

日本の
ひなた
宮崎県

仕事と生活の 両立応援宣言集

～働きやすい職場づくりのために～

宮崎県

あなたの会社も 「仕事と生活の両立応援宣言」 しませんか？



「仕事と生活の両立応援宣言」とは

企業・事業所のトップの方に、従業員が仕事と生活の両立ができるよう、「働きやすい職場づくり」への具体的な取組を宣言してもらう制度です。



従業員の
モチベーション
アップ

仕事の効率化

企業の
イメージアップ

延岡地区
209件

都城地区
347件

宮崎地区
566件

日南地区
133件

登録企業件数

令和3年3月1日

現在 **1,255件**

(廃業等により登録を終了した事業所を除く)

お問合せ

宮崎県雇用労働政策課 労政福祉担当
TEL 0985-26-7106



登録企業のみなさんからこんな声をいただいています！

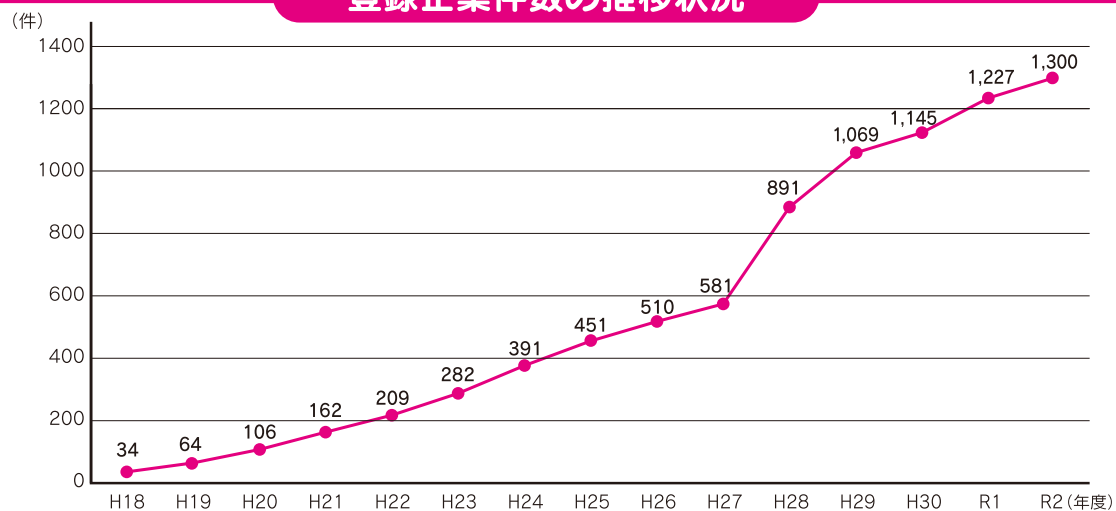
- ・転職を考えたこともあったが、働き方の相談ができたため仕事を続けることができました。
- ・宣言をすることで、少しでも働きやすい職場になるよう考えるようになりました。有給休暇については以前よりも比較的取得しやすい雰囲気ではないかと思えます。
- ・仕事と生活の両立について情報発信や窓口案内に取り組んできました。最近では活動が浸透し、従業員から相談を受けることも増えてきました。人事担当と連携しながら今後も活動を続けていきたいです。
- ・育児休業制度の充実、取得しやすい環境づくりに取り組んだ結果、ほぼ100%の職員が制度を利用し、終了後復職しています。復職後も時間外労働の制限、深夜業の制限及び育児短時間勤務の制度を利用できるので、安心して就業できます。

登録企業の状況

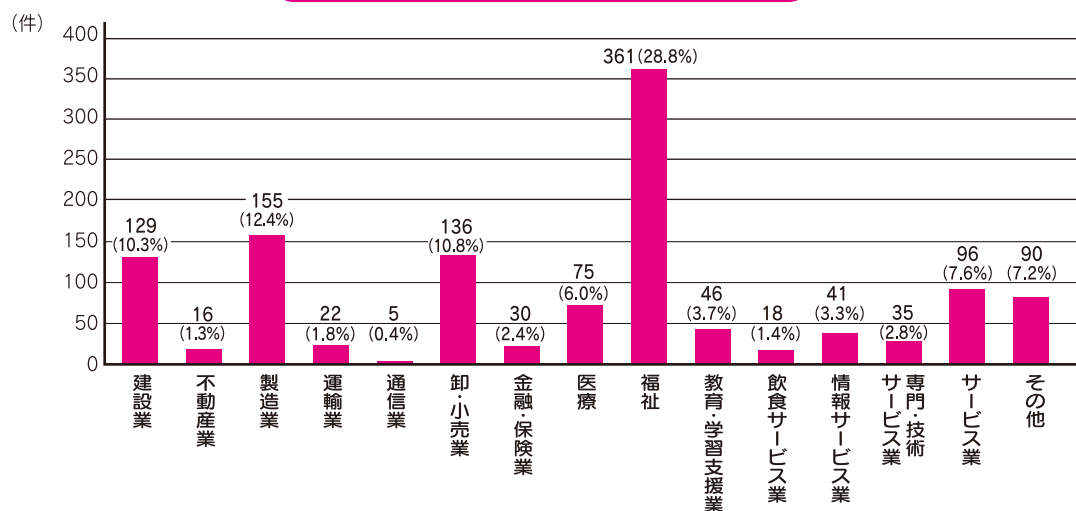
令和3年3月1日現在登録件数：累計1,300件

※登録を終了(廃業等により登録を抹消)した事業所が45件あるため、令和3年3月1日現在で継続して登録しているのは1,255件です。

登録企業件数の推移状況



業種別登録企業数



Q

&

A

仕事と生活の両立応援宣言

Q1 従業員が少なくても登録できますか？

A 事業所の規模は問いません。県内全事業所が対象となります。

Q2 子育て中の従業員がいないのですが・・・

A 出産・育児との両立に限らず、年次有給休暇の取得促進や時間外労働の削減に関する宣言等、職場の実情に応じた取組についてご検討ください。

Q3 本社が県外にある場合でも登録できますか？

A 本社が県外にある場合でも、事業所が県内にあればご登録いただけます。職場の雰囲気づくりから始めるなど、積極的に取り組んでいただきたいと思います。

Q4 県内に支社が複数ある場合はどうすればよいですか？

A 各支社ごとに登録、あるいはまとめて1件の登録のどちらでもお選びいただけます。なお、両立応援宣言書は、登録1件に対し1部のみの発行となります。

Q5 登録すると県から制約等があるのでは？

A 県からの制約はありません。宣言をきっかけとして、より良い職場づくりのために自発的に取り組んでいただきたいと思います。

Q6 わが社は既に両立支援はしているつもりなので、宣言しなくてもよいのでは？

A これからさらに積極的に取り組むといった宣言内容でもかまいません。また、他の企業の宣言内容を参考にされるのも良いかと思えます。さらに改善するための目標を掲げてみませんか？

Q7 どんなメリットがありますか？

A ・県庁ホームページや情報誌等で広く紹介します。会社のホームページへのリンクも設定できるので、会社のアピール、イメージアップにつながります。

・「仕事と生活の両立応援宣言書」をお渡しします。顧客の見える所に置いたり、会社のホームページに載せるなどしてご活用いただけます。

・次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定されている場合は、県庁ホームページを公表の場としてご利用いただけます。（従業員101人以上の場合、行動計画の策定・届出・公表・周知が義務づけられています。）



Q8 登録の手順を教えてください。

A 県雇用労働政策課（0985-26-7106）にお電話をいただければ、登録申込書を郵送いたします。申込書に必要事項を記入し、FAX又は郵送にてご提出ください。申込書は県庁ホームページからもダウンロードできます。

宣言内容のご紹介

令和2年度に「仕事と生活の両立応援宣言」に登録した企業の宣言内容をご紹介します。

1228 医療

株式会社 Shin

- ・働きやすい職場、楽しい職場、スキルアップできる職場を目指します。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の職員でサポートします。
- ・リフレッシュ休暇を設け、社員のケアに取り組みます。
- ・育児休業の取得を促進します。

1229 その他

有限会社 尾鈴ミート

- ・有給休暇の取得計画表を作成して、有給休暇の7割以上の取得を目指します。
- ・ノー残業デーを週に1回設けます。
- ・地域活動やスポーツ活動への積極的な参加を応援します。
- ・趣味や余暇を楽しめるように、3日以上連続した休暇取得をすすめていきます。
- ・仕事の効率・効果を高めるために、ICT/IOT活用を積極的に進めていきます。
- ・未就学児のいる社員には、希望により勤務時間を短縮することができますようにします。
- ・キャリアパス制度を導入し、社員の能力とモチベーションアップにつなげます。
- ・働きやすく、一人ひとりが成長できる会社にするために、定期的な社員との面談を実施します。

1230 建設業

株式会社 パシック

- ・先輩ママ社員による産休、育休に関するサポート体制を確立します。
- ・これからママになる社員が気軽に相談できる社内環境を整えます。
- ・子どもの行事に参加しやすい雰囲気をつくり、子どもをもつ社員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。
- ・社員同士の相互理解を深め、互いの業務をサポートし合える雰囲気づくりのため、社員の家族も参加できる社内レクリエーションを行います。

1231 不動産業

株式会社 コノハナ

- ・女性が働きやすい不動産会社として地域No.1を目指します。
- ・急な看護や介護にも対応出来る職場環境・体制づくりに取り組みます。
- ・子どもをもつスタッフの学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。

1232 製造業

ウッドエナジー協同組合

- ・育児休業明けの働き方を、本人の希望により時短勤務などに調整します。
- ・出産のお祝い金、子供をもつ従業員への子供手当の支給を継続し支援します。
- ・家族の病気などによる急な休みの時は、他の職員でサポートします。
- ・家族を大切にできる働きやすい職場を目指します。
- ・時間単位で年次有給休暇が取得できます

1233 建設業

株式会社 徳満建設

- ・子どもを持つ従業員が、学校行事など積極的に参加できるように会社で奨励します。
- ・家族の病気などの、突発的な休みでも休みやすいよう従業員一同でサポートします。
- ・有給休暇制度の周知、取得促進に努めます。

1234 建設業

有限会社 生目緑地建設

- ・子どもを持つ従業員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。
- ・小学校就学前の子どもがいる従業員には希望により勤務時間を短縮することができるようにします。
- ・子どもの休校・休園に関する特別休暇制度を整え従業員が安心して休める環境づくりを目指します。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の職員でサポートし、家族を大切にできる職場を目指します。

1235 製造業

南国興産株式会社

- ・社員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場環境を目指します。
- ・出産や育児、病気休暇取得者がスムーズに職場復帰できる環境を目指します。
- ・家族の病気等、急な休みの際は、他の社員でサポートします。

1236 専門・技術サービス業

株式会社 ジャストエンジニアリング

- ・毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- ・チェックリストによる、社員のメンタルヘルスケアに取り組みます。
- ・配偶者の出産による休暇を1日設けます。
- ・実子の結婚休暇を2日間設けます。
- ・有給休暇取得カレンダーを社員各自が作成し、計画的に有給休暇を取得することで「ワークライフバランス」の推進に努めます。
- ・やむを得ず休日出勤をした場合、4週間以内に代休を取得させます。

1237 福祉

幼保連携型認定こども園 あおき保育園

- ・家族の病気等、急な休みの時は他の職員でサポートします。
- ・有給休暇の取得計画を作成して、取得促進に努めます。
- ・小学校就学前の子どもがいる職員には、希望により勤務時間を短縮することが出来るようにします。
- ・子育てをしやすい環境を整えます。
- ・育児環境に合わせた短時間労働にも対応します。
- ・社員のメンタルヘルスのケアに取り組みます。

1238 製造業

株式会社 名古屋精密金型 宮崎工場

- ・子どもを持つ社員の保育園、幼稚園、学校行事への参加や、PTA活動への積極的な参加を推奨、応援します。
- ・家族の病気など、社員の急な休みの際は、他の社員でフォロー・サポートします。
- ・有給休暇を取得しやすい雰囲気づくりと、年5日以上の有給休暇取得促進に努めます。
- ・毎週水曜日は「NO残業デー」とします。
- ・3歳未満の子どもがいる従業員には、本人の希望により時短勤務ができる体制を整えます。
- ・病床休暇等利用者が復帰しやすい職場づくりをします。

1239 福祉

古城認定こども園

- ・育児休業明けの職場復帰後6か月は、早番、遅番を免除し、育児と仕事が両立できる職場作りを取り組んでいます。
- ・介護休業、育児休業、有給休暇が取りやすい職場作りを取り組んでいます。
- ・ボーリング大会やバーベキュー大会などの職員交流の場を設けることにより、相互理解を深めて和気あいあいとした働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

1240 教育・学習支援業

学校法人 宮崎総合学院

- ・所定外の労働時間を削減するため、各学校における実情やそれぞれ教職員の雇用形態に対応した方策や対処法を講じます。
- ・全職員が年次有給休暇を6日以上取得できるよう職場環境や労働条件の整備方法や対応策を講じます。
- ・仕事と子育ての両立が可能で働きやすい職場環境を作っていくため、職員の意識向上を図っていきます。

1241 福祉

株式会社 りんごの里

- ・子どもを持つ職員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。
- ・子どもの病気等で急な休みのときなどは、従業員全体でサポートします。
- ・家族を大切にできるような働きやすい職場環境づくりに努めます。
- ・保育施設を完備し、子育ての支援の充実を図ります。

1242 金融・保険業

SOMPOひまわり生命保険株式会社 宮崎支社

- ・社員の心身の健康を第一に考え、ESの高い職場を目指します。
- ・「働く場所・時間・方法」を柔軟に選択できる環境を整備し、新しい働き方を目指します。
- ・計画的な休暇取得により、ワークライフバランス向上を実現します。

1243 その他(産業廃棄物収集運搬作業)

有限会社 藤田資材

- ・社員が休暇を取りやすいよう、有給休暇取得を奨励し、消化率80%以上を目標とし、社員のプライベートも大切にできる働きやすい職場を目指します。
- ・家庭の事情等により就業困難で退職した場合、退職後2年以内は同役職・同賃金で再雇用できる制度を設け、退職後の復職の不安を解消します。
- ・社員参加の懇親会に加え、社員の家族も参加できる懇親会・イベントを開催し、社員間の親睦やその家族を含めた交流で、相互理解を深めて家族にも理解される働きやすい職場づくりに取り組みます。

1244 建設業

株式会社 西條組

- ・現場で働く社員のための有給休暇の取得促進に努めます。
- ・社員同士の相互理解を深め、働きやすい職場を目指します。
- ・家族の病気などの急な休みの際は全員でサポートします。
- ・業務の効率化を図り、時間外労働の抑制に努めます。

1245 その他(産廃物収集運搬及び中間処理業)

株式会社 塩川産業

- ・家族の病気等、急な社員の休みは他の社員でサポートします。
- ・有給休暇の取得促進に努めます。
- ・従業員の家族との交流を深めるために、家族参加の忘年会とレクリエーション等を年1回以上実施します。
- ・女性社員の育児休業取得率100%を継続します。
- ・健康診断とストレスチェックを各々年1回実施し、社員の身体と心の健康を守ります。



1246 情報サービス業

エイムネクスト株式会社 高鍋事業所

- ・社員同士の交流と情報交換を促すため、全社での交流会(年2回)と社員旅行(年1回)を実施します。
- ・毎年の法定健康診断の際には、自社独自に設定した追加検査項目の受診費用を会社が負担します。
- ・自己学習のための書籍購入費用は、制限なしに会社が負担します。
- ・入社日翌日から有給休暇を付与します。また全社員の有給休暇を管理し、計画的な取得を支援します。

1247 建設業

旭洋建設株式会社

- ・幼児、子ども、高齢者など、社員個々の持つ家庭環境に応じて介護、育児に必要な時間を取るように社員同士で理解しサポートします。
- ・地域活動やスポーツ活動、学校行事等への積極的な参加を応援します。
- ・健康診断を年に1回実施し、社員が健康に働ける様に努めます。

1248 その他(保全)

宮崎パワーライン株式会社

- ・育児休業明けの働き方を、本人の希望により短勤務などに調整します。
- ・出産のお祝い金、子どもをもつ従業員への子供手当の支給を継続し支援します。
- ・家族の病気などによる急な休みの時は、他の職員でサポートします。
- ・家族を大切にできる働きやすい職場を目指します。
- ・時間単位で年次有給休暇が取得できます。

1249 建設業

株式会社 盛産業

- ・子どもを持つ従業員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の従業員でサポートします。
- ・子どもの看護休暇、家族の介護休暇等の制度の周知、取得の促進に努めます。
- ・健康診断の結果を踏まえ、労働時間の短縮などの措置を講じます。
- ・病気休暇取得者が円滑に職場復帰できるように環境を整備します。
- ・出産や育児のために退職した従業員の再雇用積極的に取り組みます。

1250 建設業

有限会社 井戸川設備

- ・「ノー残業デー」を週に1回設けます。
- ・子どものいる従業員を対象に、始業、終業時間の繰り上げ、繰り下げを行います。

1251 情報サービス業

株式会社 南日本情報処理センター

- ・「有給休暇取得促進制度」を設け、社員の健康増進とリフレッシュを図ります。
- ・社内掲示板・社内報への掲載により育児・介護休業制度の周知徹底に努め、制度を利用しやすい体制に整えます。
- ・毎週水曜日は「ノー残業デー」とします。
- ・年次有給休暇とは別に、配偶者出産休暇や育児のための特別有給休暇を設け、男女共に育児に参加しやすい環境をつくります。

1252 建設業

株式会社 金本組

- ・社員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場を目指します。
- ・社員の思いや考えを知り、働きやすい会社にするため、年1回の面談を実施します。
- ・「ノー残業デー」を週に1回設けます。
- ・お互いに業務がサポートできるよう日々コミュニケーションを図り、急な休みなどでも業務に支障が出ない環境を整えます。

1253 建設業

共立冷熱株式会社

- ・子どもの行事や家族でのイベントに参加しやすい雰囲気をつくり、学校行事等への積極的な参加を推奨します。
- ・急な看護や介護にも対応できるための職場環境や体制を整備します。
- ・従業員同士の相互理解を深め、業務の効率化を図り、所定外労働時間の削減に一層取り組みます。

1254 サービス業

九州北清株式会社

- ・従業員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場環境を目指します。
- ・楽しい職場、スキルアップできる職場を目指します。
- ・趣味や余暇を楽しめるように、連続した休暇取得をすすめていきます。
- ・子どもの看護や家族の介護での休暇を取得しやすい環境を整えます。
- ・男性社員の配偶者が出産する際の休暇取得率100%を継続します。

1255 建設業

株式会社 南九州みかど

- ・有給休暇の100%取得を継続します。
- ・子どもの学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。
- ・本人や家族の病気等、急な休みのときは他の職員でサポートします。

1256 建設業

株式会社 志多組

- ・家族の病気等、急な休みの時は他の職員でサポートします。
- ・社員同士の相互理解を深め、家庭を大切に働きやすい職場環境を目指します。
- ・有給休暇取得奨励日を設け、有給休暇の取得促進に努めます。

1257 建設業

株式会社 田村産業

- ・従業員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる、働きやすい職場づくりに努めます。
- ・子どもをもつ従業員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。
- ・家族の病気等、急な休みを必要とする際は全員でサポートします。
- ・育児休業制度の充実と取得しやすい職場環境づくりに努めます。

1258 その他(林業)

林業技術株式会社

- ・社員同士の相互理解を深め、仕事と生活の両立ができる環境づくりに努めます。
- ・有給休暇取得率100%を目指し、取得しやすい職場環境づくりに努めます。
- ・毎日をノー残業デーにします。
- ・家族の病気など、急な休みの時は他の職員でサポートします。

1259 建設業

有限会社 龍虎建設

- ・全従業員の福利厚生に全力で取り組みます。
- ・有給休暇の取得率100%を目指します。

1260 建設業

永野建設株式会社

- ・「完全週休2日制」を実施します。
- ・「時間単位の有給休暇」取得に取り組みます。
- ・社員の子育て関連活動への積極的な参加を応援します。

1261 福祉

社会福祉法人 あけぼの福祉会

- ・職員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場を目指します。
- ・病気など、急な休みの時は、他の職員全員でサポートします。
- ・有給休暇の取得計画表を作成して、有給休暇の取得促進に努めます。また、年1回以上の長期休暇を計画します。
- ・子どもをもつ職員の学校行事等、気兼ねなく休めるような環境づくりに努めます。

1262 製造業

株式会社 光洋

- ・仕事と子育ての両立がしやすい職場環境をつくりまします。
- ・学校や保育園の行事等への積極的な参加を推奨します。
- ・子どもの病気など、急な休みにも対応できる職場環境を整えます。

1263 情報サービス業

AGRIST株式会社

- ・子どもをもつ従業員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の従業員でサポートします。
- ・出産や育児のために退職した従業員の再雇用積極的に取り組みます。

1264 卸・小売業

株式会社 日高本店 日高本店

- ・子どもをもつ従業員が学校行事に参加しやすい環境をつくりまします。
- ・有給休暇の取得促進に努めます。
- ・従業員の健康管理に配慮し、心身ともに働きやすい環境づくりを目指します。
- ・業務の効率化を図り、「ノー残業デー」に努めます。

1265 卸・小売業

株式会社 日高本店 日高本店プロショップ

- ・子どもをもつ従業員が学校行事に参加しやすい環境をつくりまします。
- ・有給休暇の取得促進に努めます。
- ・従業員の健康管理に配慮し、心身ともに働きやすい環境づくりを目指します。
- ・業務の効率化を図り、「ノー残業デー」に努めます。

1266 その他(林業)

株式会社 松岡林産

- ・従業員への理解を深め、働きやすい職場環境づくりのため年1回以上面談を行います。
- ・年次有給休暇を取得しやすい環境づくりに努めます。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の従業員でサポートします。
- ・地元の採用はもちろん、県外からのUIターンへの採用に努めます。



1267 建設業

株式会社 北村土木

- ・社員の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場を目指します。
- ・社員同士協力し、定時で業務が終わることを目指します。

1268 建設業

開地建設興業株式会社

- ・従業員同士の意思疎通を深め、働きやすい職場を目指します。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の従業員でサポートします。
- ・自社の福利厚生制度を活用し安定した働きやすい職場を目指します。
- ・若年層の技量を身に付けるため資格試験取得の受験費用を支援します。

1269 製造業

都城木材株式会社

- ・社員の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場づくりに努めます。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・社員同士協力し、定時で業務が終わることを目指します。
- ・年1回健康診断を行い、社員のメンタルヘルスのケアに取り組みます。

1270 製造業

都城木材株式会社 宮村工場

- ・社員の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場づくりに努めます。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・社員同士協力し、定時で業務が終わることを目指します。
- ・年1回健康診断を行い、社員のメンタルヘルスのケアに取り組みます。

1271 サービス業

エストレジャー有限公司

- ・子どもを持つ従業員が学校行事等に参加しやすい環境をつくりまします。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の従業員でサポートします。
- ・有給休暇の取得促進に努めます。
- ・育児・介護休業を希望する全ての従業員が取得でき、復帰後の不安を減らせるよう定期的に面談を行います。
- ・従業員の不安を解消し、働きやすい環境づくりのために、定期面談を行います。

1272 建設業

株式会社 河北

- ・子どもの看護休暇制度の周知を図り、子どもの疾病・療養に伴う家庭内負担の軽減に努めます。
- ・週に1回「ノー残業デー」を設け、社員が家庭で過ごす時間が増えるように努めます。
- ・社員に対し、育児休業制度の周知・取得促進に努めます。
- ・独身寮を完備し、独身者の生活をバックアップします。

1273 その他(林業)

小村木材株式会社

- ・社員の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場づくりに努めます。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・年1回の健康診断を行い、社員のメンタルヘルスのケアに取り組みます。
- ・有給休暇取得率100%を目指し、取得しやすい職場環境づくりに努めます。

1274 建設業

株式会社 ピースホーム 本社

- ・有給休暇を取得しやすい環境をつくり、取得促進に努めます。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・子どもの行事や家族でのイベントに参加しやすい雰囲気をつくり、学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。
- ・年1回健康診断を行い、社員のメンタルヘルスのケアに取り組みます。

1275 建設業

株式会社 ピースホーム 江平第2スタジオ

- ・有給休暇を取得しやすい環境をつくり、取得促進に努めます。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・子どもの行事や家族でのイベントに参加しやすい雰囲気をつくり、学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。
- ・年1回健康診断を行い、社員のメンタルヘルスのケアに取り組みます。

1276 卸・小売業

生活協同組合コープみやざき

- ・子どもをもつ従業員が学校行事やPTA活動への積極的な参加ができるように、半日年休を取得できるようにします。
- ・有給休暇の取得率アップを目指し、計画年休を実施します。
- ・育児休業の取得を促し、また小学3年生以下の子どもがいる場合に2時間の時短勤務を可能とします。
- ・社内報への掲載等により、育児・介護休業制度の周知・取得促進に努めます。

1277 建設業

株式会社 旭総合コンサルタント 宮崎営業所

- ・社員の体調不良及び家族の病気等で急な休みの時は、他の社員がサポートします。
- ・社員が入院することになった場合、入院費の自己負担分を負担します。
- ・年次有給休暇の取得の推進を努め、目標を1人当たり平均年間12日以上とします。
- ・月1回、職場生活向上委員会を開催し、働く人目線で職場環境の改善をします。
- ・毎週水曜日、月4回の「ノー残業デー」を実施します。
- ・コミュニケーションを大切にし、社員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場づくりに努めます。
- ・育児・介護休業制度の周知・取得促進に努め、育児・介護と仕事が両立できる会社を目指します。
- ・育児休業取得者と定期的に情報を交換し、休業・復職への不安を和らげます。
- ・子どもの出産時における育児休業の取得を促進します。
- ・資格取得を経済的に支援し、社員のキャリアアップを目指します。

1278 建設業

株式会社 旭総合コンサルタント 延岡営業所

- ・社員の体調不良及び家族の病気等で急な休みの時は、他の社員がサポートします。
- ・社員が入院することになった場合、入院費の自己負担分を負担します。
- ・年次有給休暇の取得の推進を努め、目標を1人当たり平均年間12日以上とします。
- ・月1回、職場生活向上委員会を開催し、働く人目線で職場環境の改善をします。

- ・毎週水曜日、月4回の「ノー残業デー」を実施します。
- ・コミュニケーションを大切にし、社員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場づくりに努めます。
- ・育児・介護休業制度の周知・取得促進に努め、育児・介護と仕事が両立できる会社を目指します。
- ・育児休業取得者と定期的に情報を交換し、休業・復職への不安を和らげます。
- ・子どもの出産時における育児休業の取得を促進します。
- ・資格取得を経済的に支援し、社員のキャリアアップを目指します。

1279 建設業

有限会社 岩切建設

- ・従業員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場を目指します。
- ・子どもをもつ従業員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の従業員でサポートします。

1280 建設業

有限会社 四季設備

- ・社員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場を目指します。
- ・有給休暇の取得促進に努めます。
- ・子どもをもつ社員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。
- ・地元からの採用はもちろん、県外からのUIターンの採用に努めます。

1281 建設業

有限会社 四季設備 建築部 MIRAI工房

- ・社員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場を目指します。
- ・有給休暇の取得促進に努めます。
- ・子どもをもつ社員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。
- ・地元からの採用はもちろん、県外からのUIターンの採用に努めます。

1282 建設業

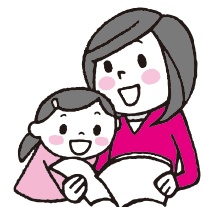
九州工営株式会社

- ・社員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる職場を目指します。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・健康診断を年に1回実施し、社員が健康に働けるよう努めます。
- ・毎週金曜日は「ノー残業デー」とします。
- ・資格取得のための支援制度の充実に努めます。

1283 建設業

九州工営株式会社 技術本部

- ・社員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる職場を目指します。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・健康診断を年に1回実施し、社員が健康に働けるよう努めます。
- ・毎週金曜日は「ノー残業デー」とします。
- ・資格取得のための支援制度の充実に努めます。



1284 建設業

九州工営株式会社 日向営業所

- ・社員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる職場を目指します。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・健康診断を年に1回実施し、社員が健康に働けるよう努めます。
- ・毎週金曜日は「ノー残業デー」とします。
- ・資格取得のための支援制度の充実に努めます。

1285 建設業

九州工営株式会社 県南営業所

- ・社員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる職場を目指します。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・健康診断を年に1回実施し、社員が健康に働けるよう努めます。
- ・毎週金曜日は「ノー残業デー」とします。
- ・資格取得のための支援制度の充実に努めます。

1286 製造業

株式会社 大森淡水

- ・ノー残業デーを月2回実施します。
- ・子の看護休暇について、勤務時間の途中の時間単位での取得を可能とします。
- ・小学校就学前までの子どもがいる社員は、育児のための時差出勤ができるようにします。
- ・家族の病気等、急な休みの時は、他の社員でサポートします。

1287 専門・技術サービス業

株式会社 エッジコネクション

- ・子育て中の社員が周りの目を気にすることなく有給休暇が取得できる環境をつくりまします。
- ・一人でも多くの社員が定時帰宅できるよう常に業務の効率化を図ります。
- ・給与水準の向上に努め、県内随一の水準を目指します。
- ・研修や福利厚生を充実させ、有意義に自身の成長を感じ続けられる会社を目指します。

1288 その他(保険薬局・介護事業)

株式会社 テクノミックス

- ・社員同士の親睦を深めるため、2ヶ月毎に食事会を開催しています。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・育児・介護休暇制度の周知、取得も心配いりません。

1289 医療

株式会社 テクノミックス 塩路調剤薬局

- ・社員同士の親睦を深めるため、2ヶ月毎に食事会を開催しています。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・育児・介護休暇制度の周知、取得も心配いりません。

1290 医療

株式会社 テクノミックス 橋公園薬局

- ・社員同士の親睦を深めるため、2ヶ月毎に食事会を開催しています。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・育児・介護休暇制度の周知、取得も心配いりません。

1291 医療

株式会社 テクノミックス 広島通り薬局

- ・社員同士の親睦を深めるため、2ヶ月毎に食事会を開催しています。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・育児・介護休暇制度の周知、取得も心配いりません。

1292 医療

株式会社 テクノミックス はやみず薬局

- ・社員同士の親睦を深めるため、2ヶ月毎に食事会を開催しています。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・育児・介護休暇制度の周知、取得も心配いりません。

1293 医療

株式会社 テクノミックス 源藤東ひなた薬局

- ・社員同士の親睦を深めるため、2ヶ月毎に食事会を開催しています。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・育児・介護休暇制度の周知、取得も心配いりません。

1294 医療

株式会社 テクノミックス よこまち薬局

- ・社員同士の親睦を深めるため、2ヶ月毎に食事会を開催しています。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・育児・介護休暇制度の周知、取得も心配いりません。

1295 福祉

株式会社 テクノミックス

サービス付き高齢者向け住宅しゃちんぼの濱

- ・家族の病気等、急な休みの時は他の職員でサポートします。
- ・育児・介護休暇制度を充実させ、取得が出来ます。
- ・有給休暇の取得計画を充実させ、有給休暇の取得も心配いりません。

1296 建設業

有限会社 エイエフ工業

- ・明るい職場、スキルアップできる職場を目指します。
- ・子どもの行事や看護、家庭サービスでの休暇取得のしやすい環境を整えます。
- ・社員の子育て関連活動への積極的な参加を応援します。

1297 建設業

株式会社 旭栄塗装

- ・社員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場を目指します。
- ・家族の病気等、急な休みの時は他の社員でサポートします。
- ・月に1度「ノー残業デー」を設けます。
- ・年に1度「アニバーサリー休暇」を設け取得率の向上を目指します。
- ・出産時における育児休業の取得を促進します。

1298 建設業

株式会社 森崎建設工業

- ・資格取得について助成制度の周知に努めます。
- ・コンプライアンスを重視し、働きやすい職場環境を目指します。

1299 医療

山内歯科医院

- ・職員同士の相互理解を深め、家族を大切にできる働きやすい職場を目指します。
- ・子どもをもつ職員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。
- ・有給休暇を取得しやすい環境をつくり、取得促進に努めます。

1300 福祉

有限会社 よこやま

- ・子どもをもつ従業員の学校行事やPTA活動への積極的な参加を推奨します。
- ・有給休暇取得率の前年比20%アップを目指します。
- ・社内報への掲載等により育児・介護休業制度の周知・取得促進に努めます。

