

評価 項目	基準	判定時点	達成すべき水準
1 積極採用	男性正社員の採用競争倍率を女性正社員の採用競争倍率で除して得た数	奨励金の交付決定の日から目標判定の日までの間（以下「判定期間」という。）	10分の8超
	正社員に占める女性の割合	目標判定の日	産業ごとの平均値（平均値が4割を超える場合は4割）以上
2 配置・育成	女性の平均継続勤務年数を男性の平均継続勤務年数で除して得た数	〃	10分の7以上
	女性正社員の継続雇用割合（11事業年度前から9事業年度前までに採用された従業員のうち継続して雇用されている者の割合）を男性正社員の継続雇用割合で除して得た数	〃	10分の8以上
	女性正社員の平均継続勤務年数	〃	産業ごとの平均値以上
3 管理職登用	管理職（10人以上又は2係以上で構成される組織の長及びそれと同等以上の役職にある者）に占める女性の割合	〃	〃
	女性正社員に占める管理職に昇進した女性の割合を、男性正社員に占める管理職に昇進した男性の割合で除して得た数	判定期間	10分の8以上
4 多様な働き方	女性のキャリアアップに資する雇用形態、職種又は資格への転換	〃	実績を有すること
	過去に在籍した女性を正社員として再雇用	〃	〃
	30歳以上の女性を正社員として採用	〃	〃