない社会に対して、どうあってほしいと考えますか？	
8 両方	女性の参画	教職員の管理職の女性割合が低い状況にありますが、それを実感したことはありますか？ →ある場合 ・それは、どのような時に感じましたか？	・教職員の校長に占める女性の割合 10.3% (39名/377名) ・教職員の教頭以上及び主要なポスト職（※）に占める女性の割合 28.7% (648名/2,260名) ※教務主任、生徒指導主事、保健主事、進路指導主事（5月1日現在。「令和4年度宮崎県男女共同参画の現状と施策」）
9 学生	基礎知識	小・中・高等学校時代に、先生や専門家から、少しでも「メディアリテラシー」を学んだことがありますか？	「メディアリテラシー」とは、放送番組やインターネット等、各種メディアを主体的に読み解く能力や、メディアの特性を理解する能力、新たに普及するICT機器にアクセスし活用する能力、メディアを通じコミュニケーションを創造する能力等のこと。